RELAZIONE DI GENERE

sulla situazione del personale maschile e femminile

ai sensi dell'art. 47, comma 3, D.L. 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021 n. 108

Operatore economico	DAUVEA S.r.l.
Affidamento	PNRR 4526/2025
Progetto	RETURN - Multi-Risk sciEnce for resilienT commUnities undeR a changiNg climate
CUP	F53C22000730002
CIG	B788EB7972
Data relazione	04 settembre 2026

Periodo di riferimento principale: anno 2025, con comparazione 2023-2025

Dauvea s.r.l.
Capitale sociale 10.000€ i.v. - P.IVA 03718890928
Sede operativa: via Cesare Battisti, 14 - 09123 Cagliari - Italy
Sede legale: via Alberto Riva Villasanta, 233 - 09134 Cagliari - Italy
info@dauvea.it - www.dauvea.it

1. Premessa e finalità

La presente relazione è predisposta da DAUVEA S.r.l. nell'ambito degli adempimenti previsti dall'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021, con riferimento all'affidamento PNRR 4526/2025 relativo al servizio di sviluppo di una web application innovativa per la gestione, visualizzazione e analisi dei siti nuragici della Sardegna su una mappa interattiva e dinamica, nell'ambito del progetto RETURN.

La relazione rappresenta la situazione del personale maschile e femminile con particolare riferimento alla composizione dell'organico, agli inquadramenti, alle assunzioni, alla formazione, alla progressione professionale, ai fenomeni di mobilità e alle retribuzioni. Per offrire un quadro evolutivo, i dati di consistenza per livello e genere sono comparati nel triennio 2023-2025.

DAUVEA S.r.l. applica il CCNL Metalmeccanici CONFIMI.

DAUVEA S.r.l. è inoltre certificata per la parità di genere secondo la UNI/PdR 125:2022. La certificazione, rilasciata da SGS ICS Italia S.r.l. con certificato n. IT26/00000178, è valida dal 4 febbraio 2026 al 4 febbraio 2029, subordinatamente all'esito soddisfacente delle attività di sorveglianza periodica. La certificazione attesta l'adozione di misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo, in coerenza con le attività aziendali di sviluppo, implementazione e gestione di sistemi, piattaforme informatiche e soluzioni cloud infrastrutturali.

2. Composizione del personale

2.1 Consistenza complessiva e andamento nel triennio

Alla chiusura del 2025 il personale in forza è pari a 20 unità, di cui 17 uomini (85%) e 3 donne (15%). Nel triennio considerato l'organico è passato da 18 unità nel 2023 a 19 nel 2024 e 20 nel 2025.

Anno	Uomini	Donne	Totale
2023	15	3	18
2024	16	3	19
2025	17	3	20

2.2 Comparazione per macro-livello e genere

Livello	U 2025	U 2024	U 2023	D 2025	D 2024	D 2023
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	2	2	1	0	0	0
Impiegati	15	14	14	3	3	3
Totale	**17**	**16**	**15**	**3**	**3**	**3**

Nel 2025 non risultano dirigenti. I quadri sono 2, entrambi uomini; gli impiegati sono 18, di cui 15 uomini e 3 donne. Rispetto al 2023, il numero dei quadri uomini è passato da 1 a 2, mentre la componente femminile è rimasta pari a 3 unità nel triennio.

2.3 Distribuzione 2025 per livello contrattuale

Livello	Uomini	Donne	Totale
2°	1	0	1
3°	3	0	3
4°	1	1	2
5°	3	1	4
6°	2	1	3
7°	5	0	5
8° / Quadro	2	0	2

3. Tipologia contrattuale e organizzazione del lavoro

Nel 2025 risultano 19 rapporti di lavoro a tempo indeterminato e 1 rapporto a tempo determinato. Il rapporto a tempo determinato riguarda un lavoratore uomo. Tutte le 3 lavoratrici risultano a tempo indeterminato.

Genere	Totale	Tempo indeterminato	Tempo determinato
Uomini	17	16	1
Donne	3	3	0
Totale	**20**	**19**	**1**

Quanto all'orario di lavoro, risultano 16 uomini full-time, 1 uomo part-time e 3 donne full-time. Non risultano lavoratrici part-time.

4. Assunzioni, cessazioni e mobilità

Nel corso del 2025 sono state registrate 2 assunzioni, entrambe relative a uomini. Non risultano dimissioni nel medesimo anno.

Nel 2025 non si sono verificati licenziamenti, interventi di Cassa Integrazione Guadagni (CIG), prepensionamenti né altri fenomeni di mobilità del personale.

5. Formazione e sviluppo delle competenze

Il Piano della formazione aziendale, aggiornato nel 2025, documenta un'attività continuativa di aggiornamento professionale. Per l'anno 2025 risultano 32 partecipazioni ad attività formative. Per le attività nelle quali la durata è valorizzata, sono complessivamente registrate 143 ore/uomo di formazione, oltre alle attività per le quali il Piano non riporta una quantificazione oraria.

Tra le principali iniziative del 2025 figurano la formazione sul Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni, Qualità e Protezione dei dati personali (SGSI - ISO 9001/27001 - GDPR), la formazione NIS2, la partecipazione al Fortinet Security Day e un workshop intensivo interdisciplinare connesso al progetto RETURN.

Nota: il totale delle ore è calcolato sulle sole attività del Piano della formazione 2025 per le quali è indicata una durata oraria. Le partecipazioni a iniziative prive di durata valorizzata non sono comprese nel totale.

6. Retribuzione media per livello e genere

La tabella seguente riporta i valori medi retributivi 2025 comunicati per livello e genere. Nei livelli nei quali è presente un solo genere non viene calcolato un differenziale, in quanto manca un termine di confronto omogeneo.

Livello	Retr. media uomini	Retr. media donne	Differenziale descrittivo
2	€ 22.561,11	—	n.a.
3	€ 22.695,47	—	n.a.
4	€ 25.184,46	€ 26.459,16	+5,1% donne
5	€ 32.824,48	€ 28.700,62	+14,4% uomini
6	€ 39.547,83	€ 40.460,68	+2,3% donne
7	€ 46.106,65	—	n.a.
QB	€ 60.787,22	—	n.a.

Il differenziale descrittivo indica quale genere presenta la retribuzione media più elevata nel medesimo livello. Il confronto non esprime, da solo, una valutazione di parità retributiva a parità di ruolo, anzianità, responsabilità o altri elementi individuali.

7. Congedi, permessi e ulteriori indicatori 2025

Dai dati aziendali 2025 non risultano beneficiari di permessi ai sensi della L. 104/1992, né utilizzo di maternità facoltativa, ore di allattamento, congedo padre o maternità obbligatoria. Tali dati sono riportati esclusivamente quale ulteriore informazione sul contesto organizzativo e non sostituiscono gli adempimenti distinti previsti dalla L. 68/1999.

8. Sistema di gestione per la parità di genere

DAUVEA S.r.l. ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022. Il sistema è stato certificato da SGS ICS Italia S.r.l. con certificato n. IT26/00000178, valido dal 4 febbraio 2026 al 4 febbraio 2029, subordinatamente all'esito soddisfacente delle attività di sorveglianza periodica.

La certificazione riguarda le misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alle attività di ideazione, creazione, prototipazione, sviluppo, implementazione e gestione di sistemi e piattaforme informatiche accessibili attraverso la rete internet e soluzioni cloud infrastrutturali.

Nell'ambito del sistema, in data 27 gennaio 2026 è stato formalmente istituito il Comitato Guida per la Parità di Genere, con compiti di definizione e attuazione della politica, predisposizione del piano strategico, governance e monitoraggio dei KPI, partecipazione alla revisione periodica e gestione delle segnalazioni.

9. Trasmissione della relazione

DAUVEA S.r.l. non dispone di RSA, RSU o altre rappresentanze sindacali aziendali. Pertanto, non risultano presenti rappresentanze sindacali aziendali interne cui effettuare la trasmissione della presente relazione.

Ai fini dell'adempimento previsto dall'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021, la presente relazione è destinata alla trasmissione alla Consigliera o al Consigliere regionale di parità competente e, con la relativa attestazione di avvenuta trasmissione, alla Stazione Appaltante.

10. Conclusioni

La presente relazione sintetizza i dati disponibili relativi alla situazione del personale maschile e femminile di DAUVEA S.r.l., con particolare riferimento all'anno 2025 e con comparazione dell'andamento dell'organico nel triennio 2023-2025. La società conferma l'impegno al monitoraggio degli indicatori di parità, anche nell'ambito del Sistema di Gestione certificato UNI/PdR 125:2022.

Cagliari, 04 settembre 2026

Per DAUVEA S.r.l.
Il Legale Rappresentante

DAUVEA SRL
Via Riva Villasanta, 233
09134 CAGLIARI
Partita IVA 03718890928

Allegato

Certificato UNI/PdR 125:2022 n. IT26/00000178 - SGS ICS Italia S.r.l.

Firmato digitalmente
da: Antonio Pittalis
Data: 04/09/2026
16:32:11

Certificato IT26/00000178

Il sistema di gestione di

DAUVEA S.r.l.

Sede Legale: Via Alberto Riva Villasanta, 233 09134 CAGLIARI Italia

è stato verificato ed è risultato conforme ai requisiti di

UNI/PdR 125:2022

Scopo della certificazione

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alle attività di “ideazione, creazione, prototipazione, sviluppo, implementazione e gestione di sistemi e piattaforme informatiche accessibili attraverso la rete internet e soluzioni cloud infrastrutturali.

Questo certificato è valido dal 04 febbraio 2026 fino al 04 febbraio 2029 e la sua validità è subordinata all’esito soddisfacente dell’attività di sorveglianza periodica.

Emissione 1. Certificata dal 04 febbraio 2026

Le attività certificate eseguite nei siti addizionali sono elencate nelle pagine successive.

Autorizzato da
Paola Santarelli

SGS ICS Italia S.r.l.
Via Caldera, 21 20153 MILANO - Italy
t + 39 02 73 93 1 - www.sgs.com

02242

Questo documento è un certificato elettronico autentico ad uso esclusivo del Cliente per i propri scopi commerciali. La versione stampata del certificato è ammessa ed è da considerarsi quale copia. Il presente documento è soggetto ai termini e alle condizioni riportate nel Regolamento di certificazione disponibile nella pagina web Condizioni Generali | SGS. Si richiama l'attenzione sulle clausole di limitazione di responsabilità, manleva e foro competente ivi contenute. Questo documento è protetto da copyright e qualsiasi alterazione, contraffazione o falsificazione non autorizzata del contenuto o dell'aspetto di questo documento è illegale.

Certificato IT26/00000178, segue

DAUVEA S.r.l.

UNI/PdR 125:2022

Emissione 1

Siti

DAUVEA S.r.l.
Sede Operativa: Via Cesare Battisti, 14 09123 CAGLIARI
Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alle attività di "ideazione, creazione, prototipazione, sviluppo, implementazione e gestione di sistemi e piattaforme informatiche accessibili attraverso la rete internet e soluzioni cloud infrastrutturali.

02242

Questo documento è un certificato elettronico autentico ad uso esclusivo del Cliente per i propri scopi commerciali. La versione stampata del certificato è ammessa ed è da considerarsi quale copia. Il presente documento è soggetto ai termini e alle condizioni riportate nel Regolamento di certificazione disponibile nella pagina web Condizioni Generali | SGS. Si richiama l'attenzione sulle clausole di limitazione di responsabilità, manleva e foro competente ivi contenute. Questo documento è protetto da copyright e qualsiasi alterazione, contraffazione o falsificazione non autorizzata del contenuto o dell'aspetto di questo documento è illegale.