

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	12785290151			
Ragione Sociale*	AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	Cap*	20063
	Indirizzo*	VIA PIERO GOBETTI 2/C		
	E-mail	hrcountry.italy@agilent.com		
	PEC	agilenthr@pecsoci.ui.torino.it		
	Telefono	0292608406		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	435	Di cui femmine*	117
Attività economica esercitata*	28.13.00 - Fabbricazione di altre pompe e compressori			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio
DIRIGENTI - Aziende Commerciali
DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	15	2	55	15	283	97	88	3	441	117	24	13
Assunzioni	0	0	0	0	14	4	0	0	14	4	3	1
Cessazioni	1	0	3	0	13	3	3	1	20	4	3	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	14	2	52	15	284	98	85	2	435	117	24	12

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	14	2	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	7	2	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello	7	0	0	0	0	0
	Quadri	52	15	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	24	7	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	28	8	0	0	0	0
	Impiegati	284	98	14	2	14	4
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	8	6	0	0	1	1

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		41	14	1	1	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		75	21	11	1	4	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		50	14	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		45	14	0	0	3	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		42	18	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		23	11	0	0	2	0
Operai			85	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		30	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		55	0	0	0	0	0
TOTALE			435	117	14	2	14	4
di cui Disabili e Cat. Protette			24	12	0	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	2	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		6	4	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		4	2	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		5	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	14	2	52	15	283	97	85	2	434	116	24	12
di cui Part Time	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	9	2	25	10	127	59	5	0	166	71	10	5
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	14	2	52	15	284	98	85	2	435	117	24	12
di cui Part Time	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	9	2	25	10	128	60	5	0	167	72	10	5
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	12	8	1	1	14	9	2	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	1	1
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	8	4	0	0	8	4	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	1	0	6	0	7	0	0	0
ORE LAVORATE	27640	3518	112612	35400	489831	179740	149381	3520	779464	222178	36728	17964
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	54	21	4572	142	4626	163	169	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	14	2	52	15	284	98	85	2	435	117	24	12
Numero totale ore di formazione	122	11	576	260	2856	1324	363	6	3917	1601	267	120

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	[REDACTED]	[REDACTED]
Quadri	[REDACTED]	[REDACTED]
Impiegati	[REDACTED]	[REDACTED]
Operai	[REDACTED]	[REDACTED]
di cui Disabili e cat. protette	[REDACTED]	[REDACTED]

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti						
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello					
Quadri						
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
Impiegati						
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	7° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello					
Operai						
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
di cui Disabili e cat. protette						
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	7° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello					

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Straordinari					0	405,50	,40	0	,40	0	0
Superminimi individuali												
	,29	20	,58	,70	00,00	,20	,26	0	75,13	,30	87	20
Premi di produttività												
	,94	30	,72	40	89,60	,80	,99	0	62,25	,20	,54	80
Altro (es. Benefit Aziendali)												

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	7	0	24	7	174	55	0	0	205	62	11	8
#.2	TORINO	7	2	28	8	110	43	85	2	230	55	13	4

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 12785290151
Ragione Sociale AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA PIERO GOBETTI 2/C
Città CERNUSCO SUL NAVIGLIO(MI)
CAP 20063
Nazione ITALIA
E-mail hrcountry.italy@agilent.com
PEC agilenth@pecsoci.ui.torino.it
Telefono 0292608406

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240826151910304 **Data Invio** 27/08/2024 09:53:08
Stato Inviato