

**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE
PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE OCCUPANO UN NUMERO DI DIPENDENTI PARI O
SUPERIORE A 15 E NON OLTRE 50**

Art. 47 comma 3 D.L. 77/2021

Il sottoscritto, Loi Valentino,

legale rappresentante della Cooperativa tra pescatori San Giovanni con sede legale a Villaputzu (CA) in via Nazionale n. 191, codice fiscale/P. IVA: 00136400926, PEC coop.pescatorisangiovanni@pec.confcooperative.it, così come previsto dall'art. 47 del D.L. n. 77 del 31 maggio 2021, fornisce la seguente "RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE".

- **Informazioni generali sull'Azienda**

La Ditta Cooperativa tra pescatori San Giovanni, P.IVA/C.F. 00136400926, svolge la propria attività nella sede legale sita in Villaputzu via Nazionale n. 191 e nelle seguenti sedi operative:

1. Muravera località San Giovanni (Peschiera San Giovanni)
2. Muravera località Colostrai (Peschiera Colostrai)
3. Muravera via dei platani n. 10 (Pescheria Laboratorio)

- **Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro**

Il CCNL applicato ai soci lavoratori è il contratto per gli Imbarcati su natanti di cooperative di pesca; tutti i rapporti di lavoro con i dipendenti della nostra azienda sono esclusivamente contratti individuali. Una dipendente che collabora con la società nella pescheria/laboratorio è inquadrata col CCNL commercio.

- **Occupazione totale al 31/12/2025, categoria professionale e tipo di contratto**

Al 31.12.2025 il personale dipendente era costituito da totali n. 15 soci lavoratori (uomini) e n. 1 dipendente (donna), di cui 16 a tempo indeterminato, 0 a tempo determinato e nessuna persona assunta con disabilità in quanto per il personale navigante (imbarcato), la Legge 68/99 prevede un'**esclusione oggettiva**. I datori di

lavoro non sono tenuti all'osservanza dell'obbligo di assunzione di disabili per quanto concerne i lavoratori imbarcati. Il personale si compone di n. 1 donna e n. 15 uomini.

- **Formazione del personale**

La formazione del personale programmata per il 2025, prevedeva corsi in ambito antincendio, sicurezza, primo soccorso. Per problemi di incompatibilità con gli orari proposti dall'azienda è stata rimandata ai primi mesi del 2026.

- **Licenziamenti, prepensionamenti e pensionamenti**

Nell'anno 2025 a far data dal primo novembre, si è verificato n. 1 pensionamento in quanto il socio lavoratore avendo raggiunto l'età pensionabile da qualche anno, al sopraggiungere di qualche problema di salute, ha preferito lasciare la società sia dalla sua posizione di socio lavoratore che da socio ordinario della Cooperativa.

L'azienda si impegna nel garantire il rispetto della normativa in materia di *tutela e sicurezza dei propri lavoratori* rispettando tutti gli obblighi di legge.

31 maggio 2026

Il rappresentante legale

Valentino Loi