

Relazione di Genere sulla Situazione del Personale Maschile e Femminile – Visioscientiae S.r.l.

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 47, comma 3, del Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, l'Azienda Visioscientiae S.r.l. presenta la seguente relazione di genere, che fornisce un'analisi dettagliata della composizione del nostro organico, suddiviso per genere, e delle politiche adottate per garantire la parità di genere all'interno dell'azienda.

1. Dati Aziendali

- **Nome dell'Azienda:** Visioscientiae S.r.l.
- **Settore di Attività** Sviluppo Software
- **Numero di Dipendenti:** 22
- **Sede legale:** via Francesco Ciusa 46, 09131, Cagliari (CA)
- **Sede operativa:** via San Tommaso d'Aquino 20, 09134, Cagliari (CA)
- **Codice Ateco:** 62.10.00

2. Composizione del Personale

L'azienda impiega attualmente 22 dipendenti, di cui 21 maschi e 1 femmina, come segue:

TOTALE DIPENDENTI	MASCHI	FEMMINE
Totale	21	1
Percentuale	95,45 %	4,55 %

Questa evidente disparità non deriva da una scelta discriminatoria, bensì da fattori strutturali e sistemici legati al settore di riferimento.

Il nostro ambito, lo Sviluppo Software, richiede in prevalenza competenze specifiche in ambito informatico. Tuttavia, i dati nazionali evidenziano una scarsa presenza femminile nei corsi di laurea in Informatica, con una percentuale di studentesse e laureate significativamente inferiore rispetto ai colleghi maschi. Questo squilibrio si riflette direttamente anche nel mercato del lavoro, dove la

quantità di candidature femminili ricevute dall'azienda è molto bassa. Di conseguenza, le possibilità di assunzione di personale femminile qualificato risultano limitate.

3. Distribuzione per Ruolo e Livello Professionale

La distribuzione dei dipendenti in base ai ruoli e ai livelli professionali evidenzia una segmentazione del personale, che sarà oggetto di monitoraggio continuo per garantire l'equilibrio di genere in tutte le funzioni aziendali.

RUOLO/POSIZIONE	MASCHI	FEMMINE
Direzione		
Responsabile di Settore		
Tecnici / Operativi	21	
Amministrazione		1
Altri		

4. Politiche e Iniziative per la Parità di Genere

Visioscientiae S.r.l. ha implementato diverse politiche per promuovere la parità di genere, garantire pari opportunità e creare un ambiente di lavoro equo per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

- **Politiche di Reclutamento:** Le nostre politiche di reclutamento sono orientate a garantire pari opportunità, con particolare attenzione a evitare discriminazioni di genere. La selezione avviene esclusivamente in base alle competenze e alle qualifiche professionali, e viene promossa la partecipazione di candidati e candidate di entrambi i generi, con particolare focus sull'inclusione delle donne in ruoli tecnici e di leadership.
- **Formazione e Sviluppo Professionale:** Promuoviamo la formazione continua per tutti i dipendenti con corsi di formazione inclusivi, volti a sensibilizzare tutti i dipendenti sui temi della parità di genere e a garantire opportunità di crescita professionale senza discriminazioni.
- **Congedo Parentale e Welfare Aziendale:** L'azienda supporta i dipendenti nel conciliare vita privata e lavoro, sostenendo politiche di sostegno alle lavoratrici e ai lavoratori che diventano genitori, come congedi parentali e iniziative di rientro graduale al lavoro.

- **Politiche di Reclutamento e Carriera:** Garantiamo che il processo di selezione sia equo e basato sul merito, senza discriminazione di genere.

5. Monitoraggio

L'azienda ha avviato un processo di monitoraggio per garantire che non vi siano disparità retributive tra uomini e donne che ricoprono lo stesso ruolo e livello professionale. La revisione periodica delle politiche salariali è parte della strategia aziendale per promuovere una maggiore equità.

6. Piani di Miglioramento e Obiettivi Flessibili

Visioscientiae S.r.l. si impegna a monitorare regolarmente la composizione del personale e a definire obiettivi annuali per migliorare la parità di genere. Inoltre, l'azienda intende implementare i seguenti piani di miglioramento:

- **Promozione della Parità nelle differenti posizioni aziendali:** aumentare la rappresentanza femminile nei vari ruoli interni all'azienda, con un focus su politiche di carriera che favoriscano la crescita professionale delle donne.
- **Formazione Continua sulla Parità di Genere:** intensificare la formazione su tematiche relative alla parità di genere, con l'obiettivo di sensibilizzare ulteriormente i dipendenti e migliorare la cultura aziendale.
- **Valutazione Annuale della Parità di Genere:** monitoraggio continuo della parità di genere, con un rapporto annuale.

7. Conclusioni

Visioscientiae S.r.l. riconosce che la parità di genere non è solo una questione di rispetto dei diritti, ma anche una leva strategica per il successo aziendale. Siamo convinti che un ambiente di lavoro

equo, inclusivo e diversificato favorisca la creatività, l'innovazione e il benessere dei dipendenti, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Continuando su questa strada, Visioscientiae S.r.l. si impegna a garantire che la parità di genere sia un valore fondamentale nella nostra cultura aziendale e nelle politiche di sviluppo delle risorse umane.

La presente relazione di genere costituisce una base per proseguire in questa direzione, con l'obiettivo di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti e contribuire al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile promossi dal PNRR.

Data: 27/06/2025

Firma: Salvatore Mario Carta

Ruolo: Rappresentante Legale