

AFOL Metropolitana

Servizio per l'occupazione
dei disabili
info.disabili@afolmet.itVia Soderini 24
20146 MilanoTelefono: 02-7740.6471
segreteria generale@pec.afolmet.it**Data** 24/11/2022 16.30.29
Protocollo 4038132**Oggetto: CONVENZIONE - Ai sensi Art. 11, commi 1,2-4,7, L.68/1999**Il giorno **24/11/2022 16.30.29** presso la sede di Afol Metropolitana di Via Soderini, 24

TRA

Afol Metropolitana, con sede in Milano, via Soderini, 24 rappresentata dal Direttore Generale/Responsabile del Servizio Occupazione Disabili

E

L'azienda **SR LABS S.R.L.** (di seguito denominata "il datore di lavoro"), con sede legale in MILANO (MI) - 20100, Via VIA GAUDENZIO FANTOLI 7 partita IVA 03283700965 e CF 03283700965 rappresentata da DAL LAGO GIANLUCA, in qualità di legale rappresentante, appartenente su base nazionale alla seguente fascia d'obbligo:

- oltre 50 dipendenti
- da 36 a 50 dipendenti
- da 16 a 35 dipendenti
- azienda non soggetta agli obblighi di cui alla l. 68/99

CONSTATATO CHE

- la situazione dell'organico e delle scoperture come da prospetto informativo dell'anno **2022** è la seguente
 - numero dipendenti
 - numero di scoperture **1**
- che il datore di lavoro ha chiesto la stipula della convenzione (prima richiesta, richiesta successiva) prevista dall'art. 11 della legge n. 68/99 per la copertura:
 - dell'intera quota
 - Quota parziale più esonero specificare sotto la percentuale di esonero.
 - Intera quota più compensazione territoriale specificare sotto le province coinvolte.
 - Quota parziale più Convenzione art 14 specificare sotto il numero di unità coinvolte.
 - Quota Parziale più esonero e Art.14 specificare sotto il numero di disabili in esonero e Art.14.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

1. Il datore di lavoro si impegna a dar corso all'allegato "Programma per il conseguimento degli obiettivi occupazionali Allegato A";
2. il datore di lavoro si impegna a dare segnalazione di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del percorso di inserimento o la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati;
3. durante il periodo di vigenza della presente Convenzione, il datore di lavoro che avrà ottemperato agli steps previsti, o avrà motivato esaurientemente la non ottemperanza sarà considerato adempiente agli obblighi previsti dalla legge 68/99 anche in relazione alla partecipazione a gare d'appalto pubblico come previsto dall'art 17;
4. il datore di lavoro, in caso di insorgenza di significative variazioni dell'organizzazione aziendale durante il periodo di vigenza della Convenzione, potrà chiedere l'introduzione di modifiche al programma di inserimento;
5. in caso di mancato rispetto degli impegni di assunzione, Afol Metropolitana, previa verifica che il mancato adempimento sia dovuto a fatti imputabili al datore di lavoro, si riserva di avviare la procedura per l'applicazione delle sanzioni amministrative previste dall'art. 15 comma 4 della legge 68/99, nonchè di procedere ad avviamenti d'ufficio secondo le modalità ordinarie;
6. in Convenzione, nell'ambito della facoltà di scelta nominativa, possono essere indicate tutte le tipologie contrattuali a disposizione del datore di lavoro, compresi i tirocini finalizzati all'assunzione che assolvono lo step di convenzione anche se la successiva trasformazione avviene con contratti a tempo determinato purchè in un contesto che tende a favorire la stabilizzazione in via definitiva. In deroga ai contratti collettivi nazionali possono essere stabiliti periodi di prova più lunghi. I contratti a part time per le aziende con più di 50 dipendenti devono superare la metà dell'orario settimanale previsto dai CCNL per essere computati come unità intere. Le aziende di dimensioni comprese tra 15/35 dipendenti possono computare il lavoratore con disabilità come unità a prescindere dall'orario di lavoro svolto purchè abbia un'invalidità superiore al 50%;
7. qualora, successivamente alla stipula della Convenzione sopraggiunga una delle situazioni che legittimano la sospensione temporanea dagli obblighi di assunzione, di cui all'art. 3 comma 5, l. 68/99, la Convenzione sarà sospesa per il corrispondente periodo;
8. la stipula della presente Convenzione consente l'accesso, ai datori di lavoro privati, alle agevolazioni previste dall'art. 13 della legge n. 68/99, nei limiti degli stanziamenti annualmente previsti;
9. le parti richiamano i seguenti documenti, da considerarsi parte integrante della presente Convenzione:
 1. Allegato A: Programma per il conseguimento degli obiettivi occupazionali;

ALLEGATI

1. prospetto informativoProspetto informativo L.68_99 (1).pdf
-

Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate