RELAZIONE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

(ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021)

Il sottoscritto Bertuzzi Andrea codice fiscale [redacted] in qualità di Presidente e Rappresentante Legale dell'impresa OverApp Srl con sede in Sassari via Duca degli Abruzzi n .12 C Cap. 07100 Tel. n. 079 6045184, P. IVA/Cod.Fiscale 02661870903 Indirizzo Posta elettronica Certificata (PEC) overapp@pec.it classificazione delle attività economiche predisposta dall'ISTAT (codice ATECO e breve descrizione dell'attività): Codice Ateco 62.10.00 per attività di progettazione, realizzazione e sviluppo di programmi informatici personalizzati, fornendo soluzioni su misura per diversi ambiti applicativi e offrendo supporto tecnico e consulenziale legato alla creazione di sistemi software dedicati.

DICHIARA

Riferimento Contratto: Lettera contratto PNRR 4496/2025 – Progetto "BIOS - BISACCIA DELLA BIODIVERSITÀ IN SARDEGNA".

Ragione Sociale: OVERAPP S.R.L.

Sede Legale: Via Duca degli Abruzzi n. 12 – 07100 Sassari P. IVA / CF: 02661870903

Numero Dipendenti: n. [25] | n. [19,08 (ULA 2025)] (Fascia 15-50 dipendenti)

1. Introduzione e Finalità

La presente relazione viene redatta in adempimento agli obblighi previsti dall'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021 al fine di illustrare la situazione del personale maschile e femminile all'interno di OVERAPP S.R.L. con riferimento all'anno/periodo 2025.

2. Composizione del Personale per Professione e Livello

Alla data del 31/12/2025, la forza lavoro aziendale risulta così ripartita per categoria professionale e genere:

Categoria Professionale / Livello	Uomini (n.)	Donne (n.)	Totale
Dirigenti / Quadri	[Num]	[Num]	[Tot]
Impiegati / Tecnici	16	6	22
Apprendisti	1	2	3
Totale	**17**	**8**	**25**

Tipologia contrattuale: > * Tempo Indeterminato: [17] Uomini / [8] Donne

- Tempo Determinato: [0] Uomini / [0] Donne
- Full-time: [**17**] Uomini / [**5**] Donne
- Part-time: [**0**] Uomini / [**3**] Donne

3.

Dinamiche del Personale (Turnover e Mobilità)

Nel corso del periodo di riferimento, si sono registrati i seguenti movimenti di personale suddivisi per genere:

- **Assunzioni:** effettuate n. [**1**] assunzioni di personale maschile e n. [**0**] di personale femminile.
- **Promozioni e Passaggi di livello:** si sono verificati n. [**1**] passaggi di qualifica/livello per il personale maschile e n. [0] per il personale femminile.
- **Licenziamenti e Cessazioni:** si sono registrate n. [**1**] cessazioni di rapporti di lavoro (Uomini: [**1**] / Donne: [0]). * **Prepensionamenti:** [Nessun caso registrato].

4.

Formazione Professionale

L'azienda promuove l'accesso paritario alla formazione. Nel periodo di riferimento:

- Ore totali di formazione erogate: n. [**1093**] ore.
- Partecipanti di sesso maschile: n. [**17**] per complessive [**828**] ore.
- Partecipanti di sesso femminile: n. [**8**] per complessive [**265**] ore.

5.

Strumenti di Supporto e Ammortizzatori Sociali

* **Cassa Integrazione Guadagni (CIG):** [Nel periodo di riferimento non si è fatto ricorso all'intervento della Cassa integrazione guadagni].

6.

Politiche Retributive (Retribuzione Effettivamente Corrisposta)

L'azienda applica il CCNL [**terziario e servizi**]. Di seguito si riporta la media delle retribuzioni effettive lorde annue (comprensive di superminimi, premi e indennità) suddivise per genere e macro-categoria:

- **Dirigenti/Quadri:** Media Uomini € [Importo] / Media Donne € [Importo]
- **Impiegati/Tecnici:** Media Uomini € [**20.193,92**] / Media Donne € [**21.566,99**]
- L'azienda dichiara che non sussistono disparità retributive legate al genere a parità di mansione e livello.

7. Conclusioni e Dichiarazione di Invio

OVERAPP S.R.L. conferma il proprio impegno nel garantire un ambiente di lavoro inclusivo, privo di discriminazioni e orientato alla parità di genere in tutte le fasi della vita aziendale.

La presente relazione viene trasmessa in data odierna alla Stazione Appaltante (Università degli Studi di Cagliari), nonché alle Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA/RSU) e alla Consigliera/Consigliere Regionale di Parità della Sardegna.

Luogo e Data, Sassari, 08/06/2026

Il Legale Rappresentante

_____

(Firmato digitalmente)