

Spett.le UNIVERSITA' DI CAGLIARI
VIA UNIVERSITA' 40 - 09124 - CAGLIARI (CA)

Oggetto: Adempimenti dell'Operatore economico Cloudmind S.p.A. , Via Emilio Salgari n. 17 - 41123 – Modena - P. Iva: 03842060364, ora fuso per incorporazione in Zenita Group S.p.A. (atto di fusione per incorporazione stipulato il 25 luglio 2024). in riferimento agli obblighi di cui all'art. 47, commi 3 e 3 bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021.

AFFIDAMENTO DIRETTO, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 2, LETT. A), DEL D.L. 76/2020, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA L. 120/2020, COME MODIFICATA DALL'ART. 51 DEL D.L. 77/2021, CONVERTITO IN L. 108/2021 E S.M.I., DEL SERVIZIO IN ABBONAMENTO ANNUALE EROGATO SULLA PIATTAFORMA VIRUSTOTAL DI GOOGLE, IN FUNZIONE DELLE ATTIVITA' DI RICERCA NELL'AMBITO DEL PROGETTO SERICS - SECURITY AND RIGHTS IN THE CYBERSPACE - CODICE MUR PE0000014 - A VALERE SULLA MISSIONE 4 COMPONENTE 2 (M4C2) – INVESTIMENTO 1.3 – CREAZIONE DI "PARTENARIATI ESTESI ALLE UNIVERSITÀ, AI CENTRI DI RICERCA, ALLE AZIENDE PER IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI DI RICERCA DI BASE" DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA "NEXT GENERATION EU". IMPORTO DEI CORRISPETTIVI DELL'AFFIDAMENTO PARI A € 23.950,08, oltre IVA - CUP F53C22000740007 – CIG B1F046616A

DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47, COMMI 3 E 6, DEL D.L. N. 77/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. N. 108/2021

Il sottoscritto [REDACTED] domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Amministratore Delegato e Rappresentante Legale della società Zenita Group S.p.A., in cui si è fusa per incorporazione Cloudmind S.p.A. (atto di fusione per incorporazione stipulato il 25 luglio 2024), con sede legale in Milano (MI), Via



ZENITA GROUP S.p.A. con unico socio
Direzione e Sede Legale
20159 Milano (MI), Via R. Bracco, 6
Tel +39 02 27426.1
Capitale Sociale € 16.500.000,00 i.v.
R.E.A. Milano N. 1790831
Numero Iscrizione ROC: 35939
Registro Imprese Milano N. 05032840968
P.I. 05032840968 | C.F. 05032840968
info@zenitagroup.com
info@pec.zenitagroup.it

SEDE AMMINISTRATIVA
00143 Roma (RM)
Via M. Carucci, 131
Tel +39 06 510651

ALTRE SEDI
Torino (TO)
C.so Unione,
Sovietica,612/15C
Padova (PD)
Galleria Spagna, 28
Firenze (FI)
Viale Belfiore, 55
Ciampino (RM)
Via A. Segni, 18/20
Napoli (NA)
Via Lauria, 4
Centro Direzionale
Isola, G/6
Modugno (BA)
Via degli Orafi, 12
Modena (MO)
Via F. Magellano, 1

**S. Giovanni La
Punta (CT)**
Via C. Colombo, 13
Palermo (PA)
Via Trapani, 1/D

Roberto Bracco n. 6 - 20159, C.F e P. IVA 05032840968, e-mail info@zenitagroup.com – pec info@pec.zenitagroup.it

consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente conseguiti) ai sensi e per gli effetti degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000) sotto la propria responsabilità

DICHIARA


che la dimensione aziendale è la seguente

- meno di 15 dipendenti
- tra i 15 ed i 50 dipendenti e pertanto allega la relazione di genere e certificazione di cui all'art. 17 l.68/99 e relazione relativa all'assolvimento degli obblighi;
- con oltre 50 dipendenti

(per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti oltre cinquanta):

→ di aver allegato COPIA dell'ultimo RAPPORTO periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dall'articolo 46, comma 1 del predetto decreto legislativo n. 198/2006, con attestazione della sua contestuale trasmissione, alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

In fede
Milano, 09/06/2026

Zenita Group S.p.A.

Ad e Legale Rappresentante
Firmato digitalmente

All.
- Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile;
- Ricevuta di comunicazione ai sindacati;

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05032840968			
Ragione Sociale*	MATICMIND S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20159
	Indirizzo*	VIA ROBERTO BRACCO 6		
	E-mail	info@maticmind.it		
	PEC	info@pec.maticmind.it		
	Telefono	030274261		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	767	Di cui femmine*	190
Attività economica esercitata*	26.30.10 - Fabbricazione di apparecchi trasmettenti radiotelevisivi (incluse le telecamere)			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 9

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	26	5	168	19	626	164	1	0	821	188	44	12
Assunzioni	9	3	23	7	36	19	0	0	68	29	0	0
Cessazioni	10	2	29	2	82	23	1	0	122	27	8	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	25	6	164	25	578	159	0	0	767	190	36	10

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	25	6	0	0	9	3
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		25	6	0	0	9	3
		Quadri	164	25	0	0	23	7
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		164	25	0	0	23	7
		Impiegati	578	159	8	2	36	19
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		33	12	2	0	5	4
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		141	28	1	0	6	3
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		141	42	1	0	5	1

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		80	20	1	1	9	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		138	49	3	1	11	10
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		42	8	0	0	0	0
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	767	190	8	2	68
			di cui Disabili e Cat. Protette	36	10	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		5	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		6	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		6	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		8	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		7	4	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	25	6	163	25	537	148	0	0	725	179	36	10
di cui Part Time	0	0	1	1	3	2	0	0	4	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					40	11	0	0	40	11	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	25	6	164	25	578	159	0	0	767	190	36	10
di cui Part Time	0	0	1	1	3	2	0	0	4	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	13	3	82	37	0	0	95	40	16	5
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	2	0	14	7	0	0	16	7	1	1
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	12	9	0	0	13	10	1	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	27	3	0	0	27	3	0	0
ORE LAVORATE	[REDACTED]											
di cui ore di straordinario	[REDACTED]											

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	25	5	134	20	427	131	0	0	586	156	22	7
Numero totale ore di formazione	586	128	2720	502	5450	1363	0	0	8756	1993	277	79

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	[REDACTED]	[REDACTED]
Quadri	[REDACTED]	[REDACTED]
Impiegati	[REDACTED]	[REDACTED]
Operai	[REDACTED]	[REDACTED]
di cui Disabili e cat. protette	[REDACTED]	[REDACTED]

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti						
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					
Quadri						
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
Impiegati						
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	9° Livello					
METALMECCANICA - Industria	8° Livello					
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette						
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	9° Livello					
METALMECCANICA - Industria	8° Livello					

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari			€	€	€	€			€	€	€	
			4	2	,02	15			,16	17	0	
Superminimi individuali	€	€	€	€	€	€			€	€	€	€
	,04	,52	02,18	,30	16,51	,81			25,73	,63	,86	81
Premi di produttività												
Altro (es. Benefit Aziendali)	€	€	€		€				€	€	€	
	00	3	9		03				82	8	8	

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Indennità per prestazioni in reperibilità o fuori sede; premi individuali; benefit aziendali

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	13	3	52	6	82	24	0	0	147	33	4	2
#.2	MODENA	2	0	6	0	51	13	0	0	59	13	5	2
#.3	NAPOLI	1	1	14	3	100	36	0	0	115	40	5	1
#.4	ROMA	8	2	78	15	278	73	0	0	364	90	20	5

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 05032840968
Ragione Sociale MATICMIND S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA ROBERTO BRACCO 6
Città MILANO(MI)
CAP 20159
Nazione ITALIA
E-mail info@maticmind.it
PEC info@pec.maticmind.it
Telefono 030274261

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260422121918063 Data Invio 27/04/2026 17:48:44
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20260422121918063