C22 CONSULTING SRL

RELAZIONE *EX ART. 47 COMMA 3 D.L. 77/2021*

SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

La Società "C22 CONSULTING SRL" ha sede legale in Cagliari via San Tommaso D'Aquino n°18/A, e un'unità locale a Sassari in v.le Umberto I n°96, ed è iscritta alla C.C.I.A.A. dal 24/12/2024 con inizio attività dal 11/05/2022, al REA CA-363668 e al Registro Imprese al n° 02897690901 (trasferita da CCIAA di Sassari REA SS–213518).

L'attività esercitata, di cui ai cod. ATECO 62.20.10 – 62.10.00 – 70.20.09 – 73.30.0 74.12.01 – 62.02 – 62.01 – 70.21 – 70.22.09 – 74.10.21, è "*consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica - produzione di software non connesso all'edizione pubbliche relazioni e comunicazione altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale attività dei disegnatori grafici di pagine web".*

La Società applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo di lavoro "Metalmeccanica PMI-CONFAPI del 26/05/2021".

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Società dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021, che prevede l'obbligo per l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti, di redigere e consegnare alla ditta appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La relazione che segue, ha lo scopo di dar conto della situazione suddetta, utilizzando come criteri guida quelli contenuti ed espressi nel "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006, al fine di fornire un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ciascuna delle mansioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, delle assunzioni e delle cessazioni, della formazione, dei criteri di assunzione e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo *ex* art. 46 D. Lgs. 198/2006, è quello del biennio; nel caso specifico, è stato utilizzato il biennio più recente, ovvero il 2023-2024, in modo da poter determinare un quadro completo delle reali dinamiche aziendali quanto più possibile attuali.

Di seguito si indicano le tabelle occupazionali relative al biennio su indicato, i cui dati sono da intendersi riferiti al complesso delle unità produttive e delle dipendenze presenti sull'intero territorio italiano.

Informazioni generali sul numero complessivo di occupati Totale occupati nel biennio												
1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (primo anno del biennio) e al 31/12/2024 (secondo anno del biennio):												
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (primo anno biennio)	0	0	0	0	4	2	0	0	**4**	**2**	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	11	1	0	0	**11**	**1**	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	1	0	0	**1**	**1**	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (secondo anno biennio	0	0	0	0	14	2	0	0	**14**	**2**	0	0

Il dato "Assunzioni", contiene tutte le nuove assunzioni di lavoratori (a prescindere dalla tipologia di contratto ed inclusi gli apprendisti), avvenute nel corso del 2024.

Il dato "Cessazioni", contiene tutte le cessazioni dei rapporti di lavoro verificatesi nel corso del 2024.

Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)								
			OCCUPATI al 31/12/2024		PROMOSSI		ASSUNTI	
CATEGORIA	CONTRATTO	LIVELLO	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Impiegati	METALMECCANICA PMI-CONFAPI del 26/05/2021	1° Livello	1	1			1	1
Impiegati	METALMECCANICA PMI-CONFAPI del 26/05/2021	3° Livello	5	1			3	
Impiegati	METALMECCANICA PMI-CONFAPI del 26/05/2021	4° Livello	1					
Impiegati	METALMECCANICA PMI-CONFAPI del 26/05/2021	5° Livello	4				4	
Impiegati	METALMECCANICA PMI-CONFAPI del 26/05/2021	7° Livello	3				3	

Colonna "Categoria": contiene gli occupati distinti per categoria professionale, per CCNL applicato in azienda e per livello di inquadramento, dove la voce "1° livello", attribuito in rapporto alle effettive mansioni svolte, corrisponde al livello meno elevato dello specifico contratto.

Colonna "Occupati al 31.12.2024": contiene il numero di lavoratori (M+F) e lavoratrici (F) per categoria professionale (a prescindere dalla tipologia di contratto inclusi gli apprendisti) risultanti alla data del 31/12/2024.

Colonna "Promossi": contiene il numero di lavoratori (M+F) e lavoratrici (F) che abbiano beneficiato di passaggi di livello (verso l'alto) all'interno della stessa categoria professionale, nel corso del 2024, qualunque sia la motivazione della promozione (ad es. anzianità, merito, etc.).
Ai fini del computo si deve considerare il livello di arrivo. Qualora uno stesso lavoratore abbia beneficiato di più passaggi di livello nello stesso anno, è stato conteggiato una sola volta. In tal caso, ai fini del computo si considera l'ultimo livello di arrivo.

Colonna "Assunti": contiene il numero di lavoratori (M+F) e lavoratrici (F) assunti nel corso del 2024, per categoria professionale (a prescindere dalla tipologia di contratto ed inclusi gli apprendisti).

Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)												
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	11	1	0	0	**11**	**1**	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	**2**	**1**	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
Apprendistato					1	0	0	0	**1**	**0**	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
Totale dipendenti												
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Dipendenti in CIG	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
DIPENDENTI IN stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	15039	2949	0	0	**15039**	**2949**	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	120	16	0	0	**120**	**16**	0	0

Le colonne "contratti a tempo indeterminato" e "contratti a tempo determinato", includono entrambe anche i lavoratori *intermittenti* eventualmente assunti a tempo indeterminato, risultanti alla data del 31/12/2024.

Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)												
Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria	**DIRIGENTI**		**QUADRI**		**IMPIEGATI**		**OPERAI**		**TOTALE**		**di cui DISABILI e CAT. PROTETTE**	
al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2024	**DIRIGENTI**		**QUADRI**		**IMPIEGATI**		**OPERAI**		**TOTALE**		**SABILI e CAT. PR**	
(secondo anno del biennio)	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***
cessazioni rapporto di lavoro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
TRASFORMAZIONI DEI CONTRATTI	**DIRIGENTI**		**QUADRI**		**IMPIEGATI**		**OPERAI**		**TOTALE**		**SABILI e CAT. PR**	
	M+F*	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***	**M+F***	**F***
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Il prospetto "mobilità tra unità produttive o dipendenze", evidenzia il numero di lavoratori (M+F) e lavoratrici (F) trasferiti da un'unità produttiva ad un'altra, o promossi a categoria superiore, cessati o trasformati nel corso del 2024.

Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2023)

	Monte Retributivo Lordo Annuo	
CATEGORIA	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	53.161,28 €	25.795,37 €
Operai		
di cui Disabili e Cat. Protette		

Il prospetto "monte retributivo annuo lordo" contiene il valore complessivo di tutti gli elementi retributivi (al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico dei dipendenti): minimo tabellare; contingenza maturata; eventuali 'indennità di funzione'; aumenti periodici di anzianità (scatti retributivi); superminimi collettivi; superminimi individuali; incentivi individuali; premio di produzione; straordinari; altre voci retributive non elencate (3° elemento, cottimo, integrazioni da parte dell'azienda in caso di malattia, indennità di mensa, indennità per turnazione, premio di presenza, altre indennità); 13° mensilità, 14° mensilità, altre mensilità.
Non sono invece conteggiati gli importi anticipati per conto degli enti di previdenza e assistenza (INPS, INAIL): malattia, maternità, infortuni, assegni familiari, CIG.
Gli importi indicati sono specificati come somma totale delle voci erogate nell'anno per l'insieme dei dipendenti dello stesso livello, e non come 'importi medi'.

Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)						
			Monte Retributivo Lordo Annuo		di cui componenti accessorie del salario,straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
CATEGORIA	CONTRATTO	LIVELLO	M+F*	F*	M+F*	F*
Impiegati	METALMECCANICA PMI-CONFAPI del 26/05/2021	1° Livello	13.380,81 €	13.380,81 €	112,68 €	112,68 €
Impiegati	METALMECCANICA PMI-CONFAPI del 26/05/2021	2° Livello	8.006,90 €	8.006,90 €	1.730,77 €	1.730,77 €
Impiegati	METALMECCANICA PMI-CONFAPI del 26/05/2021	3° Livello	87.294,22 €	25.048,18 €	1.779,11 €	139,41 €
Impiegati	METALMECCANICA PMI-CONFAPI del 26/05/2021	4° Livello	25.664,93 €		342,74 €	
Impiegati	METALMECCANICA PMI-CONFAPI del 26/05/2021	5° Livello	73.191,88 €		12.922,50 €	
Impiegati	METALMECCANICA PMI-CONFAPI del 26/05/2021	7° Livello	35.365,40 €		11.415,03 €	

Il prospetto "retribuzione annua per categoria e livello di inquadramento", evidenzia la retribuzione annua lorda, corrisposta ai lavoratori in forza al 31/12/2024 (secondo anno del biennio), per ogni categoria professionale, per ogni CCNL applicato in azienda e per livello di inquadramento (inclusi gli apprendisti). Il monte retributivo lordo annuo è stato calcolato come indicato nel prospetto di cui alla pagina precedente.

Dettaglio componenti accessorie del salario												
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2.544,62 €	252,09 €	0,00 €	0,00 €	2.544,62	252,09	0,00 €	0,00 €
Superminimi individuali	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	26.579,02 €	2.423,08 €	0,00 €	0,00 €	26.579,02	2.423,08	0,00 €	0,00 €
Premi di produttività	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00	0,00	0,00 €	0,00 €
Altro (es. Benefit Aziendali)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	15.546,75 €	2.646,00 €	0,00 €	0,00 €	15.546,75	2.646,00	0,00 €	0,00 €
Altro (es. Benefit Aziendali)	Buoni pasto € 11.956,00 - Rimborso utenze € 3.590,75											

Come si evince dal prospetto "**Dettaglio componenti accessorie del salario**", oltre alla retribuzione ordinaria stabilita dal CCNL applicato, sono state erogate, nel corso del biennio 2023-2024, elementi accessori, quali buoni pasto, superminimi individuali, rimborsi di utenze domestiche.

Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale Occupati per provincia con più di 15 dipendenti, al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)												
Provincia	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
CAGLIARI					17	2			17	2		
SASSARI					6	2			6	2		

Il prospetto "**informazioni generali sulle unità produttive**", evidenzia la composizione dell'organico aziendale sulle varie sedi, inserite anche se una delle due ha meno di 15 dipendenti, per rappresentare la realtà aziendale in maniera dettagliata e completa.

Formazione del personale svolta nel corso del 2024 (secondo anno del biennio)												
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	11	2	0	0	11	2	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	110	68	0	0	110	68	0	0

Analisi della formazione
Indica il numero complessivo di dipendenti per ciascuna categoria, coinvolti in attività di formazione nel corso del 2024; se un lavoratore nel corso dell'anno ha partecipato a più corsi di formazione, va considerato come un partecipante.
Il "**numero totale ore di formazione"** Indica il numero complessivo di ore di formazione effettuate, per ciascuna categoria, nel corso dell'anno considerato.

Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale	
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	Si/No
Programmi di reclutamento tramite scuola o università	NO
Fiere del lavoro	NO
Social Network	SI
Valutazione di c.v.	SI
Intervista/colloquio	SI
Concorso o altra procedura selettiva pubblica	NO
Prove attitudinali o di abilità	NO
Altro	NO
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	Si/No
Anzianità di servizio	SI
Colloquio motivazionale	NO
Titoli acquisiti	SI
Specifica competenza acquisita	SI
Valutazione della performance	SI
Esami o concorsi interni	NO
Altro	NO
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	Si/No
Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori	NO
Flessibilità oraria in entrata e uscita	SI
Banca delle ore	NO
Smart working o altre forme di lavoro da remoto	SI
Bonus nascita	NO
Contributi o convenzioni per asili nido	NO
Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti	NO
Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)	NO
Facilitazioni al trasferimento di sede	NO
Altro	NO
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	Si/No
Mensa aziendale	NO
Maggiordomo aziendale	NO
Servizi di navetta	NO
Mobility manager	NO
Diversity manager	NO
Disability manager	NO
Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia	SI
Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi	NO
Attività ricreative e culturali extra lavorative	NO
Sportelli di ascolto/supporto psicologico	NO
Altro	NO
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	Si/No
Anzianità di servizio	SI
Titoli acquisiti	SI
Formazione specifica	SI
Valutazione delle performance	SI
Esami e concorsi interni	NO
Altro	NO

Processi di selezione, reclutamento ed accesso alla qualificazione professionale

La Società “C22 CONSULTING SRL” ha implementato ulteriormente, nel corso del 2024, il sistema di gestione per la parità di genere, mediante processi di selezione, reclutamento e qualificazione del personale definendo regole atte a prevenire la disparità di genere e a conciliare l’equilibrio vita-lavoro.
La procedura di selezione ed assunzione del personale prevede ad esempio contatti equi dei candidati sulla base del genere. Non è permesso che, durante i colloqui, siano effettuate richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

Nello sviluppo professionale e nelle promozioni, è garantita la non discriminazione e pari opportunità di crescita professionale, rivolgendo ad entrambi i sessi formazione e programmi di sviluppo professionale con idonei strumenti e misure rese disponibili per consentire di conciliare i tempi di vita e lavoro, con flessibilità oraria e concessione di permessi retribuiti per visite mediche dei figli o familiari non auto-sufficienti qualora presenti.

L’azienda aggiorna costantemente il personale sulle prestazioni erogate dai vari enti cui la stessa è iscritta (Inps, Inail, Ente bilaterale, fondo di assistenza sanitaria contrattuale).

Nel 2024 è stato trasformato a tempo indeterminato un contratto a termine in scadenza di una lavoratrice di genere femminile, che aveva comunicato l’insorgere di una gravidanza. La lavoratrice è tutt’oggi nell’organico aziendale.

In tema di politiche aziendali atte a garantire un ambiente di lavoro il più possibile inclusivo, la “C22 CONSULTING SRL”, ha negli anni favorito il diffondersi di incontri con il personale per prendere atto di eventuali criticità e valutarne la risoluzione al fine di un migliore sviluppo aziendale con soddisfazione e gratifica dei lavoratori di qualsiasi genere.

Le linee – guida stabilite per gli anni a venire prevedono:

- introduzione dello smart-working
- introduzione del tele-lavoro
- sviluppo di piani di welfare aziendale per obiettivi, con particolare attenzione alla conciliazione dei tempi vita-lavoro.

Cagliari 03/10/2025

Il legale rappresentante