

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02173800281  
**Ragione Sociale** BIOSIGMA S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA VALLETTA 6  
**Città** CONA(VE)  
**CAP** 30010  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** amministrazione@biosigmaeu.com  
**PEC** amministrazione@pec.biosigmaeu.com  
**Telefono** 0426302224

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529121912813      **Data Invio** 18/07/2024 18:45:49  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** FAGGIAN RENATO  
**Codice Fiscale** FGGRNT57E08E515N

---

COMM : 20240529121912813

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02173800281			
<b>Ragione Sociale*</b>	BIOSIGMA S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CONA	<b>Cap*</b>	30010
	<b>Indirizzo*</b>	VIA VALLETTA 6		
	<b>E-mail</b>	amministrazione@biosigmaeu.com		
	<b>PEC</b>	amministrazione@pec.biosigmaeu.com		
	<b>Telefono</b>	0426302224		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	62	<b>Di cui femmine*</b>	38
<b>Attività economica esercitata*</b>	22.29.09 - Fabbricazione di altri articoli in materie plastiche nca			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** PLASTICA - Piccola Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

SI SEGNALE CHE, A DIFFERENZA DI QUANTO STAMPATO NELLA RAGIONE SOCIALE DELLA PRESENTE, LA NATURA GIURIDICA CORRETTA DELLA SOCIETA' E' S.P.A. ANZICHE' S.R.L.

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	2	0	0	0	34	19	28	19	64	38	5	4
Assunzioni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Cessazioni	1	0	0	0	1	0	1	0	3	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	0	0	34	19	27	19	62	38	6	5

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	34	19	3	3	1	0
PLASTICA - Piccola Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	4° Livello		4	3	1	1	1	0
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		11	4	0	0	0	0

PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		12	8	1	1	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		4	3	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	3° Livello		2	1	1	1	0	0
<b>Operai</b>			<b>27</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
PLASTICA - Piccola Industria	3° Livello		1	0	1	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		5	4	1	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		6	4	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		15	11	1	1	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>62</b>	<b>38</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		2	2	1	1	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		3	2	1	1	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	0	0	34	19	27	19	62	38	6	5
di cui Part Time	0	0	0	0	11	10	1	1	12	11	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	6	5	0	0	6	5	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>19</b>	<b>27</b>	<b>19</b>	<b>62</b>	<b>38</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	11	10	1	1	12	11	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	6	5	0	0	6	5	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	4	2	6	4	10	6	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	1	5	4	8	5	1	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1748</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52574</b>	<b>27763</b>	<b>42172</b>	<b>28582</b>	<b>96494</b>	<b>56345</b>	<b>7567</b>	<b>5881</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	292	180	173	102	465	282	4	3

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	0	0	1	0	1	0	3	0	0	0

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	1	0	0	0	1	0	1	0	3	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	25	16	27	18	52	34	6	5
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	162	104	198	134	360	238	36	30

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: Buoni pasto e buoni shopping a titolo di welfare</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 230.016,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 1.124.828,00	€ 524.565,00
<b>Operai</b>	€ 718.235,00	€ 463.896,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 119.540,00	€ 96.556,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 105.809,00	€ 0,00	€ 40.564,44	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 105.809,00	€ 0,00	€ 40.564,44	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.215.739,00	€ 580.242,00	€ 385.459,35	€ 152.918,40
PLASTICA - Piccola Industria	2° Livello		€ 89.206,00	€ 0,00	€ 51.005,53	€ 0,00
PLASTICA - Piccola Industria	4° Livello		€ 165.504,00	€ 126.581,00	€ 69.949,34	€ 61.991,65
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		€ 381.519,00	€ 119.187,00	€ 110.305,54	€ 29.071,61
PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		€ 357.327,00	€ 199.566,00	€ 85.467,92	€ 25.241,20
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		€ 99.769,00	€ 75.239,00	€ 7.400,98	€ 5.892,26
PLASTICA - Piccola Industria	3° Livello		€ 122.414,00	€ 59.669,00	€ 61.330,04	€ 30.721,68
		<b>Operai</b>	€ 732.329,00	€ 493.756,00	€ 38.801,70	€ 10.129,42
PLASTICA - Piccola Industria	3° Livello		€ 55.599,00	€ 0,00	€ 22.282,51	€ 0,00
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		€ 129.092,00	€ 100.191,00	€ 3.011,70	€ 2.177,38
PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		€ 164.628,00	€ 107.000,00	€ 10.433,32	€ 4.970,93
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		€ 383.010,00	€ 286.565,00	€ 3.074,17	€ 2.981,11
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 150.376,00	€ 126.991,00	€ 9.210,79	€ 9.198,46
PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		€ 51.962,00	€ 51.962,00	€ 3.253,92	€ 3.253,92
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		€ 72.789,00	€ 49.404,00	€ 12,33	€ 0,00
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		€ 25.625,00	€ 25.625,00	€ 5.944,54	€ 5.944,54

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.648,21	€ 3.415,76	€ 2.355,45	€ 1.353,74	€ 9.003,66	€ 4.769,50	€ 89,20	€ 76,87
<b>Superminimi individuali</b>	€ 37.835,64	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 176.206,70	€ 70.923,27	€ 18.686,82	€ 1.525,68	€ 232.729,16	€ 72.448,95	€ 3.533,16	€ 3.533,16
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 2.728,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 202.604,44	€ 78.579,37	€ 17.759,43	€ 7.250,00	€ 223.092,67	€ 85.829,37	€ 5.588,43	€ 5.588,43

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

BONUS, NOMIMA INCARICO PRRN, PATTO DI NON CONCORRENZA, INCENTIVO, PREMIO AD PERSONAM, PREMIO DI PRODUZIONE, BENEFIT AZIENDALE ASSOGGETTATO

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	VENEZIA	1	0	0	0	34	19	27	19	62	38

**Data:** 26 luglio 2024, 17:37:42  
**Da:** Namirial S.p.A. <posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it>  
**A:** faggian.renato@odcecpd.legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 - Azienda BIOSIGMA SPA  
**Allegati:** daticert.xml (1.5 KB)  
postacert.eml (296.9 KB) **Messaggio di posta elettronica**  
smime.p7s (9.1 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 26/07/2024 alle ore 17:37:42 (+0200) il messaggio "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 - Azienda BIOSIGMA SPA" proveniente da "faggian.renato@odcecpd.legalmail.it" ed indirizzato a "protocollo.generale@pec.regione.veneto.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 26A08170.011E8074.EFBOCA1F.29028417.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

**Data:** 26 luglio 2024, 17:37:38  
**Da:** FAGGIAN RENATO <faggian.renato@odcecpd.legalmail.it>  
**A:** protocollo.generale@pec.regione.veneto.it  
**CC:** consigliera.parita@regione.veneto.it  
**Oggetto:** Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 - Azienda BIOSIGMA SPA  
**Allegati:** PARI OPPORTUNITA' 2022-2023 rapporto.pdf (165.8 KB)  
PARI OPPORTUNITA' 2022-2023 ricevuta.pdf (129.0 KB)

Buongiorno,  
con la presente, ai sensi della normativa in materia, si provvede, per conto della ditta ns. assistita BIOSIGMA SPA - C.F. 02173800281 P. IVA 03328440270, a trasmettere copia del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 inviato telematicamente al Ministero del Lavoro in data 18/07/2024 con protocollo 20240529121912813.  
Cordialmente.

--  
FAGGIAN DR. RAG. RENATO  
VIA G. BERCHEM, 9  
35131 PADOVA (PD)  
TEL. 049/8753854  
FAX 049/8753856  
-----

**Data:** 26 luglio 2024, 17:31:34  
**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**A:** faggian.renato@odcecpd.legalmail.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 - Azienda BIOSIGMA SPA  
**Allegati:** daticert.xml (1.0 KB)  
smime.p7s (9.1 KB)

## Ricevuta di accettazione

Il giorno 26/07/2024 alle ore 17:31:34 (+0200) il messaggio "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 - Azienda BIOSIGMA SPA" proveniente da "faggian.renato@odcecpd.legalmail.it" ed indirizzato a:

regionale@veneto.cgil.it ("posta ordinaria")  
usr.veneto@cisl.it ("posta ordinaria")  
urveneto@uil.it ("posta ordinaria")  
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

**Identificativo messaggio:** C15DBB13.003EF868.EFAB382C.954955EA.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

---

## Acceptance receipt

On 26/07/2024 at 17:31:34 (+0200) the message, "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 - Azienda BIOSIGMA SPA", sent by "faggian.renato@odcecpd.legalmail.it" and addressed to:

regionale@veneto.cgil.it ("posta ordinaria")  
usr.veneto@cisl.it ("posta ordinaria")  
urveneto@uil.it ("posta ordinaria")  
was accepted by the certified email system.

**Message ID:** C15DBB13.003EF868.EFAB382C.954955EA.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.