Richiesta di ottemperanza

Da **buoniecattivi@arubapec.it** <buoniecattivi@arubapec.it>
A **consiglieraparita@regione.sardegna.it** <consiglieraparita@regione.sardegna.it>
Data venerdì 18 settembre 2026 - 12:59

Gentile Consigliera di Parità,

con la presente le trasmettiamo, per conoscenza e per gli adempimenti previsti, la seguente documentazione relativa al servizio svolto per l'Università, che provvediamo ad inviare anche all'Ateneo:

1. Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile;
2. Certificazione ed eventuale relazione di cui all'art. 17 della Legge n. 68/1999, attinenti all'assolvimento degli obblighi della medesima legge.

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

Laura Cocco
Cooperativa Buoni e Cattivi Onlus
Tel: +39 348 481 4256
Via Vittorio Veneto n. 96, Cagliari
www.buoniecattivi.it

AUTOCERTIFICAZIONE-SU-OBBLIGO-LEGGE-N-68-99.pdf.p7m
Relazione personale Buoni e Cattivi.pdf.p7m
AUTOCERTIFICAZIONE-SU-OBBLIGO-LEGGE-N-68-99.pdf
Relazione personale Buoni e Cattivi.pdf

Relazione di genere sulla situazione del personale 2025

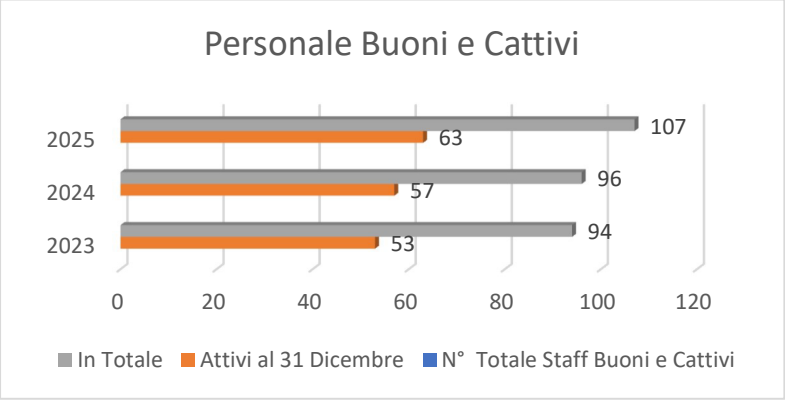
Se consideriamo il totale di tutte le persone che hanno a vario titolo collaborato con la Cooperativa dei Buoni e Cattivi nel 2025, considerate sia coloro che sono state inserite e/o che hanno terminato il loro rapporto di lavoro, il numero totale è stato di **107,** facendo registrare un + 11.46% rispetto allo stesso dato riferito al 2024. Questo aumento ha riguardato prevalentemente la componente maschile dello staff che si è attestata alle 65 unità (+ 14%) rispetto alla componente femminile che è risultata di 42 persone (+7,7%).

Se invece consideriamo le persone che a far data del 31 Dicembre 2025 risultano concretamente attive, lo staff della Cooperativa dei Buoni e Cattivi si compone di **63** persone, 41 maschi e 22 femmine.

Anche per questo dato registriamo un aumento della componente maschile (65 % confrontato con il 42.11% del 2024) mentre è diminuita significativamente la componente femminile (35% confrontato con il 40,35% del 2024)

	Attivi al 31 Dic 2025	Attivi e Cessati nel 2025	*Variazione percentuale sull'anno precedente*	Attivi al 31 Dic 2024	Attivi e Cessati nel 2024	*Variazione percentuale sull'anno precedente*	Attivi al 31 Dic 2023	Attivi e Cessati nel 2023
N° Totale Staff Buoni e Cattivi	**63**	**107**	*11,46%*	**57**	**96**	*2,13%*	**53**	**94**
Maschi	**41**	**65**	*14,04%*	**24**	**57**	*-6,56%*	**37**	**61**
% di Maschi	65,08%	60,75%		42,11%	59,38%		69,81%	64,89%
Femmine	**22**	**42**	*7,69%*	**23**	**39**	*18,18%*	**16**	**33**
% di Femmine	34,92%	39,25%		40,35%	40,63%		30,19%	35,11%

Se si vogliono prendere in considerazione il trend negli ultimi 3 anni si nota un costante aumento del numero di persone impiegate dalla Cooperativa Buoni e Cattivi passati dalle 53 persone nel 2023 alle 57 nel 2024 e 65 nel 2025.



La composizione dei diversi rapporti di collaborazione che le persone hanno avuto con la Cooperativa dei Buoni e Cattivi nel 2025 è indicata nella tabella di sintesi sottostante: 51 Dipendenti, 25 Tirocinanti, 10

soggetti impegnati in percorsi di messa alla prova e pene detentive alternative, 18 Studenti ospitati nei loro percorsi di alternanza scuola-lavoro.

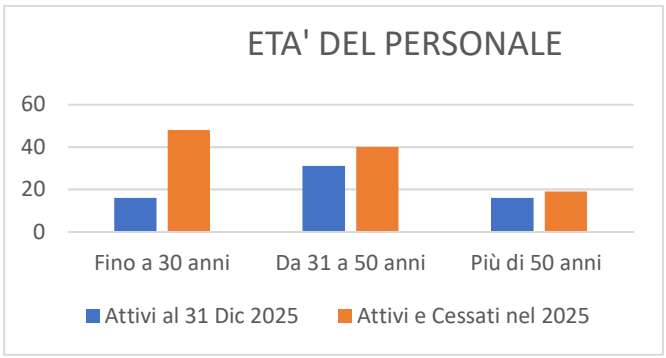
	Attivi al 31 Dic 2025	Attivi e Cessati nel 2025	*Variazione percentuale sull'anno precedente*	Attivi al 31 Dic 2024	Attivi e Cessati nel 2024	*Variazione percentuale sull'anno precedente*	Attivi al 31 Dic 2023	Attivi e Cessati nel 2023
N° Totale Staff Buoni e Cattivi	63	107	*11,46%*	57	96	*2,13%*	53	94
N° Dipendenti	46	51	*8,51%*	41	47	*-4,08%*	36	49
Co. Co.Co.	1	1		1	1		0	0
Distacchi da Fondazione	1	1		1	1		0	0
Collaborazione Occasionale	1	1		0	2		0	0
N° Tirocinanti	10	25	*-26,47%*	13	34	*6,25%*		32
U.I.E.P.E.	4	10	*400,00%*	1	2	*-33,33%*		3
Volontari	0	0			0			0
Alternanza Scuola-Lavoro	0	18	*100,00%*		9	*0,00%*		9

A completare il panorama dei Dipendenti della Coop. Buoni e Cattivi segnaliamo che nel 2025 abbiamo rinnovato il contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa, si è proceduti a prorogare il "Distacco" dalla Fondazione Domus De Luna, un "Distacco" dalla Cooperativa alla Fattoria Molto Sociale e abbiamo attivato un Rapporto di Lavoro Occasionale per le attività di supporto alla creazione di contenuti digitali e disegno grafico.

Fasce di età

Il personale della Cooperativa ha una età prevalente compresa tra i 31 e i 50 anni, cosi come si evince dalla tabella seguente.

	Attivi al 31 Dic 2025		Attivi e Cessati nel 2025	
Fascie di Età	63		107	
Da meno di 30 anni	16		48	
% < 30		25,4%		44,86%
Da 31 a 50 anni	31		40	
% da 31 a 50		49,21%		37,38%
Più di 50 anni	16		19	
% di più di 50 anni		25,40%		17,76%



Distribuzione del personale nelle strutture gestite dalla Cooperativa.

La distribuzione della forza lavoro nelle diverse strutture gestite dai Buoni e Cattivi evidenzia una sostanziale uniformità tra il personale impiegato in Locanda e al Circolo. Rispetto al 2024 si registrano alcune variazioni significative: un aumento notevole (+ 40%) delle persone che inizialmente sono state coinvolte nelle camere a cui poi sono stati assegnati compiti diversi nelle altre strutture (es: lavapiatti), e una diminuzione del personale impegnato nella sala del Circolo (-18.18%), sostanzialmente ritornato ai livelli del 2023. A questi si devono aggiungere i 2 nuovi assunti presso "Casa dei Sogni" di Cardedu.

	Attivi al 31 Dic 2025	Attivi e Cessati nel 2025	*Variazione percentuale sull'anno precedente*	Attivi al 31 Dic 2024	Attivi e Cessati nel 2024	*Variazione percentuale sull'anno precedente*	Attivi al 31 Dic 2023	Attivi e Cessati nel 2023
Totale Staff Impiegati alla Locanda	30	48	*6,67%*	30	45	*40,63%*	24	32
Cucina	12	18	*-10,00%*	11	20	*66,67%*	10	12
Sala	8	13	*0,00%*	8	13	*85,71%*	5	7
Manutenzione e Giardino	1	3	*50,00%*	2	2	*0,00%*	1	2
Camere	9	14	*40,00%*	9	10	*-9,09%*	8	11
Impiegati al Circolo	24	49	*8,89%*	22	45	*-11,76%*	23	51
Cucina	10	17	*6,25%*	10	16	*-33,33%*	11	24
Sala	6	18	*-18,18%*	7	22	*29,41%*	7	17
Bar	8	14	*100,00%*	5	7	*-30,00%*	5	10
Impiegati esclusivamente all'Oasi del Cervo e della Luna	3	3	*-25,00%*	2	4	*-33,33%*	4	6
Distaccati alla Fattoria Molto Sociale	0	1		0	0		0	0
Impiegati esclusivamente nelle Case Famiglie Domus	1	1	*0,00%*	1	1	*-66,67%*	1	3
Impiegati in Amministrazione	3	3	*50,00%*	2	2	*0,00%*	1	2
Impiegati in Casa dei Sogni (Cardedu)	2	2		0	0		0	0

Assunzioni dalle liste Speciali ASPAL

La Coop. dei Buoni e Cattivi, per essere in regola con le disposizioni della legge 68/99 in materia di assunzioni di persone con disabilità, deve aver assunto almeno 3 persone dalle liste speciali ASPAL dato che ha un numero di dipendenti compreso tra 36 e 50.

Nel 2025 il numero di persone assunte dalle liste del collocamento mirato è di 9 unità, ossia il 76,92%, cresciuti di ben 3 unità (+ 50%).

Soggetti Svantaggiati.

Più del 77% del nostro personale rientra nelle categorie considerate svantaggiate. Nel 2025 sono in totale 59, 34 dei quali sono dipendenti con un contratto a tempo indeterminato e a 25 perone abbiamo attivato un tirocinio atipico.

L'attivazione di contratti di lavoro e tirocini da parte della nostra azienda rappresenta per queste persone un'opportunità concreta di inclusione sociale e professionale. In assenza di tali percorsi, molti di loro si troverebbero senza occupazione e dipendenti dal sostegno pubblico, con un conseguente aumento dei costi sociali a carico della collettività. Il nostro intervento contribuisce quindi non solo alla crescita individuale dei lavoratori, ma anche alla riduzione della spesa assistenziale e alla promozione di un modello di sviluppo più equo e sostenibile.

Dipendenti

Nel 2025 hanno avuto un contratto da dipendenti con i Buoni e cattivi 51 persone, l'8.51% in più rispetto al 2025.

Ad una analisi dei trend rispetto all'anno precedente, si evidenzia come sia aumentato notevolmente il livello di stabilità dei contratti in essere: sono infatti cresciuti del 14.29% i dipendenti con Contratto a Tempo Indeterminato, passati da 42 nel 2024 a 48 nel 2025, sono diminuiti i dipendenti con Contratto a Tempo Indeterminato (- 40%) da 5 nel 2024 a 3 nel 2025.

Rimangono, invece, sostanzialmente stabili i contratti Full Time, mentre sono aumentati di contratti Part Time, da 21 a 25 (19 %).

	Attivi al 31 Dic 2025	Attivi e Cessati nel 2025	Variazione percentuale sull'anno precedente	Attivi al 31 Dic 2024	Attivi e Cessati nel 2024	Variazione percentuale sull'anno precedente	Attivi al 31 Dic 2023	Attivi e Cessati nel 2023
N° Dipendenti	46	51	*8,51%*	41	47	*-4,08%*	36	49
Tempo Indeterminato	44	48	*14,29%*	40	42	*2,44%*	33	41
% T.Indet.	95,65%	94,12%		97,56%	89,36%		91,67%	83,67%
Tempo Determinato	2	3	*-40,00%*	1	5	*-37,50%*	3	8
% T. Det.	4,35%	5,88%		2,44%	10,64%		8,33%	16,33%
La relazione tra Tempo Indeterminato e Tempo Determinato non deve superare il 30% dei contratti attivati	4,35%	5,88%		2,44%	10,64%		8,33%	16,33%
Full Time	23	26	*0,00%*	23	26	*23,81%*	18	21
% F.T.	50,00%	50,98%		56,10%	55,32%		50,00%	42,86%
Part Time	23	25	*19,05%*	18	21	*-25,00%*	18	28
% P.T.	50,00%	49,02%		43,90%	44,68%		50,00%	57,14%

	Attivi e Cessati nel 2025	Variazione percentuale sull'anno precedente	Attivi e Cessati nel 2024
Variazioni Dipendenti nell'anno in corso	29	*-21,62%*	37
Assunzioni	11	*10,00%*	10
Cessazioni Programmate	1	*-80,00%*	5
Interruzioni del Rapporto di Lavoro	4	*100,00%*	2
Crescite di Livello Contrattuale	1	*-75,00%*	4
Variazione Ore da Contratto	4	*-50,00%*	8
Trasfromaz. Da T. Determin. in T. Indetermin.	0	*-100,00%*	3
Passaggio da Tirocinio in Contratto	8	*166,67%*	3
Passaggio da UEPE in Contratto	0	*-100,00%*	2

La Coop. dei Buoni e Cattivi, come tutte le cooperative, deve avere almeno il 30 % dei propri dipendenti a tempo indeterminato appartenente alla categoria dei "**Soggetti Svantaggiati**". Al 31/12/2025 il dato di questo rapporto (N° Dipendenti / (Dipendenti-Dipendenti Svantaggiati)) è del 76.92 %.

Le categorie di svantaggio, previste e descritte dall'Art. 4 della Legge 381 del 8 Novembre 1991 sulle Cooperative Sociali, maggiormente rappresentate nel 2025 sono evidenziate nella tabella seguente. Le categorie più presenti sono gli "Invalidi fisici, psichici e sensoriali (60%), le persone ammesse a misure alternative alla detenzione (25 %).

Categoria di Svantaggio del Dipendente	20
Invalidi fisici, psichici e sensoriali	12
% Invalidi fisici, psichici e sensoriali	60,00%
Ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari	0
% Ex degenti di ospedali psichiatrici	0,00%
Soggetti in trattamento psichiatrico	2
% Soggetti in trattamento psichiatrico	10,00%
Tossicodipendenti	0
% Tossicodipendenti	0,00%
Alcolisti	1
% Alcolisti	10,00%
Minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare	0
% Minori in situazioni di difficoltà familiare	0,00%
Detenuti o internati negli istituti penitenziari	0
% Detenuti	0,00%
Condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione	5
% Misure alternative alla detenzione	25,00%

Tirocinanti

Nel 2025 il numero di tirocini attivi è stato pari a 25, il 26.47% in meno rispetto all'anno precedente.

	Attivi al 31 Dic 2025	Attivi e Cessati nel 2025	*Variazione percentuale sull'anno precedente*	Attivi al 31 Dic 2024	Attivi e Cessati nel 2024
N° Tirocinanti	10	25	*-26,47%*	13	34
Maschi	6	12	*-25,00%*	6	16
% di Maschi	60,00%	48,00%		46,15%	47,06%
Femmine	4	13	*85,71%*	7	7
% di Femmine	40,00%	52,00%		53,85%	20,59%
Soggetto Proponente del Tirocinio					
Fond. Domus de Luna	5	13	*-59,38%*	12	32
% Domus de Luna	50,00%	52,00%		92,31%	94,12%
ASPAL	1	4	*300,00%*	1	1
% ASPAL	10,00%	16,00%		7,69%	2,94%
Fondazione Somaschi	1	1		0	0
% Caritas	10,00%	4,00%		0,00%	0,00%
Uepe	0	0	*-100,00%*	0	1
% Uepe	0,00%	0,00%		0,00%	2,94%
Servizi Sociali Comune	1	2		0	0
% Servizi Sociali Comune	10,00%	8,00%		0,00%	0,00%

Comunità per minori Casa Emmaus	**1**		**2**		**0**	**0**
% Casa Emmaus		10,00%		8,00%	0,00%	0,00%
Ass. CRFPA	**0**		**1**		**0**	**0**
% Ass. CRFPA		0,00%		208,33%	0,00%	0,00%
Comunità Piccolo Principe	**0**		**1**		**0**	**0**
% Piccolo Principe		0,00%		192,31%		
Sardegna Sapere SRL	**1**		**1**		**0**	**0**
% Sardegna Sapere				4,00%	0,00%	0,00%

una **Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile** in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Visite Mediche

Nel 2024 in totale sono state svolte 22 visite mediche presso Sinergie Medicina del Lavoro di Gigli e Marrocu s.n.c., Via Piero della Francesca n.3, 09047 - Selargius (Ca) c/o Centro Commerciale I Mulini, I piano.