

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01022690364			
<b>Ragione Sociale*</b>	Exacta + Optech Labcenter S.p.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SAN PROSPERO	<b>Cap*</b>	41030
	<b>Indirizzo*</b>	Via Bosco 21		
	<b>E-mail</b>	d.fava@exactaoptech.com		
	<b>PEC</b>	exacta-optech@pec.it		
	<b>Telefono</b>	059808101		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	42	<b>Di cui femmine*</b>	19
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*      COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:       Si       No  
Territoriale:       Si       No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	36	17	4	0	40	17	0	0
Entrate	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	1	1
Uscite	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	38	19	4	0	42	19	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	38	19	10	7	3	2
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	4	1	1	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	8	4	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	12	6	5	3	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	6	5	3	3	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	7	3	1	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello	1	0	0	0	0	0
	Operai	4	0	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	1	0	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	1	0	0	0	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>			0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			42	19	11	7	3	2
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			1	1	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	1	1

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	37	18	4	0	41	18	1	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>62828</b>	<b>30549</b>	<b>7094</b>	<b>0</b>	<b>69922</b>	<b>30549</b>	<b>896</b>	<b>896</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	906	296	11	0	917	296	0	0







**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 936.978,05	€ 443.267,66
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 119.200,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 344.510,62	€ 182.009,98
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 192.687,59	€ 84.559,21
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 151.839,52	€ 87.847,91
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 109.645,51	€ 88.850,56
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 19.094,81	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 106.770,92	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 64.121,18	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 23.688,21	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 18.961,53	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.113.308,28	€ 487.360,55	€ 118.762,13	€ 31.196,02
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 177.473,80	€ 40.171,62	€ 25.348,24	€ 3.361,34
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 311.721,66	€ 145.566,58	€ 47.186,89	€ 19.048,55
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 379.400,17	€ 165.671,13	€ 45.527,72	€ 8.280,15
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 119.374,82	€ 94.878,67	€ 320,79	€ 320,79
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 103.978,24	€ 41.072,55	€ 298,16	€ 185,19

COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 21.359,59	€ 0,00	€ 80,33	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 111.621,36	€ 0,00	€ 6.038,98	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 35.442,57	€ 0,00	€ 3.336,70	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 30.849,26	€ 0,00	€ 2.640,52	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 24.420,96	€ 0,00	€ 31,08	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 20.908,57	€ 0,00	€ 30,68	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 11.036,72	€ 11.036,72	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 11.036,72	€ 11.036,72	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.110,35	€ 4.618,38	€ 158,33	€ 0,00	€ 15.268,68	€ 4.618,38	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 103.651,78	€ 26.577,64	€ 5.880,65	€ 0,00	€ 109.532,43	€ 26.577,64	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":



---

COMM : 20230220113922524



### Dichiarazione sostitutiva

*Il sottoscritto Ciuffardi Gianluca nato a [REDACTED] e ivi residente nella sua qualità di legale rappresentante della Exacta Labcenter Spa con sede in San Prospero Via Bosco, 21 Codice fiscale e Partita Iva 01022690364 ai sensi e per gli effetti degli artt. 46,47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità*

### DICHIARA

*di non aver provveduto alla trasmissione dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale (ai sensi dell'art. 47, comma 2, D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021) e della sua relativa ricevuta alle rappresentanze sindacali aziendali con attestazione di conformità all'originale, in quanto non presenti in azienda.*

*San Prospero 01/07/2024*

Exacta Labcenter Spa  
Ciuffardi Gianluca  
  
EXACTA LABCENTER SPA





### Dichiarazione sostitutiva

Il sottoscritto *Ciuffardi Gianluca* nato [REDACTED] nella sua qualità di legale rappresentante della *Exacta Labcenter Spa* con sede in San Prospero Via Bosco, 21 Codice fiscale e Partita Iva 01022690364 ai sensi e per gli effetti degli artt. 46,47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità

### DICHIARA

che il rapporto sulla situazione del personale (ai sensi dell'art. 47, comma 2, D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021) e la sua relativa ricevuta di presentazione sono conformi a quanto inviato a sistema sul Portale del Ministero del Lavoro.

Come da Decreto Interministeriale del 29/03/2022 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali la redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera o al consigliere regionale di parità

San Prospero 04/07/2024

*Exacta Labcenter Spa*  
*Ciuffardi Gianluca*





**Dichiarazione sostitutiva atto notorio**  
**Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla L. n. 68/1999**

Il sottoscritto **Ciuffardi Gianluca** nato [redacted] il 07/09/1974 [redacted] nella sua qualità di legale rappresentante della **Exacta Labcenter Spa** con sede in San Prospero Via Bosco, 21 Codice fiscale e Partita Iva 01022690364 ai sensi e per gli effetti degli artt. 38,46,47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità

**DICHIARA**

*Di essere in regola con le norme previste dall'art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68.*

*Di avere attualmente alle ns dipendenze nr. 2 soggetti disabili.*

*Di non essere stati destinatari di eventuali sanzioni e provvedimenti nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione dell'offerta economica della procedura.*

*San Prospero 01/07/2024*

**Exacta Labcenter Spa**  
**Ciuffardi Gianluca**





### Dichiarazione sostitutiva

*Il sottoscritto Ciuffardi Gianluca nato a [REDACTED] ivi residente nella sua qualità di legale rappresentante della Exacta Labcenter Spa con sede in San Prospero Via Bosco, 21 Codice fiscale e Partita Iva 01022690364 ai sensi e per gli effetti degli artt. 46,47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità*

### DICHIARA

*di non aver provveduto alla trasmissione della relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla L. n. 68/99 (ai sensi dell'art. 47, comma 3bis, D.Lgs. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021) e della sua relativa ricevuta alle rappresentanze sindacali aziendali con attestazione di conformità all'originale, in quanto non presenti in azienda.*

*San Prospero 01/07/2024*

*Exacta Labcenter Spa  
Ciuffardi Gianluca*  
  
EXACTA LABCENTER SPA

