

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02032090926
Ragione Sociale SIDERTECNICA S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SEGRE SN
Città CAGLIARI(CA)
CAP 09122
Nazione ITALIA
E-mail segreteria@studiopileri.it
PEC studiopileri@pec.studiopileri.it
Telefono 070457004

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240625162110957 **Data Invio** 25/06/2024 16:21:20
Stato Inviato
Inviata da ORRU' MARCELLA
Codice Fiscale RROMCL84L54B354X

COMM : 20240625162110957

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02032090926			
Ragione Sociale*	SIDERTECNICA S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	CAGLIARI	Cap*	09122
	Indirizzo*	VIA SEGRE SN		
	E-mail	segreteria@studiopileri.it		
	PEC	studiopileri@pec.studiopileri.it		
	Telefono	070457004		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	89	Di cui femmine*	9
Attività economica esercitata*	25.62.00 - Lavori di meccanica generale			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	14	8	62	0	76	8	2	0
Assunzioni	0	0	0	0	4	2	31	0	35	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	1	19	0	22	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	15	9	74	0	89	9	2	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI		
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	15	9	2	2	3	2
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		3	2	0	0	2	2
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		4	3	1	1	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		5	3	1	1	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		3	1	0	0	0	0
		Operai	74	0	7	0	32	0

METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		10	0	1	0	6	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		13	0	2	0	19	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		37	0	1	0	4	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		12	0	3	0	2	0
TOTALE			89	9	9	2	35	2
di cui Disabili e Cat. Protette			2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	15	9	74	0	89	9	2	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	132	48	648	0	780	48	48	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: NESSUNA</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati		
Operai		
di cui Disabili e cat. protette		

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
			€	€	€	€
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€			
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello					
		Operai				
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello					
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello					
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello					
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello					
		di cui Disabili e cat. protette				
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello					

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari							€		€			
Superminimi individuali					€	€	€		€	€		
Premi di produttività												
Altro (es. Benefit Aziendali)					€	€	€		€	€	€	

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

ZERO

