AUTOCERTIFICAZIONE SU OBBLIGO LEGGE N. 68 DEL 12.3.99 E S.M.I.

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Impresa C22 CONSULTING S.R.L. con sede in Cagliari, Via San Tommaso D'Aquino 18/A C.F./P.IVA 02897690901 tel. 329 4334565 e per essa il Sig. Cattenari Gianpaolo nato il 03/07/1970 a Arzachena (SS) e residente in Sassari (SS) via Ginevra Zanetti 6 in qualità di Legale rappresentante dell'impresa, pienamente consapevole della responsabilità penale cui va incontro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci o di formazione, esibizione o uso di atti falsi, ovvero di atti contenenti dati non più rispondenti a verità, **dichiara ed attesta sotto la propria responsabilità che l'impresa**

(BARRARE LA CASELLA INTERESSATA)

☐ è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n. 68/1999 e di non essere assoggettabile agli obblighi di assunzione obbligatoria di cui alla legge 68/1999, in quanto occupa non più di 15 dipendenti, oppure da 15 a 35 dipendenti e non ha effettuato nuove assunzioni dopo il 18/01/2000, ed ai sensi dell'articolo 1. comma 53, della Legge 247/2007;

Oppure

☒ è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n. 68/1999 e di aver ottemperato alle norme di cui all'articolo 17 della legge 68/1999, in quanto occupa da 15 a 35 dipendenti ed ha sottoscritto convenzione ai sensi dell'art. 11 L.12 Marzo 1999 n. 68 Rep. atti n.62 prot 24269 del 21/03/2025 con Aspal Sardegna, che si allega alla presente; si allega inoltre alla presente copia fotostatica di un proprio documento di riconoscimento.

Cagliari, 25/06/2026

L'IMPRESA C22 Consulting Srl Via S. Tommaso D'Aquino 18A 09134 Cagliari (CA) PI 02897690901 _____

Relazione Aziendale sull'assolvimento degli obblighi ai sensi della L. 68/99 – C22 Consulting S.r.l.

La presente relazione ha lo scopo di attestare l'impegno di C22 Consulting S.r.l., operante nel settore della consulenza informatica e dei servizi digitali, nell'adempimento degli obblighi previsti dalla Legge 68/1999 relativi all'inserimento lavorativo delle persone appartenenti alle categorie protette.

Evoluzione dell'organico

Negli anni 2022, 2023 e 2024, C22 Consulting S.r.l. non aveva ancora raggiunto la soglia dei 15 dipendenti; pertanto, non sussisteva l'obbligo normativo di procedere con l'assunzione di personale appartenente alle categorie protette.
Nel corso del 2025, a seguito di un processo di crescita costante, l'azienda ha progressivamente ampliato il proprio organico, raggiungendo e superando il limite previsto dalla normativa.

Una volta superata la soglia dei 15 dipendenti, C22 Consulting si è attivata tempestivamente per adempiere agli obblighi previsti dalla Legge 68/1999, avviando – tramite il proprio consulente del lavoro – le procedure necessarie per l'individuazione di una figura idonea appartenente alle categorie protette.

In particolare, l'azienda ha formalizzato la richiesta presso gli uffici competenti (ASPAL), al fine di ottenere un elenco di candidati in linea con i profili professionali ricercati. Tuttavia, ci sono state significative difficoltà nell'individuazione di una figura adeguata in grado di risposndere alle esigenze lavorative dell'azienda.

Nel 2026, C22 Consulting S.r.l. ha attiva una convenzione con ASPAL per essere supportata nella selezione di una figura idonea appartenente alle categorie protette, con l'obiettivo di avviare un contratto di lavoro a tempo parziale e determinato in conformità alla normativa vigente, ed eventualmente trasformabile in un contratto a tempo indeterminato.

Conclusione

Con questa iniziativa, C22 Consulting S.r.l. conferma il proprio impegno a favore di un ambiente di lavoro inclusivo e attento alla valorizzazione delle persone, riconoscendo nella diversità un elemento di crescita e innovazione.

Cagliari, 23/06/2026

Il Legale Rappresentante