

Oggetto: - Dichiarazione copia rapporto pari opportunità Biennio 2022/2023

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE
ai sensi degli art. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Il sottoscritto Silvio Sacco, nato a Napoli il 10/09/1971, C.F. SCCSLV71P10F839D, in qualità di procuratore della Società FASTWEB S.p.A., con sede legale in Piazza Adriano Olivetti n. 1 – 20139 Milano, Capitale sociale € 41.344.209,40 - interamente versato, Partita IVA/Codice Fiscale e Numero di iscrizione al Registro Imprese di Milano n. 12878470157, iscritta nel Repertorio Economico Amministrativo al n. 1591912 della C.C.I.A.A. di Milano,

Premesso che

con atto di fusione per incorporazione a rogito del Notaio Andrea De Costa, iscritto presso il Collegio notarile di Milano, del 18/12/2025 con efficacia a partire dal 1° gennaio 2026 (la "Data di Efficacia") la società Vodafone Italia S.p.A. (di seguito "Vodafone" o "Società Incorporata") è stata fusa per incorporazione nella società Fastweb S.p.A.

A decorrere dalla Data di Efficacia la Società Incorporante subentra a tutti gli effetti di legge nei rapporti attivi e passivi in essere in capo alla Società Incorporata.

Si allegano alla presente i rapporti sulla situazione del personale maschile e femminile delle società Vodafone Italia S.p.A. e Fastweb S.p.A. redatti ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006 nelle more della redazione del rapporto Fastweb S.p.A. che recepisca le informazioni relative alla Società Incorporata

DICHIARA

Che le copie della documentazione qui di seguito allegata, sono conformi agli originali e senza modifiche od alterazione alcuna nei dati e nelle informazioni in essi contenute.

Di seguito l'elenco dei documenti allegati:

- Copia dei rapporti sulla situazione del personale maschile e femminile di Fastweb S.p.A. e Vodafone Italia S.p.A. biennio 2022/2023;
- Ricevute di invio
- E-Mail di invio dei rapporti sulla situazione del personale maschile e femminile di Fastweb S.p.A. e Vodafone Italia S.p.A. alle rappresentanze sindacali;

Silvio Sacco

Procuratore
Fastweb S.p.A.
Firmato Digitalmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	12878470157			
Ragione Sociale*	FASTWEB SPA			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	00144
	Indirizzo*	PIAZZALE ADRIANO OLIVETTI, 1		
	E-mail	HC.Administration@fastweb.it		
	PEC	fastweb@pec.fastweb.it		
	Telefono	0245476950		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	3127	Di cui femmine*	1260
Attività economica esercitata*	61.10.00 - Telecomunicazioni fisse			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* TELECOMUNICAZIONI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 20

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	86	15	369	93	2591	1097	0	0	3046	1205	150	73
Assunzioni	0	0	92	34	151	77	0	0	243	111	9	7
Cessazioni	10	1	11	3	141	52	0	0	162	56	7	4
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	76	14	450	124	2601	1122	0	0	3127	1260	152	76

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	76	14	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		76	14	0	0	0	0
		Quadri	450	124	0	0	92	34
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		450	124	0	0	92	34
		Impiegati	2601	1122	265	116	151	77
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		18	13	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		769	491	1	1	32	18
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		172	57	42	18	1	1

TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		860	343	112	53	73	35
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		780	216	108	42	42	21
TELECOMUNICAZIONI	9° Livello		2	2	2	2	3	2
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	3127	1260	265	116	243
			di cui Disabili e Cat. Protette	152	76	17	17	7
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		5	4	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		79	50	0	0	3	2
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		13	2	3	3	0	0
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		41	15	12	12	3	2
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		7	2	2	2	1	1
TELECOMUNICAZIONI	9° Livello		7	3	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	76	14	450	124	2590	1113	0	0	3116	1251	150	75
di cui Part Time	0	0	0	0	11	9	0	0	11	9	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	302	95	2390	1034	0	0	2692	1129	141	72
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	9	7	0	0	9	7	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	8	6	0	0	8	6	1	0
Apprendistato					2	2	0	0	2	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	76	14	450	124	2601	1122	0	0	3127	1260	152	76
di cui Part Time	0	0	0	0	11	9	0	0	11	9	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	302	95	2398	1040	0	0	2700	1135	142	72
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	1	1	4	3	158	117	0	0	163	121	4	2
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	1	1	4	3	62	40	0	0	67	44	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	88	72	0	0	88	72	3	2
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	139576	24820	656839	169369	390155	156004	0	0	469797	175423	219435	104881
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	10023	3587	0	0	10023	3587	1146	223

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	70	13	297	75	1540	690	0	0	1907	778	0	0
Numero totale ore di formazione	447	165	2764	706	18525	7123	0	0	21736	7994	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 15.722.690,44	€ 1.970.185,99
Quadri	€ 39.752.133,31	€ 8.748.800,26
Impiegati	€ 108.047.151,89	€ 37.039.741,71
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 5.179.839,52	€ 2.166.773,04

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 12.741.773,03	€ 2.073.025,71	€ 4.153.464,44	€ 638.620,87
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 12.741.773,03	€ 2.073.025,71	€ 4.153.464,44	€ 638.620,87
		Quadri	€ 44.026.308,89	€ 10.208.635,67	€ 17.295.289,62	€ 3.768.013,67
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 44.026.308,89	€ 10.208.635,67	€ 17.295.289,62	€ 3.768.013,67
		Impiegati	€ 118.495.017,27	€ 41.586.271,63	€ 25.849.076,53	€ 7.833.002,52
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 358.614,68	€ 257.329,42	€ 36.675,07	€ 24.401,53
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 22.648.649,47	€ 13.542.675,83	€ 2.711.647,50	€ 1.561.362,90
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 6.346.206,19	€ 1.958.110,92	€ 880.147,55	€ 275.769,40
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 37.681.566,36	€ 13.521.721,70	€ 7.253.223,12	€ 2.560.913,20
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		€ 51.292.991,55	€ 12.188.655,97	€ 14.895.207,75	€ 3.358.857,48
TELECOMUNICAZIONI	9° Livello		€ 166.989,02	€ 117.777,79	€ 72.175,54	€ 51.698,01
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 5.601.835,93	€ 2.491.465,66	€ 1.047.463,56	€ 403.464,49
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 87.140,22	€ 77.585,49	€ 10.901,61	€ 9.531,82
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 2.399.394,18	€ 1.547.103,02	€ 307.933,69	€ 197.276,21
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 507.525,08	€ 60.150,25	€ 71.484,79	€ 6.584,77
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 1.494.798,02	€ 504.539,81	€ 232.978,28	€ 94.065,63
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		€ 380.558,52	€ 65.612,52	€ 105.305,21	€ 15.594,59
TELECOMUNICAZIONI	9° Livello		€ 732.419,91	€ 236.474,57	€ 318.859,98	€ 80.411,47

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 175.326,61	€ 61.478,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 175.326,61	€ 61.478,32	€ 19.336,23	€ 3.542,43
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.291.982,83	€ 2.544.534,12	€ 15.448.933,69	€ 4.205.421,59	€ 0,00	€ 0,00	€ 26.740.916,52	€ 6.749.955,71	€ 520.542,32	€ 191.955,12
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.794,17	€ 2.630,00	€ 3.447.807,00	€ 1.647.836,68	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.454.601,17	€ 1.650.466,68	€ 286.281,71	€ 150.705,58
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 4.153.464,44	€ 638.620,87	€ 5.996.512,62	€ 1.220.849,55	€ 6.777.009,23	€ 1.918.265,93	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.926.986,29	€ 3.777.736,35	€ 221.303,30	€ 57.261,36

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

compensi e indennità varie

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	TORINO	0	0	13	1	61	18	0	0	74	19	4	2
#.2	BOLOGNA	0	0	15	3	61	22	0	0	76	25	4	2
#.3	BARI	1	0	14	5	461	259	0	0	476	264	39	20
#.4	MILANO	56	11	282	88	1299	501	0	0	1637	600	55	29
#.5	NAPOLI	2	0	16	3	104	37	0	0	122	40	12	7
#.6	ROMA	13	3	78	18	309	107	0	0	400	128	27	11
#.7	CATANIA	0	0	1	0	186	128	0	0	187	128	6	3

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 12878470157
Ragione Sociale FASTWEB SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo PIAZZALE ADRIANO OLIVETTI, 1
Città MILANO(MI)
CAP 00144
Nazione ITALIA
E-mail HC.Administration@fastweb.it
PEC fastweb@pec.fastweb.it
Telefono 0245476950

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240717115238043 **Data Invio** 17/07/2024 14:24:29
Stato Inviato
Inviata da GHELFI SERENA
Codice Fiscale GHLSRN84S53F205F

COMM : 20240717115238043

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023



OMISSIS

RAPPR. SINDACALI

Cc

HUMAN RESOURCES TEAM



Rapporto_20240717142429.pdf
File .pdf



Ricevuta_20240717142429.pdf
File .pdf

↳ Rispondi ⏪ Rispondi a tutti → Inoltra ⋮

mercoledì 17/07/2024 17:17

Buon pomeriggio a tutti,

si trasmette il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023.

Un caro saluto,
Serena



Human Capital
Head of Industrial Relations Labour Legislation & Administration

FASTWEB S.p.A.
Piazza Olivetti n. 1
20139 Milano

Cell. OMISSIS

omissis@fastweb.it

OMISSIS

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	93026890017			
Ragione Sociale*	VODAFONE ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20147
	Indirizzo*	VIA LORENTEGGIO 240		
	E-mail	VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE		
	PEC	VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE		
	Telefono	3421441165		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	4966	Di cui femmine*	2457
Attività economica esercitata*	61.90.99 - Altre attività connesse alle telecomunicazioni nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* TELECOMUNICAZIONI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 22

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	189	64	816	286	4610	2565	0	0	5615	2915	276	175
Assunzioni	4	2	31	9	52	25	0	0	87	36	1	1
Cessazioni	24	12	89	33	623	449	0	0	736	494	41	28
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	170	56	2	2	4	2
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		170	56	2	2	4	2
		Quadri	801	276	42	15	31	9
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		801	276	42	15	31	9
		Impiegati	3995	2125	55	24	52	25
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		1571	1233	1	1	12	12
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		960	443	22	14	9	5
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		1464	449	32	9	31	8

Operai	0	0	0	0	0	0
TOTALE	4966	2457	99	41	87	36
di cui Disabili e Cat. Protette	243	151	0	0	1	1

TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		168	113	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		32	20	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		37	17	0	0	1	1
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		6	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151
di cui Part Time	0	0	2	2	945	849	0	0	947	851	114	85
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	710	262	3125	1514	0	0	3835	1776	137	79
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151
di cui Part Time	0	0	2	2	945	849	0	0	947	851	114	85
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	710	262	3125	1514	0	0	3835	1776	137	79
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	12	7	82	45	807	556	0	0	901	608	114	73
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	8	4	34	23	66	31	0	0	108	58	1	1
di cui in congedo parentale	4	4	18	18	174	150	0	0	196	172	6	4
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	293421	96069	123000	408886	558376	274662	0	0	710718	325157	276427	165640
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	4267	1548	0	0	4267	1548	218	32

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	14	4	43	9	253	120	0	0	310	133	9	7
Promossi a categoria superiore	2	2	42	15	55	24	0	0	99	41	2	2

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	24	12	89	33	623	449	0	0	736	494	41	28

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	20	8	459	371	0	0	479	379	32	25
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Dimissioni	12	8	41	13	99	44	0	0	152	65	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Risoluzione consensuale	12	4	15	8	30	15	0	0	57	27	6	2
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	8	2	17	8	0	0	25	10	0	0
Altro	0	0	5	2	16	9	0	0	21	11	2	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	2	2	25	23	0	0	27	25	1	1
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	9	7	0	0	9	7	1	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151
Numero totale ore di formazione	4760	1568	77697	26772	387515	206125	0	0	469972	234465	23571	14647

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Parental Angel e Back to work program</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: servizio socio assistenziale</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 25.747.764,00	€ 7.318.172,00
Quadri	€ 51.653.196,00	€ 17.317.959,00
Impiegati	€ 153.656.898,00	€ 71.294.106,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 7.265.985,00	€ 4.187.041,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 25.202.491,00	€ 7.412.071,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		€ 25.202.491,00	€ 7.412.071,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 54.709.733,00	€ 17.177.236,00	€ 22.394.678,00	€ 7.027.008,00
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		€ 54.709.733,00	€ 17.177.236,00	€ 22.394.678,00	€ 7.027.008,00
		Impiegati	€ 153.988.703,00	€ 70.353.764,00	€ 25.404.582,00	€ 8.479.664,00
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 41.575.569,00	€ 31.502.300,00	€ 1.907.444,00	€ 1.405.449,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 37.714.831,00	€ 17.037.037,00	€ 5.053.574,00	€ 2.171.727,00
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 74.698.303,00	€ 21.814.427,00	€ 18.443.564,00	€ 4.902.488,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 7.339.022,00	€ 4.224.976,00	€ 730.562,00	€ 322.887,00
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 3.985.504,00	€ 2.584.337,00	€ 97.110,00	€ 56.954,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 1.226.747,00	€ 798.162,00	€ 162.970,00	€ 110.112,00
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 1.749.273,00	€ 784.269,00	€ 344.064,00	€ 136.183,00
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		€ 377.498,00	€ 58.208,00	€ 126.418,00	€ 19.638,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.438,0 0	€ 344,00	€ 100.383 ,00	€ 38.364, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 101.821 ,00	€ 38.708, 00	€ 4.684,0 0	€ 626,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.393. 240,00	€ 7.026.6 64,00	€ 25.304. 199,00	€ 8.441.3 00,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 47.697. 439,00	€ 15.467. 964,00	€ 725.878 ,00	€ 322.261 ,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BOLOGNA	3	0	19	4	209	112	0	0	231	116	8	7
#. 2	TORINO	10	2	64	19	323	194	0	0	397	215	14	9
#. 3	ROMA	22	9	120	35	599	352	0	0	741	396	44	27
#. 4	PISA	1	1	2	1	207	165	0	0	210	167	8	7
#. 5	CATANIA	0	0	4	0	279	181	0	0	283	181	20	10
#. 6	MILANO	126	43	488	185	1284	549	0	0	1898	777	39	21
#. 7	NAPOLI	2	0	28	8	568	353	0	0	598	361	92	60
#. 8	PADOVA	4	0	38	12	304	176	0	0	346	188	12	9

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 93026890017
Ragione Sociale VODAFONE ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA LORENTEGGIO 240
Città MILANO(MI)
CAP 20147
Nazione ITALIA
E-mail VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE
PEC VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE
Telefono 3421441165

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122845390 **Data Invio** 09/07/2024 10:28:19
Stato Inviato
Inviata da CAPASSO MYRIAM
Codice Fiscale CPSMRM71E41F839N

COMM : 20240529122845390

informativa certificazione parità di genere e comunicazione rapporto periodico situazione personale



OMISSIS

OMISSIS

A RAPPRESENTANZE SINDACALI

mercoledì 17/07/2024 12:50

Cc HUMAN RESOURCER TEAM

📧 Messaggio inoltrato in data 13/01/2026 15:59.



InformativaUNIPdR125.pdf
124 KB



Rapporto periodico situazione personale.pdf
130 KB

Buongiorno,
Invio in allegato i report discussi in riunione
Cordialità
OMISSIS