

Invio "Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile" relativamente al biennio 2023-2024



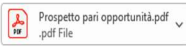
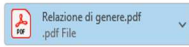
HR IT ESP

To Lazzarin, Sandro; Ufficio Gare Revvity Italia
Cc Lozano Calvo, Ana

Reply Reply All Forward

lunedì 13/10/2025 12:39

Proprietary



Buongiorno,

@Lazzarin, Sandro

Ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 77/21, convertito con L. 208/21, inviamo la "**Relazione di Genere sulla situazione del personale maschile e femminile**" relativa al biennio 2023-2024, aggiornata al 31/12/2024. Questa comunicazione è inviata a te, Sandro, in considerazione del tuo ruolo. L'invio alle Rappresentanze Sindacali Aziendali è previsto dal decreto sopra citato, al fine di garantire la corretta partecipazione a gare d'appalto.

@Ufficio Gare Revvity Italia, Valeria: a breve ti trasmetterò la **prova di invio del documento** anche al Consigliere di parità della Regione Lombardia.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi chiarimento.

HR Operations Team – Italy

