

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01022690364			
<b>Ragione Sociale*</b>	EXACTA LABCENTER S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SAN PROSPERO	<b>Cap*</b>	41030
	<b>Indirizzo*</b>	VIA BOSCO, 21		
	<b>E-mail</b>	AMMINISTRAZIONE@EXACTALABCENTER.IT		
	<b>PEC</b>	exactalabcenter@pec.it		
	<b>Telefono</b>	059808101		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	50	<b>Di cui femmine*</b>	19
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	43	18	4	0	47	18	2	1
Assunzioni	0	0	0	0	8	3	0	0	8	3	1	0
Cessazioni	0	0	0	0	5	2	0	0	5	2	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	46	19	4	0	50	19	2	1

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI		
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	46	19	4	1	8	3
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		6	1	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		10	4	2	1	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		15	6	0	0	2	2
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		12	7	1	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		3	1	1	0	0	0

			<b>Operai</b>					
			4	0	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	0	1	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>50</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	45	19	4	0	49	19	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	7	4	0	0	7	4	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>73566</b>	<b>29364</b>	<b>6567</b>	<b>0</b>	<b>80133</b>	<b>29364</b>	<b>948</b>	<b>893</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1547	629	41	0	1588	629	4	4





**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 1.219.413,46	€ 508.916,22
<b>Operai</b>	€ 117.579,96	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 13.541,81	€ 10.162,57

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.492.328,01	€ 524.183,06	€ 218.556,05	€ 45.942,28
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 293.453,71	€ 43.629,53	€ 46.729,23	€ 4.033,38
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 399.815,07	€ 158.955,20	€ 73.097,09	€ 25.178,67
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 504.698,37	€ 162.522,90	€ 84.417,64	€ 10.698,17
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 243.539,99	€ 146.584,33	€ 13.175,12	€ 5.105,26
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 50.820,87	€ 12.491,10	€ 1.136,97	€ 926,80
<b>Operai</b>			€ 119.824,31	€ 0,00	€ 9.374,80	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 38.402,16	€ 0,00	€ 3.590,44	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 28.874,88	€ 0,00	€ 2.526,84	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 52.547,27	€ 0,00	€ 3.257,52	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			€ 13.843,87	€ 12.491,10	€ 1.496,25	€ 926,80
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 1.352,77	€ 0,00	€ 569,45	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 12.491,10	€ 12.491,10	€ 926,80	€ 926,80

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 26.130,44	€ 10.074,89	€ 670,46	€ 0,00	€ 26.800,90	€ 10.074,89	€ 50,53	€ 50,53
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 192.425,61	€ 35.867,39	€ 8.704,34	€ 0,00	€ 201.129,95	€ 35.867,39	€ 1.445,72	€ 876,27
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

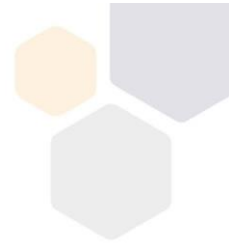
Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MODENA	0	0	0	0	46	19	4	0	50	19	2	1



---

COMM : 20240731161836544



### Dichiarazione sostitutiva

*Il sottoscritto Ciuffardi Gianluca nato a [REDACTED] nella sua qualità di legale rappresentante della Exacta Labcenter Spa con sede in San Prospero Via Bosco, 21 Codice fiscale e Partita Iva 01022690364 ai sensi e per gli effetti degli artt. 46,47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità*

### DICHIARA

*di non aver provveduto alla trasmissione dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale (ai sensi dell'art. 47, comma 2, D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021) e della sua relativa ricevuta alle rappresentanze sindacali aziendali con attestazione di conformità all'originale, in quanto non presenti in azienda.*

San Prospero, 03/11/2025

*Exacta Labcenter Spa*  
*Ciuffardi Gianluca*  
  
EXACTA LABCENTER SPA



### Dichiarazione sostitutiva

*Il sottoscritto Ciuffardi Gianluca nato [REDACTED] nella sua qualità di legale rappresentante della Exacta Labcenter Spa con sede in San Prospero Via Bosco, 21 Codice fiscale e Partita Iva 01022690364 ai sensi e per gli effetti degli artt. 46,47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità*

### DICHIARA

*che il rapporto sulla situazione del personale (ai sensi dell'art. 47, comma 2, D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021) e la sua relativa ricevuta di presentazione sono conformi a quanto inviato a sistema sul Portale del Ministero del Lavoro.*

*Come da Decreti Interministeriali del 29/03/2022 e del 03/06/2024 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali la redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera o al consigliere regionale di parità*

San Prospero, 03/11/2025

Exacta Labcenter Spa  
Ciuffardi Gianluca

