



Prot. C.112.24 del 14 settembre 2024

Spett.le  
Università degli Studi di Cagliari  
Direzione per la ricerca e il territorio  
[protocollo@pec.unica.it](mailto:protocollo@pec.unica.it)

C.A.  
**Dott. Gaetano Melis**

**OGGETTO: Progetto e.INS ECOSYSTEM OF INNOVATION FOR NEXT GENERATION SARDINIA - CODICE MUR: CN\_ECS00000038 - a valere sulla Missione 4 Componente 2 (M4C2) - Investimento 1.5 - Creazione e rafforzamento di "ECOSISTEMI DELL'INNOVAZIONE", COSTRUZIONE DI "LEADER TERRITORIALI DI R&S" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dall'Unione Europea "NEXT GENERATION EU".**

**Servizio specialistico per lo svolgimento di un'Indagine di preferenze rivelate (RP) sui passeggeri nazionali e internazionali in partenza dall'aeroporto di Cagliari**

**TRASMISSIONE RELAZIONE DI GENERE E CERTIFICAZIONE DI GENERE**

Gent.mi,

in relazione all'incarico in oggetto siamo a trasmettere:

- Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto sul modello pubblicato dal Notiziario del Lavoro n. 3/2024;
- Certificazione aziendale per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo rilasciata in conformità alle linee guida UNI/PdR 125:2022.

Restando a disposizione per qualunque necessità, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Il Rappresentante Legale di SPS Srl  
Dott. Alessandro Cossu



Informazioni generali sull'azienda					
<b>Codice fiscale</b>	02037810906				
<b>Ragione sociale</b>	Sviluppo Performance Strategie srl				
<b>Sede legale</b>	Olbia	<b>Comune</b>	Olbia	<b>CAP</b>	0702 6
<b>Indirizzo</b>	1° piano Aeroporto Costa Smeralda				
<b>Email</b>	<a href="mailto:sps@spssrl.net">sps@spssrl.net</a>				
<b>PEC</b>	<a href="mailto:sps@pec.spssrl.net">sps@pec.spssrl.net</a>				
<b>Telefono</b>	0789 645744				
<b>Attività economica esercitata</b>	Elaborazione ed archiviazione elettronica di dati; consulenza aziendale e direzionale anche con ausilio di consulenti esterni (codice ATECO 63.11.1)				

Occupazione totale al 31.12.2023 (II anno del biennio)	
<b>Numero complessivo</b>	26
<b>Di cui femmine</b>	19

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori</b>	Commercio e terziario
--	-----------------------

<b>Altri C.C.N.L. applicati</b>	Formazione professionale – Agenzie di Viaggio
---------------------------------	---

Contratti di II livello	
<b>Aziendale</b>	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
<b>Territoriale</b>	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO

<b>Numero unità produttive</b>	3
--------------------------------	---

<b>Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (1° anno del biennio) e al 31.12.2023 (2° anno del biennio)</b>												
	<b>Dirigenti</b>		<b>Quadri</b>		<b>Impiegati</b>		<b>Operai</b>		<b>Totale</b>		<b>Di cui disabili e categorie protette</b>	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (1° anno del biennio)	0	0	0	0	25	19	0	0	25	19	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (2° anno del biennio)	0	0	0	0	26	19	0	0	26	19	0	0

Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni e assunzioni nell'anno								
			Occupazione al 31.12.2023		Promossi		Assunti	
	C.C.N.L.	Livello	MF	F	MF	F	MF	F
Dirigenti			0	0	0	0	0	0
	/	/	0	0	0	0	0	0
	/	/	0	0	0	0	0	0
Quadri			0	0	0	0	0	0
	/	/	0	0	0	0	0	0
	/	/	0	0	0	0	0	0
Impiegati								
	Commercio e terziario	1°	3	2	0	0	0	0
	Commercio e terziario	3°	2	0	0	0	0	0
	Commercio e terziario	4°	5	4	0	0	0	0
	Commercio e terziario	5°	5	4	0	0	2	1
	Commercio e terziario	6°	4	2	0	0	0	0
	Formazione professionale	5°	2	2	0	0	0	0
	Formazione professionale	3°	2	2	0	0	0	0
	Agenzie di viaggio	3°	2	2	0	0	0	0
	Agenzie di viaggio	5°	1	1	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
	/	/	0	0	0	0	0	0
	/	/	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>			<b>26</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Di cui disabili e cat. protette</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (2° anno del biennio) per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	21	16	0	0	21	16	0	0
Di cui												
Part Time	0	0	0	0	13	10	0	0	13	10	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0
Di cui												
Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occasionali autonomi	0	0	0	0	55	28	0	0	55	28	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti e occasionali autonomi	0	0	0	0	81	47	0	0	81	47	0	0
Di cui												
Part Time	0	0	0	0	16	12	0	0	16	12	0	0
Intermittenti e occasionali autonomi	0	0	0	0	55	28	0	0	55	28	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (2° anno del biennio) per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa (segue)												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Dipendenti in CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti stato di gravidanza o congedo a qualunque titolo	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	0	0
Di cui												
In congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
In congedo parentale	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
Lavoratori in somministrazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ore lavorate	0	0	0	0	31.312	22.912	0	0	31.312	22.913	0	0
Di cui ore di straordinario	0	0	0	0	835	545	0	0	835	545	0	0

<b>Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore al 31.12.2023 (2° anno del biennio)</b>												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro al 31.12.2023 (2° anno del biennio)												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Cessazioni	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
	Di cui											
Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui dimissioni con figli 0-3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pre-pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

Trasformazione dei contratti												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da tempo pieno a PT	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023 (2° anno del biennio) per categoria professionale												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	0	0	0	0	26	20	0	0	26	20	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	440	388	0	0	440	388	0	0

<b>Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale</b>	
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro - Specificare: .....
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro - Specificare: .....
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro - Specificare: .....

**Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	<input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta - consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro - Specificare: .....
Criteri adottati per le progressioni di carriera	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro - Specificare: .....

**Retribuzione iniziale all'1.01.2022 per categoria professionale e per livello di inquadramento**

			Monte retributivo annuo lordo	
			MF	F
Dirigenti			€ .....///....	€ .....///....
			€ .....///....	€ .....///....
Quadri			€ .....///....	€ .....///....
			€ .....///....	€ .....///....
Impiegati			€ 299.865,77	€ 217.522,71
	Commercio e terziario	1°	€ 65.256,52	€ 51.459,52
	Commercio e terziario	3°	€ 52.074,93	€ 0,00
	Commercio e terziario	4°	€ 79.243,82	€ 72.721,11
	Commercio e terziario	5°	€ 74.714,69	€ 74.714,69
	Commercio e terziario	6°	€ 28.576,32	€ 18.627,39
	Agenzie di viaggio	3°	€ 62.721,20	€ 62.721,20
Operai			€ .....///....	€ .....///....
			€ .....///....	€ .....///....
			€ .....///....	€ .....///....
				€ .....///....
Disabili e categorie protette			€ .....///....	€ .....///....
			€ .....///....	€ .....///....
			€ .....///....	€ .....///....

Retribuzione annua al 31.12.2023 (2° anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento							
			Monte retributivo annuo lordo		Di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
	C.C.N.L.	Livello	MF	F	MF	F	
Dirigenti			€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	
			€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	
Quadri			€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	
			€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	
Impiegati			€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	
	Commercio e terziario	1°	€ 90.570,14	€ 63.651,47	€ 19.455,51	€ 19.455,51	
	Commercio e terziario	3°	€ 56.337,28	€ ///	€ 2.068,02	€ ///	
	Commercio e terziario	4°	€ 65.394,03	€ 58.182,72	€ 366,48	€ 366,48	
	Commercio e terziario	5°	€ 77.284,61	€ 58.122,51	€ 851,29	€ 851,29	
	Commercio e terziario	6°	€ 49.121,77	€ 17.668,61	€ 1.366,67	€ ///	
	Formazione professionale	5°	€ 31.559,12	€ 31.559,12	€ 1.571,22	€ 1.571,22	
	Formazione professionale	3°	€ 46.242,49	€ 46.242,49	€ 1.667,11	€ 1.667,11	
	Agenzie di viaggio	3°	€ 45.512,94	€ 45.512,94	€ 412,61	€ 412,61	
	Agenzie di viaggio	5°	€ 22.182,69	€ 22.182,69	€ 557,61	€ 557,61	
Operai			€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	
			€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	
			€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	
			€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	
Disabili e categorie protette			€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	
			€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	
			€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	€ ...../.../....	

Dettaglio componenti accessorie del salario												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	0	0	0	0	€ 15.646,52	€ 12.211,83	0	0	€ 15.646,52	€ 12.211,83	0	0
Superminimi individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Premi di Produttività	0	0	0	0	€ 12.670,00	€ 12.670,00	0	0	€ 12.670,00	€ 12.670,00	0	0
Altro	0	0	0	0	€ 3.088,80	€ 3.088,80	0	0	€ 3.088,80	€ 3.088,80	0	0
Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro"			Fringe benefit									



<b>Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti al 31.12.2023 (2° anno del biennio)</b>														
	Provincia	Comune	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e cat. protette	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
U.P. 1	Sassari	Olbia	0	0	0	0	10	6	0	0	10	6	0	0
U.P. 2	Sassari	Olbia	0	0	0	0	13	10	0	0	13	10	0	0
U.P. 3	Sassari	Olbia	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
U.P. 4	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//



SGQ N° 105 A  
Membro degli accordi di mutuo riconoscimento  
EA, IAF e ILAC  
Signatory of EA, IAF and ILAC  
Mutual Recognition Agreements

Certificato n.  
Certificate n.

**PG 2919**

Si certifica che il sistema di gestione per la parità di genere di  
We hereby certify that the management system for gender equality operated by

**SVILUPPO PERFORMANCE  
STRATEGIE S.R.L. POTRA' ANCHE  
DENOMINARSI IN FORMA  
ABBREVIATA "SPS S.R.L."**



Indirizzo (sede legale)  
Address

**Aeroporto Costa Smeralda Primo Piano - 07026 Olbia  
(SS)  
ITALIA**

Indirizzo (sede operativa)  
Address

**Pontile Isola Bianca snc - 07026 Olbia (SS)  
ITALIA.**

*E' conforme alla line guida*  
Is in compliance with the guideline

**UNI/PdR 125:2022**

Per le seguenti attività

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo: Progettazione, erogazione, gestione e supporto tecnico amministrativo, anche in esternalizzazione, dei servizi di formazione e servizi di consulenza, per enti pubblici e privati.**

Concerning the following activities

**Measures to ensure gender equality in the workplace: Design, delivery, management and technical-administrative support, including outsourcing, of training services and consultancy services for public and private entities.**

Prima Emissione  
First Issue

**12/09/2024**

Emissione Corrente  
Current Issue

**12/09/2024**

Data di scadenza  
Expiring date

**11/09/2027**

Il presente certificato è soggetto al rispetto del regolamento per la certificazione dei sistemi di gestione.  
The use and the validity of this certificate shall satisfy the requirements of the rules for the certification of management systems.

Sistema di gestione per la parità di genere conforme alla Prassi UNI/PdR 125:2022

Motivazione per la modifica al certificato (emissione corrente): --  
Motivation for the certificate change (current issue): --

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute sullo stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega contattare il n di telefono +390917829156, o indirizzo e-mail: [info@smc-certificazioni.it](mailto:info@smc-certificazioni.it)

For any information, effective and updated concerning eventual changes on the status of certification of this certificate, you can contact the telephone number +390917829156, or the e-mail address: [info@smc-certificazioni.it](mailto:info@smc-certificazioni.it)

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale

The validity of this certificate depends on an annual audit and on a complete review every three years of the management system.

Questo certificato è di proprietà della S.M.C. S.r.l. e deve essere restituito alla stessa a sua richiesta  
This certificate is property of S.M.C. S.r.l. and must be returned on request

S.M.C. S.r.l.- Manager Representative