



---

COMM : 20220913174217682

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01942780154			
<b>Ragione Sociale*</b>	ENDRESS + HAUSER ITALIA S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	<b>Cap*</b>	20063
	<b>Indirizzo*</b>	VIA FRATELLI DI DIO 7		
	<b>E-mail</b>	elena.cabrini@endress.com		
	<b>PEC</b>	PEC.ENDRESS@LEGALMAIL.IT		
	<b>Telefono</b>	02 921921403		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	215	<b>Di cui femmine*</b>	71
<b>Attività economica esercitata*</b>	33.20.03 - Installazione di strumenti ed apparecchi di misurazione, controllo, prova, navigazione e simili (incluse le apparecchiature di controllo dei processi industriali)			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	12	3	31	3	169	65	0	0	212	71	8	6
Entrate	0	0	4	1	20	5	0	0	24	6	0	0
Uscite	0	0	7	0	14	6	0	0	21	6	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	12	3	28	4	175	64	0	0	215	71	8	6

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	12	3	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		12	3	0	0	0	0
		Quadri	28	4	2	1	2	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		28	4	2	1	2	0
		Impiegati	172	64	0	0	17	5
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		103	39	0	0	13	3
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		45	19	0	0	1	2
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		21	6	0	0	3	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	3	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	1	0

			TOTALE	215	71	2	1	22	5
			di cui Disabili e Cat. Protette	8	6	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		7	5	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0	0





<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Altro</b>	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0



**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
<b>Dirigenti</b>			
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		
<b>Quadri</b>			
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		
<b>Impiegati</b>			
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		
<b>Operai</b>			
<b>Apprendisti</b>			
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		
<b>Disabili e cat. protette</b>			
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
<b>Dirigenti</b>					
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello				
<b>Quadri</b>					
METALMECCANICA - Industria	8° Livello				
<b>Impiegati</b>					
METALMECCANICA - Industria	7° Livello				
METALMECCANICA - Industria	6° Livello				
METALMECCANICA - Industria	5° Livello				

METALMECCANICA - Industria	4° Livello	
----------------------------	------------	--

**Operai**

**Apprendisti**

METALMECCANICA - Industria	5° Livello	
----------------------------	------------	--

METALMECCANICA - Industria	4° Livello	
----------------------------	------------	--

**Disabili e cat. protette**

METALMECCANICA - Industria	6° Livello	
----------------------------	------------	--

METALMECCANICA - Industria	5° Livello	
----------------------------	------------	--

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":**

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	11	3	20	4	119	49	0	0	150	56	6	5

