

DOCUMENTI ESAMINATI:

- Dati relativi alle risorse umane

INFORMAZIONI GENERALI DELL'AZIENDA

Ragione sociale: **VERDER SCIENTIFIC S.R.L.**

Codice fiscale /P.IVA: **03428060168**

Sede legale: **VIA PINO LONGHI, 12- 24066 PEDRENGO (BG) - ITALIA**

PEC: **verder-scientific@legalmail.it**

Attività economica esercitata: IL commercio, l'assistenza e la rappresentanza di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico, ricambi e materiali di consumo; la modifica, manutenzione e riparazione delle apparecchiature vendute.

Codice ATECO: 46.69.91

Codice NACE. 46.69

Occupazione totale al 07.01.2025: 18 di cui femmine 7

CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DEL LAVORO APPLICATI

Contratto collettivo nazionale del commercio

INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO DEGLI OCCUPATI

Tabella occupazione totale

	Quadri Dirigenti		Impiegati Product specialist, Back office, Amministrazione e Segreteria		Impiegati Assistenza Tecnica		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2023	2	0	10	5	3	0	15	5	0	0
Entrate	0	0	2	2	1	0	3	2	1	1
Uscite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati al 07.01.2025	2	0	12	7	4	0	18	7	1	1

Tabella occupati alle dipendenze

	Livello	Occupazione al 07.01.2025		Promozioni		Assunzioni	
		MF	F	MF	F	MF	F
Quadri Dirigenti	Q	2	0	0	0	0	0
Impiegati	Livello 1	3	1	2	0	1	1
Impiegati	Livello 2	4	2	0	0	0	0
Impiegati	Livello 3	8	3	1	1	1	0
Impiegati	Livello 4	1	1	0	0	1	1
Impiegati	Livello 5	0	0	0	0	0	0
Di cui disabili e categorie protette		0	0	0	0	1	1

OCCUPATI ALLE DIPENDENZE AL 07/01/2025 PER CATEGORIA PROFESSIONALE E TIPO DI CONTRATTO, IN CASSA INTEGRAZIONE (CIG) E ASPETTATIVA

Tutto il personale è assunto full-time (40 ore settimanali)

N.17 dipendenti sono assunti a tempo indeterminato, nr.1 dipendente a tempo determinato.

ENTRATE ED USCITE, TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI REGistrate AL 07/01/2025 PER CATEGORIA

Dal 31/12/2023, data dell'ultima relazione, si è registrato un aumento del personale in forza: n.3 nuove assunzioni ex novo (di cui femmine: nr.2) di cui n.1 assunzione (di cui femmine: nr.1) per disabile / categorie protette.

Sono stati riconosciuti tre aumenti di livello, con passaggio rispettivamente: da Livello 4 a Livello 3 (di cui femmine: nr.1), da Livello 2 a Livello 1.

FORMAZIONE

Corsi formazione/aggiornamento obbligatori sulla Sicurezza anno 2024

	Quadri Dirigenti		Impiegati Product specialist, Back office, Amministrazione e Segreteria		Impiegati Assistenza Tecnica		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero corsi / partecipanti	0	0	3	0	2	0	5	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	38	0	10	0	48	0	0	0

I corsi svolti nel 2024 sono stati, per quanto riguarda la Sicurezza: RLS, formazione specifica rischio alto, preposto e addetto PES.

Altri corsi di formazione/aggiornamento

	Quadri Dirigenti		Impiegati Product specialist, Back office, Amministrazione e segreteria		Impiegati Assistenza tecnica		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero corsi / partecipanti	2	0	6	5	3	0	11	5	1	1
Numero totale ore di formazione	4	0	15	12	6	0	25	12	2	2

Gli altri corsi svolti nel 2024 hanno riguardato i seguenti argomenti: cyber security, corporate values and principles, regole corporate nel commercio internazionale, finanza.

CATEGORIE PROTETTE

In data 23/10/2023 la Società ha sottoscritto la stipula della convenzione ai sensi dell'Art 11 L.68/99 in quanto appartenente alla fascia d'obbligo 0-15 dipendenti.

In data 07/10/2024 si è provveduto all'assunzione di una persona rientrante negli obblighi di cui alla Legge 68/99.

RETRIBUZIONE PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO E PER CATEGORIA PROFESSIONALE

Nel corso dell'anno 2024 i Quadri hanno registrato un aumento di stipendio medio del 3% rispetto all'anno precedente.

Gli impiegati di Livello 3 invece hanno avuto un aumento medio del 5%, mentre gli impiegati del Livello 2 del 7%.

La categoria professionale Impiegati Product specialist, Back office, Amministrazione e segreteria hanno avuto un aumento medio del 6%, mentre la categoria Impiegati assistenza tecnica del 5,5%

Gli aumenti hanno riguardato tutti i lavoratori, sia uomini che donne. La % di tale incremento è stata definita per ruolo e per livello indipendentemente dal genere.

Periodo previsto per il prossimo aggiornamento dati: Dicembre 2025

La presente relazione è stata redatta dalla direzione Sig. Vincenzo Baglini in collaborazione con la responsabile dell'amministrazione e delle risorse umane Sig.ra Ivana Persico.

Pedrengo, 07.01.2025

Da: verder-scientific@legalmail.it
Inviato: martedì 14 gennaio 2025 16:05
A: consigliera_di_parita@regione.lombardia.it
Oggetto: relazione di genere e assolvimento obblighi legge 68-99
Allegati: Relazione di genere - personale al 07.01.2025.pdf.p7m; Relazione di genere - Allegato 1. Assolvimento obblighi Legge 68-99 al 07.01.2025.pdf.p7m

Gentilissimi,
in riferimento all'art. 47, comma 3, del D.L. 31 maggio 2021, n. 77, con la presente inoltriamo la relazione di genere e disabili aggiornate relative alla ditta VERDER SCIENTIF S.r.l. Unipersonale, con P.IVA 03428060168

Ringraziando per la vostra attenzione, porgiamo cordiali saluti.

Il team di Verder Scientific



Verder Scientific S.r.l.
Via Pino Longhi, 12 24066 Pedrengo (BG)
Phone: +39 035 19913800
Mail: info@verder-scientific.it
www.verder-scientific.it