

Spett.le
Università di Cagliari

Oggetto: PNRR 4541/2025_Fornitura di licenza d'uso di software in modalità SAAS (SOFTWARE AS A SERVICE), nell'ambito del Progetto SERICS - SECURITY AND RIGHTS IN THE CYBERSPACE - SPOKE 3 - CODICE MUR PE0000014 - a valere sulla Missione 4 Componente 2 (M4C2) - Investimento 1.3 - Creazione di "Partenariati Estesi alle Università, ai Centri di Ricerca, alle Aziende per il Finanziamento di Progetti di Ricerca di Base" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dall'Unione Europea "NEXT GENERATION EU".

CUP F53C22000740007 - CIG da acquisire dopo la presentazione dell'offerta.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL' ATTO DI AUTENTICITÀ DEI DOCUMENTI
ALLEGATI AI SENSI DEGLI ARTT. 18 E 19, 46 E 47
DEL D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Il sottoscritto **Cristiano Boscato** nato a [REDACTED]
[REDACTED], residente in [REDACTED]
[REDACTED] in qualità di **Amministratore Delegato e Legale
Rappresentante** della Società DINOVA SRL, con sede legale in
Bologna Prov. BO CAP 40129, via dei Lapidari, 12, C.F. e P.I. 03008670360,
consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione
mendace dall'art. 76, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del D.P.R.
445/2000

DICHIARA

che la copia del Rapporto periodico sulla situazione del personale
maschile e femminile, relativo al biennio 2022/2023, la Comunicazione
di avvenuta presentazione e la trasmissione alle rappresentanze
sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità (art. 46 del D.Lgs.
11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni), qui di seguito allegati,
sono conformi all'originale e senza modifiche od alterazioni alcune nei
dati e nelle informazioni in esso contenute.

DINOVA S.r.l.

L'Amministratore Delegato

Cristiano Boscato

Firmata digitalmente

Dinova Srl

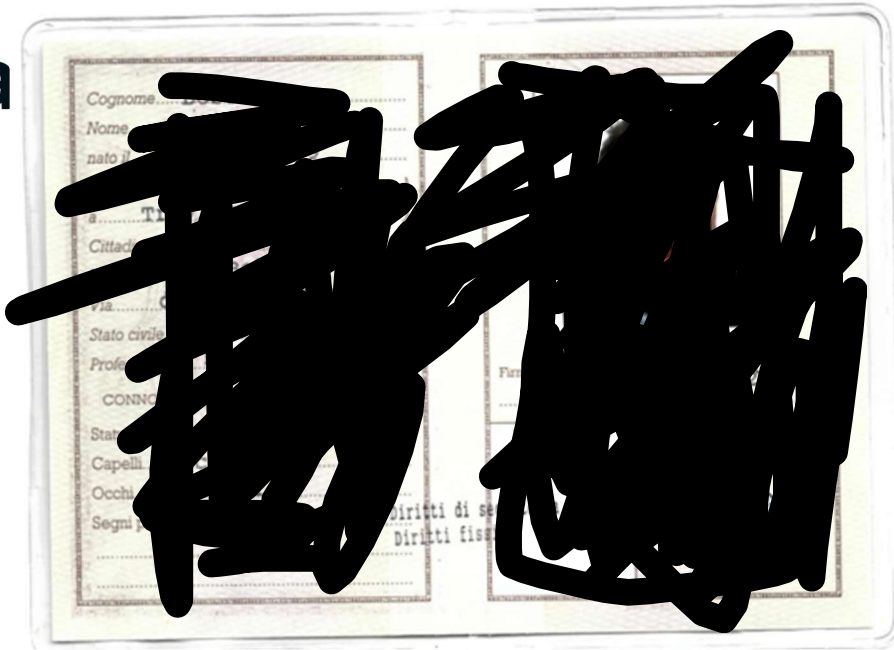
Società soggetta all'attività
di direzione e coordinamento
di Maggioli S.p.A.
C.F. e P. Iva: 03008670360

Sede legale e
operativa:

Via dei Lapidari 12
40129
Bologna

Contatti:

T/ +39 0516120291
E/ dinova@dinova.one
PEC/ dinova@legalmail.it
dinova.one



Dinova Srl

Società soggetta all'attività
di direzione e coordinamento
di Maggioli S.p.A.
C.F. e P. Iva: 03008670360

Sede legale e
operativa:

Via dei Lapidari 12
40129
Bologna

Contatti:

T/ +39 0516120291
E/ dinova@dinova.one
PEC/ dinova@legalmail.it
dinova.one

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03008670360			
Ragione Sociale*	DINOVA S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	BOLOGNA	Cap*	40100
	Indirizzo*	VIA DEI LAPIDARI 12		
	E-mail	ufficio.personale@maggioli.it		
	PEC	dinova@legalmail.it		
	Telefono	0541628660		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	236	Di cui femmine*	86
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio
DIRIGENTI - Aziende Commerciali
DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 4

Note

Nel rapporto sono presenti i dati di Injenia Srl (da 01/05/2024 ha variato denominazione sociale in Dinova Srl) insieme ai dati delle seguenti società, a seguito della fusione per incorporazione avvenuta in data 01/05/2024:

HIBO SRL, C.F./P.IVA 02903991202;

ELOGIC SRL, C.F./P.IVA 02195481201;

DEEPCYBER SRL, C.F./P.IVA 14222711005

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	12	2	201	79	1	0	215	81	10	7
Assunzioni	1	0	8	0	40	13	1	0	50	13	1	0
Cessazioni	0	0	2	0	27	8	0	0	29	8	2	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	0	20	2	212	84	2	0	236	86	9	5

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI		
			M+F*	F*	M+F*	F*	
	Dirigenti	2	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello	1	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	1	0	0	0	0	0
	Quadri	20	2	2	0	8	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	11	0	2	0	5	0

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		9	2	0	0	3	0
Impiegati			212	84	9	7	40	13
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		9	3	2	2	2	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		29	10	1	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		34	12	2	1	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		39	8	1	1	12	3
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		13	9	0	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		3	1	0	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		5	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		5	1	0	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		6	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		17	8	1	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		30	17	2	2	6	3
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		16	9	0	0	9	3
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		6	0	0	0	2	0
Operai			2	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	8° Livello		2	0	0	0	1	0
TOTALE			236	86	11	7	50	13
di cui Disabili e Cat. Protette			9	5	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	20	2	180	70	1	0	203	72	9	5
di cui Part Time	0	0	0	0	18	14	1	0	19	14	4	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	20	2	177	66	0	0	198	68	9	5
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	4	4	1	0	5	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Apprendistato					28	10	0	0	28	10	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	0	20	2	212	84	2	0	236	86	9	5
di cui Part Time	0	0	0	0	18	14	2	0	20	14	4	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	20	2	178	67	0	0	199	69	9	5
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	0	19	9	0	0	21	9	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	8	4	0	0	8	4	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	0	11	7	0	0	12	7	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	2700	0	30551	3400	330142	122856	247	0	363640	126256	12061	5714
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	255	52	0	0	255	52	10	10

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	2	0	27	8	0	0	29	8	2	2

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	1	0	23	6	0	0	24	6	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	4	2	0	0	5	2	1	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	8	2	114	47	0	0	123	49	1	0
Numero totale ore di formazione	5	0	80	16	1575	613	0	0	1660	629	5	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Valutazione delle soft skills e delle hard skills</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 93.991,00	€ 0,00
Quadri	€ 828.784,63	€ 136.872,00
Impiegati	€ 5.914.412,58	€ 2.037.557,48
Operai	€ 3.899,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 224.907,21	€ 132.702,21

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 193.662,00	€ 0,00	€ 104.587,12	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 99.825,00	€ 0,00	€ 85.754,35	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 93.837,00	€ 0,00	€ 18.832,77	€ 0,00
Quadri			€ 1.173.076,50	€ 141.936,00	€ 504.300,83	€ 61.682,63
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 612.577,50	€ 0,00	€ 262.590,92	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 560.499,00	€ 141.936,00	€ 241.709,91	€ 61.682,63
Impiegati			€ 6.712.305,80	€ 2.365.378,81	€ 1.548.053,71	€ 446.627,31
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 421.029,52	€ 132.180,39	€ 124.371,31	€ 39.447,10
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 1.414.194,70	€ 415.566,81	€ 461.392,59	€ 120.979,31
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.157.099,11	€ 377.672,71	€ 253.955,50	€ 57.041,05
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.027.134,25	€ 183.938,33	€ 184.315,19	€ 16.679,72
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 292.826,14	€ 214.817,73	€ 40.451,89	€ 26.094,49
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 38.939,15	€ 2.012,82	€ 7.670,75	€ 355,14
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 106.351,73	€ 52.514,03	€ 5.777,13	€ 2.467,73
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 92.173,20	€ 1.618,99	€ 13.519,23	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 249.665,00	€ 80.783,00	€ 104.665,27	€ 35.186,18
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 615.357,00	€ 268.789,00	€ 173.365,60	€ 64.898,20
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 806.416,00	€ 437.435,00	€ 109.534,45	€ 51.534,08
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 342.859,00	€ 198.050,00	€ 45.886,31	€ 31.944,31
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 148.261,00	€ 0,00	€ 23.148,49	€ 0,00
Operai			€ 3.742,00	€ 0,00	€ 1.195,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	8° Livello		€ 3.742,00	€ 0,00	€ 1.195,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 253.442,15	€ 115.315,10	€ 59.716,95	€ 22.748,66
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 41.759,05	€ 0,00	€ 19.215,31	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 20.188,14	€ 20.188,14	€ 5.207,84	€ 5.207,84
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 37.323,06	€ 37.323,06	€ 7.193,89	€ 7.193,89

METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 34.407,90	€ 34.407,90	€ 2.467,73	€ 2.467,73
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 71.051,00	€ 0,00	€ 14.149,80	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 23.396,00	€ 23.396,00	€ 7.879,20	€ 7.879,20
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 25.317,00	€ 0,00	€ 3.603,18	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 26.696,22	€ 1.218,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 26.696,22	€ 1.218,53	€ 120,72	€ 120,72
Superminimi individuali	€ 80.754,28	€ 0,00	€ 464.824,78	€ 54.842,34	€ 1.437.318,67	€ 427.737,04	€ 495,00	€ 0,00	€ 1.983.392,73	€ 482.579,38	€ 58.596,23	€ 21.627,94
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 23.832,84	€ 0,00	€ 39.476,05	€ 6.840,29	€ 84.038,82	€ 17.671,74	€ 700,00	€ 0,00	€ 148.047,71	€ 24.512,03	€ 1.000,00	€ 1.000,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

fringe benefit, patto di non concorrenza, indennità varie, premi, una tantum, elemento perequativo

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	BOLOGNA	2	0	16	1	188	77	2	0	208	78	6	4

COMM : 20240911105252193

**Prot.N.0039016/2024 - RAPPORTO BIENNALE PARITÀ DI GENERE
2022/2023_ SOCIETÀ DINOVA SRL****Mittente:** personale@maggioli.legalmail.it**Destinatari:** FiomCGILNAZIONALE@PEC.IT; fim@pec.cisl.it; uilm.nazionale@pec.it**Destinatari (CC):** UFFICIO.PERSONALE@MAGGIOLI.IT**Inviato il:** 11/09/2024 17.23.34**Posizione:** personale@maggioli.legalmail.it
/Inviati

Gent.li,

si invia in allegato modulo e ricevuta di invio del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni) relativo alla società DINOVA srl (CF/PI: 03008670360).

Cordiali saluti

Ufficio personale

Maggioli Spa

0541 628660

=== LISTA DEGLI ALLEGATI ===

Rapporto_20240911171401.pdf ()

Ricevuta_20240911171401.pdf ()

**CONSEGNA: Prot.N.0039016/2024 - RAPPORTO BIENNALE PARITÀ DI
GENERE 2022/2023_SOCIETÀ DINOVA SRL**

Mittente: posta-certificata@pec.aruba.it
Destinatari: personale@maggioli.legalmail.it
Inviato il: 11/09/2024 17.23.36
Posizione: personale@maggioli.legalmail.it
/Posta in ingresso

Ricevuta breve di avvenuta consegna

Ricevuta breve di avvenuta consegna

Il giorno 11/09/2024 alle ore 17:23:36 (+0200) il messaggio

"Prot.N.0039016/2024 - RAPPORTO BIENNALE PARITÀ DI GENERE 2022/2023_SOCIETÀ
DINOVA SRL" proveniente da "personale@maggioli.legalmail.it"

ed indirizzato a "fim@pec.cisl.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio:

5BDB90D7.01BDB01F.E1AECCE1.22A6ACE9.posta-certificata@legalmail.it

=== LISTA DEGLI ALLEGATI ===

daticert.xml ()

postacert.eml ()

smime.p7s ()

**CONSEGNA: Prot.N.0039016/2024 - RAPPORTO BIENNALE PARITÀ DI
GENERE 2022/2023_SOCIETÀ DINOVA SRL**

Mittente: posta-certificata@pec.aruba.it
Destinatari: personale@maggioli.legalmail.it
Inviato il: 11/09/2024 17.23.36
Posizione: personale@maggioli.legalmail.it
/Posta in ingresso

Ricevuta breve di avvenuta consegna

Ricevuta breve di avvenuta consegna

Il giorno 11/09/2024 alle ore 17:23:36 (+0200) il messaggio

"Prot.N.0039016/2024 - RAPPORTO BIENNALE PARITÀ DI GENERE 2022/2023_SOCIETÀ
DINOVA SRL" proveniente da "personale@maggioli.legalmail.it"

ed indirizzato a "fiomcgilnazionale@pec.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio:

5BDB90D7.01BDB01F.E1AECCE1.22A6ACE9.posta-certificata@legalmail.it

=== LISTA DEGLI ALLEGATI ===

dati-cert.xml ()

post-cert.eml ()

smime.p7s ()

**CONSEGNA: Prot.N.0039016/2024 - RAPPORTO BIENNALE PARITÀ DI
GENERE 2022/2023_SOCIETÀ DINOVA SRL**

Mittente: posta-certificata@pec.aruba.it
Destinatari: personale@maggioli.legalmail.it
Inviato il: 11/09/2024 17.23.36
Posizione: personale@maggioli.legalmail.it
/Posta in ingresso

Ricevuta breve di avvenuta consegna

Ricevuta breve di avvenuta consegna

Il giorno 11/09/2024 alle ore 17:23:36 (+0200) il messaggio

"Prot.N.0039016/2024 - RAPPORTO BIENNALE PARITÀ DI GENERE 2022/2023_SOCIETÀ
DINOVA SRL" proveniente da "personale@maggioli.legalmail.it"

ed indirizzato a "uilm.nazionale@pec.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio:

5BDB90D7.01BDB01F.E1AECCE1.22A6ACE9.posta-certificata@legalmail.it

=== LISTA DEGLI ALLEGATI ===

dati-cert.xml ()

postacert.eml ()

smime.p7s ()