Shape the future
with confidence

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E ATTO DI NOTORIETA'
ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.

La sottoscritta Sharon Di Nepi, [redacted] Codice fiscale [redacted], residente a [redacted] domiciliato per la carica presso la sede legale, in qualità di Procuratore Speciale della Società EY Advisory S.p.A., – 20123 Milano, Codice Fiscale 13221390159, Partita Iva 13221390159, Tel. 06675351, Fax 0685567858, e-mail: gare.ey@it.ey.com, PEC eyadvisory@legalmail.it, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole altresì che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione lo scrivente Impresa decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata;

DICHIARA

Che la copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 14/08/2024, ed allegata alla presente dichiarazione (All.1) unitamente alla corrispondente ricevuta rilasciata dal sistema informatico (All.2), è da intendersi conforme sia a quella prodotta dal sistema, che a quella trasmessa alla consigliera e al consigliere regionale di parità in data 14/08/2024, stante quanto previsto dall'art. 1, commi 5° e 6°, del D.M. 3 maggio 2018 («Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile»), in tema di proposizione a sistema del rapporto in questione, e dell'equipollenza di tale collocazione a sistema alla trasmissione al Consigliere o alla Consigliera regionale di parità:

- Comma 5°: *«Il medesimo servizio informatico attribuisce alla consigliera o al consigliere regionale di parità un identificativo univoco per accedere ai dati contenuti nei rapporti trasmessi dalle aziende aventi sede legale nel territorio di competenza, al fine di poter elaborare i relativi risultati e trasmetterli alla consigliera o al consigliere nazionale di parità, al Ministero del lavoro e delle politiche sociali e al Dipartimento delle pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, così come previsto dall'articolo 46, comma 2, del decreto legislativo n. 198 del 2006»;*

- Comma 6°: *«La redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera di parità regionale. Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve essere trasmessa con modalità telematica anche alle rappresentanze sindacali aziendali entro il medesimo termine di cui all'articolo 3».*

Shape the future
with confidence

Tale documentazione è stata inoltre trasmessa a mezzo PEC, in data 17/09/2024 ai sindacati maggiormente rappresentativi nel settore del commercio (UIL-TUCS, FILCAMS, CISL) non essendo presenti presso la scrivente rappresentanze sindacali aziendali.

Roma, 21/07/2025

Firmata digitalmente
EY Advisory S.p.A.
Sharon Di Nepi
(Procuratore Speciale)

Si allegano:

- Documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità
- Copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
- Ricevuta rilasciata dal sistema informatico

RESIDENZA / RESIDENCE / DOMICILE (11)

[redacted]

RESIDENZA / RESIDENCE / DOMICILE (11)

RESIDENZA / RESIDENCE / DOMICILE (11)

STATURA / HEIGHT / TAILLE (12)

[redacted]

COLORE DEGLI OCCHI / COLOUR OF EYES / COULEUR DES YEUX (13)

[redacted]

3

PASSAPORTO

REPUBBLICA ITALIANA

Tipo. Type. Type. Codice Paese. Code of issuing State. Code du Pays émetteur. **Passaporto N.** Passport No. Passeport N°.

P ITA

[redacted]

Cognome. Surname. Nom. (1)

[redacted]

Given Names. Prénoms. (2)

[redacted]

Cittadinanza. Nationality. Nationalité. (3)

ITALIANA

Data di nascita. Date of birth. Date de naissance. (4)

[redacted]

Sesso. Sex. Sexe. (5) **Luogo di nascita.** Place of birth. Lieu de naissance. (6)

[redacted]

Data di rilascio. Date of issue. Date de délivrance. (7)

[redacted]

Autorità. Authority. Autorité. (9)
MINISTRO AFFARI ESTERI
E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Data di scadenza. Date of expiry. Date d'expiration. (8)

[redacted]

Firma del titolare. (10)
Holder's signature / Signature du titulaire

[redacted]

[redacted]

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	13221390159			
Ragione Sociale*	EY Advisory SpA			
Sede Legale	**Comune***	MILANO	**Cap***	20123
	Indirizzo*	via meravigli 12 14		
	E-mail	payroll.italy@it.ey.com		
	PEC	eyadvisory@legalmail.it		
	Telefono	0272212222		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	**Numero complessivo***	3460	**Di cui femmine***	1600
Attività economica esercitata*	82.99.99 - Altri servizi di supporto alle imprese nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	**[ ] Si**	**[X] No**
Territoriale:	**[ ] Si**	**[X] No**

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 9

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	346	104	449	209	1901	979	0	0	2696	1292	33	17
Assunzioni	46	16	119	37	1256	576	0	0	1421	629	4	3
Cessazioni	41	11	89	41	527	269	0	0	657	321	3	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	407	133	573	257	2480	1210	0	0	3460	1600	34	18

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023 M+F*	Occupati al 31/12/2023 F*	PROMOSSI M+F*	PROMOSSI F*	ASSUNTI M+F*	ASSUNTI F*
		Dirigenti	407	133	0	0	46	16
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		393	132	0	0	46	16
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		14	1	0	0	0	0
		Quadri	573	257	147	76	119	37
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		573	257	147	76	119	37
		Impiegati	2480	1210	404	199	1256	576
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		779	343	258	126	230	85
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1058	509	118	54	544	259

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		353	178	28	19	247	111
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		289	180	0	0	235	121
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	0	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	3460	1600	551	275	1421	629
		di cui Disabili e Cat. Protette	34	18	3	3	4	3
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		15	6	1	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		10	8	1	1	2	2
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		6	3	1	1	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	406	133	572	256	1504	714	0	0	2482	1103	34	18
di cui Part Time	0	0	5	5	25	20	0	0	30	25	6	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	1	0	1	1	134	97	0	0	136	98	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	5	4	0	0	5	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					842	399	0	0	842	399	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	407	133	573	257	2480	1210	0	0	3460	1600	34	18
di cui Part Time	0	0	5	5	30	24	0	0	35	29	6	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	65	26	68	36	132	82	0	0	265	144	9	5
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	40	15	48	21	34	26	0	0	122	62	3	2
di cui in congedo parentale	13	13	40	27	20	20	0	0	73	60	2	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	674786	209939	878978	373404	3513820	1729643	0	0	5067584	2312986	47918	23514
di cui ore di straordinario	2904	588	1641	765	24798	9823	0	0	29343	11176	282	197

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	4	1	21	6	36	29	0	0	61	36	0	0
Promossi a categoria superiore	55	24	222	113	133	57	0	0	410	194	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	41	11	89	41	527	269	0	0	657	321	3	2

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	29	9	72	35	520	265	0	0	621	309	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	1	0	1	0	3	1	0	0	5	1	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	11	2	16	6	4	3	0	0	31	11	2	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	77	48	0	0	77	48	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	2	0	3	3	0	0	5	3	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	407	133	573	257	2480	1210	0	0	3460	1600	34	18
Numero totale ore di formazione	16346	5385	23447	10048	107169	53378	0	0	146962	68811	957	539

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	[X] Programmi di reclutamento tramite scuola o università [X] Fiere del lavoro [X] Social Network [X] Valutazione di c.v. [X] Intervista/colloquio [ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica [ ] Prove attitudinali o di abilità [ ] Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	[X] Anzianità di servizio [ ] Colloquio motivazionale [ ] Titoli acquisiti [X] Specifica competenza acquisita [ ] Valutazione della performance [ ] Esami o concorsi interni [X] Altro Specificare: In EY tutte le persone hanno accesso ad un catalogo di formazione specifico per la propria linea di business e seniority aziendale. Dal loro momento di ingresso in azienda a fino a quando vi resteranno, la formazione li accompagnerà sempre. C'è un'offerta formativa top down, disegnata a seconda della professionalità che la singola persona deve sviluppare , e un'offerta ad adesione volontaria con cui le persone possono personalizzare il proprio percorso formativo secondo esigenze e preferenze. Per la formazione manageriale tutti gli executive hanno accesso a cataloghi ad adesione volontaria. Fanno eccezione i programmi dedicati allo sviluppo dei talenti, i cui partecipanti vengono selezionati sulla base della performance.
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	[X] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori [X] Flessibilità oraria in entrata e uscita [ ] Banca delle ore [X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto [X] Bonus nascita [X] Contributi o convenzioni per asili nido [ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti [ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) [ ] Facilitazioni al trasferimento di sede [ ] Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	[ ] Mensa aziendale [ ] Maggiordomo aziendale [ ] Servizi di navetta [X] Mobility manager [ ] Diversity manager [ ] Disability manager [X] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia [X] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi [X] Attività ricreative e culturali extra lavorative [X] Sportelli di ascolto/supporto psicologico [ ] Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	[ ] Anzianità di servizio [ ] Titoli acquisiti [ ] Formazione specifica [X] Valutazione delle performance [ ] Esami e concorsi interni [X] Altro Specificare: Business case e prontezza alla promozione

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*	F*
Dirigenti	€ 34.591.634,00	€ 9.384.018,00
Quadri	€ 28.669.133,00	€ 13.537.952,00
Impiegati	€ 40.700.544,00	€ 20.241.125,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 1.133.092,00	€ 586.137,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 42.517.910,00	€ 12.433.104,00	€ 6.538.579,67	€ 1.580.323,76
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 40.587.435,00	€ 12.328.401,00	€ 6.287.052,44	€ 1.573.855,78
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.930.475,00	€ 104.703,00	€ 251.527,23	€ 6.467,98
		Quadri	€ 26.723.640,00	€ 11.261.982,00	€ 3.943.400,15	€ 1.530.420,40
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 26.723.640,00	€ 11.261.982,00	€ 3.943.400,15	€ 1.530.420,40
		Impiegati	€ 71.642.215,00	€ 34.532.875,00	€ 5.744.992,80	€ 2.569.335,72
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 27.400.541,00	€ 12.470.540,00	€ 2.848.545,74	€ 1.241.879,41
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 29.574.104,00	€ 14.003.963,00	€ 2.120.199,15	€ 971.013,02
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 9.096.162,00	€ 4.438.162,00	€ 489.884,48	€ 204.692,67
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 5.547.924,00	€ 3.620.210,00	€ 286.363,43	€ 151.750,62
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 23.484,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 979.747,00	€ 530.316,00	€ 110.878,05	€ 70.265,24
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 475.043,00	€ 206.458,00	€ 84.112,03	€ 47.945,61
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 312.222,00	€ 239.548,00	€ 21.353,32	€ 18.899,75
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 130.455,00	€ 60.396,00	€ 4.473,35	€ 3.218,91
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 38.543,00	€ 23.914,00	€ 939,35	€ 200,97
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 23.484,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 78.987,45	€ 14.752,52	€ 41.220,80	€ 12.230,81	€ 385.965,29	€ 153.729,44	€ 0,00	€ 0,00	€ 506.173,54	€ 180.712,77	€ 5.549,35	€ 3.989,83
Superminimi individuali	€ 6.459.592,22	€ 1.565.571,24	€ 3.890.456,05	€ 1.511.323,50	€ 5.342.330,52	€ 2.409.614,13	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.692.378,79	€ 5.486.508,87	€ 104.732,62	€ 66.275,41
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.723,30	€ 6.866,09	€ 16.696,99	€ 5.992,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 28.420,29	€ 12.858,24	€ 596,08	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Fringe Benefits

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BARI	3	2	23	7	317	155	0	0	343	164	1	0
#. 2	TORINO	5	1	19	10	37	29	0	0	61	40	1	1
#. 3	ROMA	129	43	180	91	866	454	0	0	1175	588	15	8
#. 4	MILANO	256	83	322	140	1150	538	0	0	1728	761	15	8

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	13221390159
Ragione Sociale	EY Advisory SpA

SEDE LEGALE

Indirizzo	via meravigli 12 14
Città	MILANO(MI)
CAP	20123
Nazione	ITALIA
E-mail	payroll.italy@it.ey.com
PEC	eyadvisory@legalmail.it
Telefono	0272212222

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529124129983	**Data Invio**	14/08/2024 12:32:40
Stato	Inviato		
Inviata da	MAURI GIUSEPPE		
Codice Fiscale	[redacted]		