

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00734950157			
<b>Ragione Sociale*</b>	AMETEK S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20121
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DELLA MOSCOVA, 3		
	<b>E-mail</b>	sara.zibetti@ametek.com		
	<b>PEC</b>	00734950157ri@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	02946931		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	174	<b>Di cui femmine*</b>	61
<b>Attività economica esercitata*</b>	27.11.00 - Fabbricazione di motori, generatori e trasformatori elettrici			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

**Note** A far data dal 1 marzo 2022 AMETEK SRL ha incorporato per fusione l'azienda AMETEK ITALIA SRL, motivo per cui il numero dei dipendenti è aumentato in maniera considerevole

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	20	4	28	8	79	24	46	23	173	59	8
Assunzioni	2	1	4	1	9	3	0	0	15	5	0	0
Cessazioni	1	1	5	0	6	2	2	0	14	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	21	4	27	9	82	25	44	23	174	61	7	4

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti			21	4	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		21	4	0	0	2	1
Quadri			27	9	0	0	4	1
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		27	9	0	0	4	1
Impiegati			82	25	4	0	9	3
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		24	4	1	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		36	15	2	0	1	1

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		20	6	0	0	6	2
<b>Operai</b>			<b>44</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		18	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		25	19	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>174</b>	<b>61</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>5</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	21	4	27	9	80	23	44	23	172	59	7	4
di cui Part Time	0	0	1	1	1	1	4	4	6	6	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	6	5	33	18	0	0	39	23	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>82</b>	<b>25</b>	<b>44</b>	<b>23</b>	<b>174</b>	<b>61</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
di cui Part Time	0	0	1	1	1	1	4	4	6	6	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	6	5	35	20	0	0	41	25	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>41</b>	<b>23</b>	<b>42</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	0	4	2	0	0	6	2	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	2	0	2	1	0	0	4	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>38011</b>	<b>7868</b>	<b>48049</b>	<b>14955</b>	<b>135228</b>	<b>39307</b>	<b>51651</b>	<b>25097</b>	<b>272939</b>	<b>87227</b>	<b>8056</b>	<b>3953</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	54	7	54	7	0	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	5	3	23	6	37	14	20	6	85	29	2	1
Numero totale ore di formazione	242	16	524	108	1160	377	206	56	2132	557	14	8

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Nel piano welfare è prevista la possibilità di ricevere rimborsi per spese scolastiche ed extrascolastiche dei figli (es. rette scolastiche)</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 2.663.730,26	€ 460.469,55
<b>Quadri</b>	€ 2.133.572,41	€ 514.703,84
<b>Impiegati</b>	€ 3.337.092,19	€ 863.123,75
<b>Operai</b>	€ 1.229.606,02	€ 547.059,57
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 217.911,81	€ 115.863,27

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 3.768.634,86	€ 957.296,05	€ 807.215,44	€ 116.920,32
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 3.768.634,86	€ 957.296,05	€ 807.215,44	€ 116.920,32
		<b>Quadri</b>	€ 2.664.072,88	€ 642.199,73	€ 1.542.377,87	€ 311.070,86
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.664.072,88	€ 642.199,73	€ 1.542.377,87	€ 311.070,86
		<b>Impiegati</b>	€ 4.195.899,78	€ 1.110.198,73	€ 1.675.186,32	€ 404.295,07
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.508.583,37	€ 252.536,33	€ 665.046,16	€ 99.830,35
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 1.837.253,54	€ 664.908,50	€ 750.080,57	€ 260.884,48
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 75.686,22	€ 0,00	€ 18.500,43	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 774.376,65	€ 192.753,90	€ 241.559,16	€ 43.580,24
		<b>Operai</b>	€ 1.278.454,64	€ 591.348,75	€ 445.845,85	€ 197.737,35
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 620.939,61	€ 96.985,26	€ 229.792,07	€ 34.125,58
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 639.462,77	€ 476.311,23	€ 209.796,29	€ 157.354,28
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 18.052,26	€ 18.052,26	€ 6.257,49	€ 6.257,49
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 246.828,07	€ 180.486,84	€ 96.605,51	€ 53.434,84
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 73.190,90	€ 73.190,90	€ 34.562,20	€ 34.562,20
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 52.664,95	€ 52.664,95	€ 20.591,12	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 36.860,66	€ 0,00	€ 15.148,73	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 66.059,30	€ 36.578,73	€ 20.045,97	€ 12.615,15
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 18.052,26	€ 18.052,26	€ 6.257,49	€ 6.257,49

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.319,88	€ 136,83	€ 1.319,88	€ 136,83	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 51.525,49	€ 1.668,48	€ 1.022.732,97	€ 243.233,21	€ 1.170.059,62	€ 298.826,43	€ 338.704,19	€ 148.225,62	€ 2.583.022,27	€ 691.953,74	€ 79.226,21	€ 44.913,60
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 755.689,95	€ 115.251,84	€ 519.644,90	€ 67.837,65	€ 505.126,70	€ 105.468,64	€ 105.821,78	€ 49.374,90	€ 1.886.283,33	€ 337.933,03	€ 17.379,30	€ 8.521,24

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

stipendio variabile pagato al raggiungimento di determinati obiettivi, bonus, welfare da ccnl e welfare aziendale, indennità di trasferte

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	MILANO	21	4	27	9	82	25	44	23	174	61

C.a. RSU AZIENDALI

Peschiera Borromeo, 02/07/2024

Consegnata a mano

Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023

In allegato si trasmette copia del rapporto periodico, riferito all'azienda **AMETEK SRL** (P.Iva 00734950157) sulla situazione del personale maschile e femminile del Biennio 2022-2023, unitamente alla ricevuta di avvenuta trasmissione al Ministero del Lavoro.

Cordiali saluti

AMETEK SRL

Per ricevuta

Data 02/07/2024

RSU\_Merigi Massimiliano 

RSU\_Castoldi Simona 

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile**

**Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 00734950157  
**Ragione Sociale** AMETEK S.R.L.

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIA DELLA MOSCOVA, 3  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20121  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** sara.zibetti@ametek.com  
**PEC** 00734950157ri@legalmail.it  
**Telefono** 02946931

**DATI INVIO**

**Codice comunicazione** 20240607155831012      **Data Invio** 02/07/2024 17:14:21  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Bellinzona Chiara  
**Codice Fiscale** ████████████████████

2/7/2024

COMM : 20240607155831012

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00734950157			
<b>Ragione Sociale*</b>	AMETEK S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20121
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DELLA MOSCOVA, 3		
	<b>E-mail</b>	sara.zibetti@ametek.com		
	<b>PEC</b>	00734950157ri@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	02946931		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	174	<b>Di cui femmine*</b>	61
<b>Attività economica esercitata*</b>	27.11.00 - Fabbricazione di motori, generatori e trasformatori elettrici			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Sì  No  
**Territoriale:**  Sì  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

A far data dal 1 marzo 2022 AMETEK SRL ha incorporato per fusione l'azienda AMETEK ITALIA SRL, motivo per cui il numero dei dipendenti è aumentato in maniera considerevole

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	20	4	28	8	79	24	46	23	173	59	8
Assunzioni	2	1	4	1	9	3	0	0	15	5	0	0
Cessazioni	1	1	5	0	6	2	2	0	14	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	21	4	27	9	82	25	44	23	174	61	7	4

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	21	4	0	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	21	4	0	0	2	1
	Quadri	27	9	0	0	4	1
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	27	9	0	0	4	1
	Impiegati	82	25	4	0	9	3
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	24	4	1	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	36	15	2	0	1	1



**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Contratti a tempo indeterminato	21	4	27	9	80	23	44	23	172	59	7
di cui Part Time	0	0	1	1	1	1	4	4	6	6	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	6	5	33	18	0	0	39	23	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>82</b>	<b>25</b>	<b>44</b>	<b>23</b>	<b>174</b>	<b>61</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
di cui Part Time	0	0	1	1	1	1	4	4	6	6	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	6	5	35	20	0	0	41	25	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>41</b>	<b>23</b>	<b>42</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	0	4	2	0	0	6	2	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	2	0	2	1	0	0	4	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>38011</b>	<b>7868</b>	<b>48049</b>	<b>14955</b>	<b>135228</b>	<b>39307</b>	<b>51651</b>	<b>25097</b>	<b>272939</b>	<b>87227</b>	<b>8056</b>	<b>3953</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	54	7	54	7	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	1	0	2	1	2	0	0	0	5	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Cessazioni	1	1	5	0	6	2	2	0	14	3	0

**DI CUI**

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Dimissioni	1	1	1	0	2	0	0	0	4	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro *	0	0	1	0	3	2	2	0	6	2	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

*Per far quadrare il numero delle cessazioni negli altri ho messo di Costa e Del Bice passaggio a Quadro Brambilla passato a Dirigente e Casadei passati a Impiegati*

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	5	3	23	6	37	14	20	6	85	29	2	1
Numero totale ore di formazione	242	16	524	108	1160	377	206	56	2132	557	14	8

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>		<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>		<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>		<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Nel piano welfare è prevista la possibilità di ricevere rimborsi per spese scolastiche ed extrascolastiche dei figli (es. rette scolastiche)</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 2.663.730,26	€ 460.469,55
Quadri	€ 2.133.572,41	€ 514.703,84
Impiegati	€ 3.337.092,19	€ 863.123,75
Operai	€ 1.229.606,02	€ 547.059,57
di cui Disabili e cat. protette	€ 217.911,81	€ 115.863,27

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Dirigenti</b>			€ 3.768.634,86	€ 957.296,05	€ 807.215,44	€ 116.920,32
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 3.768.634,86	€ 957.296,05	€ 807.215,44	€ 116.920,32
<b>Quadri</b>			€ 2.664.072,88	€ 642.199,73	€ 1.542.377,87	€ 311.070,86
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.664.072,88	€ 642.199,73	€ 1.542.377,87	€ 311.070,86
<b>Impiegati</b>			€ 4.195.899,78	€ 1.110.198,73	€ 1.675.186,32	€ 404.295,07
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.508.583,37	€ 252.536,33	€ 665.046,16	€ 99.830,35
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 1.837.253,54	€ 664.908,50	€ 750.080,57	€ 260.884,48
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 75.686,22	€ 0,00	€ 18.500,43	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 774.376,65	€ 192.753,90	€ 241.559,16	€ 43.580,24
<b>Operai</b>			€ 1.278.454,64	€ 591.348,75	€ 445.845,85	€ 197.737,35
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 620.939,61	€ 96.985,26	€ 229.792,07	€ 34.125,58
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 639.462,77	€ 476.311,23	€ 209.796,29	€ 157.354,28
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 18.052,26	€ 18.052,26	€ 6.257,49	€ 6.257,49
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			€ 246.828,07	€ 180.486,84	€ 96.605,51	€ 53.434,84
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 73.190,90	€ 73.190,90	€ 34.562,20	€ 34.562,20
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 52.664,95	€ 52.664,95	€ 20.591,12	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 36.860,66	€ 0,00	€ 15.148,73	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 66.059,30	€ 36.578,73	€ 20.045,97	€ 12.615,15
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 18.052,26	€ 18.052,26	€ 6.257,49	€ 6.257,49

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.319,88	€ 136,83	€ 1.319,88	€ 136,83	€ 0,00
<b>Superminimi Individuali</b>	€ 51.525,49	€ 1.668,48	€ 1.022.732,97	€ 243.233,21	€ 1.170.059,62	€ 298.826,43	€ 338.704,19	€ 148.225,62	€ 2.583.022,27	€ 691.953,74	€ 79.226,21	€ 44.913,60
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 755.689,95	€ 115.251,84	€ 519.644,90	€ 67.837,65	€ 505.126,70	€ 105.468,64	€ 105.821,78	€ 49.374,90	€ 1.886.283,33	€ 337.933,03	€ 17.379,30	€ 8.521,24

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

stipendio variabile pagato al raggiungimento di determinati obiettivi, bonus, welfare da ccnl e welfare aziendale, indennità di trasferte

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	21	4	27	9	82	25	44	23	174	61	7	4