

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2023/2024
(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 02691021204
Ragione Sociale* PHENOMENEX SRL
Sede Legale Comune* MILANO Cap* 20123
Indirizzo* PIAZZALE FRANCESCO BARACCA N. 1
E-mail chiarap@phenomenex.com
PEC phenomenex@pec.it
Telefono 0516327511
Occupazione totale al 31/12/2024 (II anno del biennio) Numero complessivo* 29 Di cui femmine 18
Attività economica esercitata* 46.75.02 Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria
Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☒ NO Territoriale ☐ SI ☒ NO

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (primo anno del biennio) e al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (I anno del biennio)	0	0	1	0	25	17	0	0	26	17	1	1
Entrate	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (II anno del biennio)	0	0	1	0	28	18	0	0	29	18	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

MF*: 0 F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2024		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
	Quadri	1	0	0	0	0	0
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	A1	1	0	0	0	0	0
	Impiegati	28	18	0	0	3	1
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	1	6	4	0	0	1	0
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	2	3	1	0	0		
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	3	19	13	0	0	2	1
	Operai	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	29	18	0	0	3	1
	di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	3	1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

[illegible]

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2024
(secondo anno del biennio) per categoria

[illegible]

Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI nel 2024

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	- Programmi di reclutamento tramite scuola o università - Fiere del lavoro - Social Network - Valutazione di c.v. - Intervista/colloquio - Concorso o altra procedura selettiva pubblica - Prove attitudinali o di abilità - Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	- Anzianità di servizio - Colloquio motivazionale - Titoli acquisiti - Specifica competenza acquisita - Valutazione della performance - Esami o concorsi interni - Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	- Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori - Flessibilità oraria in entrata e uscita - Banca delle ore - Smart working o altre forme di lavoro da remoto - Bonus nascita - Contributi o convenzioni per asili nido - Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti - Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) - Facilitazioni al trasferimento di sede - Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	- Mensa aziendale - Maggiordomo aziendale - Servizi di navetta - Mobility manager - Diversity manager - Disability manager - Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia - Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	- Anzianità di servizio - Titoli acquisiti

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2023) per categoria professionale e per livello di

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
	Dirigenti	€ 0,00	0,00
		€ 0,00	€ 0,00
CCNL Commercio - Concommercio	Quadri	€ 122.437,75	€ 0,00
		€ 122.437,75	€ 0,00
CCNL Commercio - Concommercio	Impiegati	€ 1.445.231,81	€ 964.308,52
		€ 1.445.231,81	€ 964.308,52
CCNL Commercio - Concommercio	Disabili e Cat. Protette	€ 24.904,97	€ 24.904,97
		€ 24.904,97	€ 24.904,97

			€	1.567.669,56	€	964.308,56
--	--	--	---	--------------	---	------------

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO				di cui componenti accessorie del salario,	
		MF*		F*		MF*	F*
		Dirigenti					
		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00
		Quadri				€ 0,00	€ 0,00
		€ 142.872,15		€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00
CCNL Commercio - Confcommercio	A1	€ 142.872,15		€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati				€ 0,00	€ 0,00
		€ 1.620.284,67		€ 1.002.771,00		€ 0,00	€ 0,00
CCNL Commercio - Confcommercio	1	€ 525.393,10		€ 353.266,86		€ 0,00	€ -
CCNL Commercio - Confcommercio	2	€ 215.875,41		€ 57.790,30			
CCNL Commercio - Confcommercio	3	€ 879.016,16		€ 591.713,82		€ 0,00	€ 0,00
	Disabili e Cat. Protette	€ 26.895,85		€ 26.895,85		€ 0,00	€ 0,00
CCNL Commercio - Confcommercio		€ 26.895,85		€ 26.895,85		€ 0,00	€ 0,00
		€ 1.790.052,67		€ 1.029.666,85		€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI	TOTALE		di cui	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*		MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

|

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) - 1..n

UP.1	Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	BOLOGNA	CASTEL MAGGIORE		0	1	0	28	18	0	0	29	18	1	1

Zoeddu, Silvia

Da: phenomenex@pec.it
Inviato: Thursday, March 20, 2025 2:11 PM
A: consparita
Cc: Chiara Proni; Phenomenex Segreteria
Oggetto: rapporto biennale parità di genere 2023-2024
Allegati: Rapporto biennale parità di genere 2023 2024.pdf

Gent.ma Dr.ssa Alvisi,

invio in allegato il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile.

Phenomenex Srl è un'azienda di 30 dipendenti con sede legale a Milano e sede operativa a Bologna che intrattiene rapporti commerciali con aziende italiane private e pubbliche.

Chiedo la gentilezza di farmi sapere se dobbiamo fare altro per seguire la normativa vigente.

Cordiali Saluti

Dr.ssa Chiara Proni

HR Generalist

Phenomenex S.r.l.
Via M. Serenari, 15/D
40013 Castel Maggiore (BO)
Italy
Tel: 051 6327511
Fax: 051 6327555
Email: phenomenex@pec.it - italiainfo@phenomenex.com
Website: <http://www.phenomenex.com>