

Società: VISSMANN ENGINEERING SRLU
Sede legale: Via Brennero n. 30 – 37026 Pescantina (VR)
Codice Fiscale e Partita IVA: 01655290219

a
CONSIGLIERA DI PARITA' REGIONE VENETO
protocollo.generale@pec.regione.veneto.it

RELAZIONE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE
per aziende che occupano un numero di lavoratori dipendenti pari o superiori a 15 e non oltre 50

(ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021 n. 108)

Appalto: PNRR 4310_2025
Stazione Appaltante: Università degli Studi di Cagliari

PREMESSA

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021 nell'ambito degli obblighi previsti per gli operatori economici affidatari di contratti finanziati, in tutto o in parte, con risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e rappresenta la situazione relativa all'ultimo aggiornamento annuale disponibile, quindi al periodo di riferimento 01/01/2025 – 31/12/2025.

La Società VISSMANN ENGINEERING SRLU occupa una forza lavoro inferiore alla soglia prevista per l'obbligo di redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006.

La presente relazione descrive la situazione del personale maschile e femminile con riferimento al periodo sopra indicato.

1. ORGANICO AZIENDALE

Per un ulteriore dettaglio delle informazioni presenti nel presente paragrafo si rimanda al prospetto "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" che alleghiamo alla presente relazione.

Personale in forza al 31/12/2025:

- Dipendenti uomini: n. 29
- Dipendenti donne: n. 5
- Totale dipendenti: n. 34

Ripartizione per qualifica:**Qualifica Uomini Donne Totale**

Dirigenti	0	0	0
Quadri	2	0	2
Impiegati	10	5	15
Operai	17	0	17
Totale	29	5	34

2. ASSUNZIONI

Per un ulteriore dettaglio delle informazioni presenti nel presente paragrafo si rimanda al prospetto “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile” che alleghiamo alla presente relazione.

Nel periodo di riferimento sono state effettuate le seguenti assunzioni:

Tipologia	Uomini	Donne
Tempo indeterminato	13	2
Tempo determinato	3	0
Apprendistato	0	0
Totale	16	2

3. PROMOZIONI PROFESSIONALI E PASSAGGI DI QUALIFICA

Per un ulteriore dettaglio delle informazioni presenti nel presente paragrafo si rimanda al prospetto “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile” che alleghiamo alla presente relazione.

Nel periodo considerato si sono verificati:

Evento	Uomini	Donne
Promozioni	0	0
Passaggi di livello	1	0
Passaggi di qualifica	1	0

4. CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

Nel periodo di riferimento:

Non è stato fatto ricorso alla CIG.

5. CESSAZIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO

Per un ulteriore dettaglio delle informazioni presenti nel presente paragrafo si rimanda al prospetto “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile” che alleghiamo alla presente relazione.

Nel periodo di riferimento si sono verificate le seguenti cessazioni di rapporti di lavoro:

Tipologia	Uomini	Donne
Dimissioni	12	0
Licenziamenti/Fine t. determinati	3	0
Pensionamenti / prepensionamenti	0	0

6. RETRIBUZIONI

La Società applica il CCNL Terziario Distribuzione e Servizi – Confcommercio, codice CNEL H011 e determina i trattamenti economici sulla base dell'inquadramento contrattuale, delle mansioni svolte e delle competenze professionali richieste.

Le retribuzioni corrisposte risultano coerenti con i livelli di inquadramento e con i criteri previsti dalla contrattazione collettiva applicata.

Nel periodo di riferimento le retribuzioni annue erogate, ripartite per qualifica, risultano essere le seguenti:

Qualifica	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0	0	0
Quadri	250482,99	0	250482,99
Impiegati	596836,07	268637,37	865473,44
Operai	719351,45	0	719351,45
Totale	1566670,51	268637,37	1835307,88

Per un ulteriore dettaglio delle informazioni presenti nel presente paragrafo si rimanda al prospetto “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile” che alleghiamo alla presente relazione.

1

7. CONCLUSIONI

Dall'analisi dei dati sopra riportati non emergono elementi tali da evidenziare pratiche discriminatorie fondate sul genere nei processi di assunzione, gestione del personale, formazione, progressione professionale o trattamento economico.

La Società conferma il proprio impegno al rispetto dei principi di pari opportunità, non discriminazione e valorizzazione delle competenze professionali.

Pescantina (VR), 04 giugno 2026

VISSMANN ENGINEERING SRLU

Il Legale Rappresentante