



**Agilent Technologies**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' AI SENSI DEL DPR 445/2000  
(artt. 19 e 47 del D.P.R. del 28/12/2000 n. 445)**

Il Sottoscritto **A** [redacted] domiciliato per il presente atto in Cernusco sul Naviglio (MI) Via Piero Gobetti n. 2/C e residente in Biandronno (Va) Via Papa Giovanni XXIII 39/c, in qualità di Procuratore della società AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA SPA, con sede legale a Cernusco sul Naviglio - 20063 (MI) - Via Piero Gobetti 2/C, P.IVA e C.F: 12785290151, sedi secondarie in Leini' (TO): Via F .Iii Varian, 54; iscritta presso il Registro delle Imprese di Milano, numero d'iscrizione e C.F, Partita IVA: 12785290151, Tel.: 800012575 Fax: 02/58078291, e-mail: [customercare\\_italy@agilent.com](mailto:customercare_italy@agilent.com) ; PEC: [agilentgareLSCA@pecsoci.ui.torino.it](mailto:agilentgareLSCA@pecsoci.ui.torino.it); giusta procura 23 settembre 2014 n. N. 11415/5033 di repertorio Gabriella Quatraro di Milano, debitamente registrata e depositata ai sensi di legge al Registro Imprese di Milano, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000

**DICHIARA**

Che il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. n. 198/2006 e già presentato in sede di gara, è conforme all'originale

**e dichiara**

Che i dati in esso contenuti non hanno subito modifiche dalla data di emissione dello stesso originale

Luogo e data

Cernusco sul Naviglio 18/09/2023

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	12785290151			
<b>Ragione Sociale*</b>	AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	<b>Cap*</b>	20063
	<b>Indirizzo*</b>	VIA PIERO GOBETTI 2/C		
	<b>E-mail</b>	hrcountry.italy@agilent.com		
	<b>PEC</b>	agilenthr@pecsoci.ui.torino.it		
	<b>Telefono</b>	0292608406		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	429	<b>Di cui femmine*</b>	116
<b>Attività economica esercitata*</b>	28.13.00 - Fabbricazione di altre pompe e compressori			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	15	1	49	12	268	95	86	3	418	111	29	15
Entrate	1	1	1	0	24	10	1	0	27	11	1	0
Uscite	0	0	2	1	13	5	1	0	16	6	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	16	2	48	11	279	100	86	3	429	116	28	15

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	<b>Dirigenti</b>	16	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	9	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	7	2	0	0	0	0
	<b>Quadri</b>	48	11	1	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	19	4	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	29	7	0	0	0	0
	<b>Impiegati</b>	279	100	14	3	23	11
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	52	15	2	2	5	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	52	19	9	0	3	2
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	61	18	0	0	6	3
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	7	5	0	0	3	2
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	29	12	0	0	3	2

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		43	21	0	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		35	10	3	1	1	0
<b>Operai</b>			86	3	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		39	3	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		47	0	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>			0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			429	116	15	3	27	11
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			28	15	1	1	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		7	5	1	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		5	5	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		6	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	16	2	48	11	276	99	86	3	426	115	28	15
di cui a Part Time	0	0	0	0	10	10	1	1	11	11	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	16	2	48	11	276	99	0	0	340	112	28	15
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>48</b>	<b>11</b>	<b>279</b>	<b>100</b>	<b>86</b>	<b>3</b>	<b>429</b>	<b>116</b>	<b>28</b>	<b>15</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	10	10	1	1	11	11	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	16	2	48	11	276	99	0	0	340	112	28	15
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>28160</b>	<b>3520</b>	<b>84480</b>	<b>19360</b>	<b>456648</b>	<b>172128</b>	<b>146080</b>	<b>5280</b>	<b>715368</b>	<b>200288</b>	<b>49280</b>	<b>26400</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	33	13	4772	162	4805	175	112	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	16	2	48	11	279	100	86	3	429	116	28	15
numero totale ore di formazione	88	6	346	132	2475	960	258	6	3167	1104	263	141

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
<b>Dirigenti</b>				
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			
METALMECCANICA - Industria	1° Livello			
<b>Quadri</b>				
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			
METALMECCANICA - Industria	1° Livello			
<b>Impiegati</b>				
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello			
METALMECCANICA - Industria	7° Livello			
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			
<b>Operai</b>				
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			
<b>Apprendisti</b>				
<b>Disabili e cat. protette</b>				
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello			
METALMECCANICA - Industria	7° Livello			
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
<b>Dirigenti</b>						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
<b>Quadri</b>						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
<b>Impiegati</b>						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	7° Livello					
<b>Operai</b>						
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
<b>Apprendisti</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					

METALMECCANICA - Industria	7° Livello								
----------------------------	---------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>					0	102,00	,00	0	,00	0	0	
<b>Superminimi individuali</b>	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
	,00	00	98,00	,00	93,00	,00	,00	0	50,00	,00	00	00
<b>Premi di produttività</b>	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
	07,00	00	,00	00	83,00	,00	,00	00	96,00	,00	,00	00
<b>Altro</b>												
			00	00	,00	,00			,00	,00	00	00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Accordo integrativo aziendale

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	9	0	19	4	172	57	0	0	200	61	13	11
U.P. 2	TORINO	LEINI	7	2	29	7	107	43	86	3	229	55	15	4