

RELAZIONE RELATIVA ALL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI LEGGE 68/1999

La Sottoscritta **Monica Mussolini** nata a [REDACTED], residente a [REDACTED], in qualità di **Procuratrice con legale rappresentanza** (atto del 23/10/2020, Rep. n° 24655 Raccolta n° 9770) della ditta **Eppendorf Srl.**, sede legale ed operativa in Via Privata Roberto Bracco n. 6 - 20159 Milano, Codice Fiscale/Partita IVA 10767630154 - PEC: commerciale.eppendorf@pec-mail.it,

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione verranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'art. 76 dello stesso DPR, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mandaci, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure relative agli appalti pubblici,

DICHIARA

che, ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 68/1999,

- questa società ha un numero di dipendenti superiore a 15 e non oltre 35;
- questa società è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità;
- questa società è in regola con l'invio del Prospetto Informativo Disabili, l'ultimo inviato in data 27/01/2025;
- questa società ha ottemperato alla norma sopra indicata, avendo:
 - dall'insorgere dell'obbligo, adempiuto sempre all'obbligo di assunzione disabili;
 - ha stipulato con la Città Metropolitana di Milano una Convenzione ai sensi dell'art. 6, comma 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, per l'assunzione di un soggetto disabile;
 - nel rispetto dei criteri definiti dalla convenzione-quadro ai sensi dell'art.14 D.lgs. 276/03, firmata in accordo sperimentale tra la Provincia di Milano e le parti sociali in data 22/10/04 e validata il 12/11/04 con delibera regionale nr.19333, la società si è impegnata ad affidare la commessa di lavoro alla Cooperativa sociale "Società cooperativa sociale La Bottega" (codice fiscale 02364750964) valida fino al 02/03/2026, assumendo la lavoratrice in Convenzione art. 14 del 26/02/2025 con protocollo n° 549290 e richiesta di Nulla Osta del 05/03/2025 protocollo n° 6377798 e con COB Assunzione n° 1000025210747662.
- tale situazione di ottemperanza alla legge può essere certificata dal competente Servizio Occupazione Disabili:
AFOL Metropolitana
Via Soderini 24 - 20146 Milano
Tel. 02/7740.6471
email: segreteria@afolmet.it - PEC: segreteriagenerale@pec.afolmet.it

Avendo sempre adempiuto agli obblighi, la società non è mai stata sanzionata o sottoposta a provvedimenti nel triennio antecedente la data di scadenza delle offerte.

La società applica il CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi (codice CNEL: H011), ed il CCNL per i dirigenti di aziende del terziario della distribuzione e dei servizi (codice CNEL: H021)

Tale Relazione in assenza delle RSA, verrà trasmessa alle rappresentanze firmatarie dei CCNL applicati:
FILCAMS – FISASCAT – UILTUCS- CONFCOMMERCIO – MANAGERITALIA.

In fede

Milano, 16/01/2026

EPPENDORF srl

Monica Mussolini

Procuratrice

