

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2021/2022
(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

Sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale: 10767630154
Ragione Sociale: Eppendorf srl
Sede Legale: 20159 Milano
Indirizzo: Via Privata Roberto Bracco n. 6
E-mail: com@eppendorf.it
PEC: commerciale.eppendorf@pec-mail.it ; eppendorf@pec-mail.it
Telefono: 02/554041

OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2022 (II ANNO DEL BIENNIO)

Numero complessivo: 27

Di cui femmine: 13

Attività economica esercitata: commercio all'ingrosso ed il noleggio di sistemi e strumenti scientifici, ottici, meccanici ed elettronici e di tutti i relativi accessori e l'assistenza tecnica alla propria clientela

Sezione 1.1 – Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori: Commercio Terziario

Sezione 1.1.1 – Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati: nessuno

Sezione 1.1.2 – Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☒ NO

Territoriale ☐ SI ☒ NO

Sezione 2 – Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 – Occupazione totale al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Totale occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (I anno del biennio)	1	–	3	1	17	9	–	–	21	10	–	–
Totale entrati 2022	1	–	2	1	8	4	–	–	11	5	1	–
Totale uscite 2022	1	–	–	–	4	2	–	–	5	2	–	–
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno del biennio)	1	–	5	2	21	11	–	–	27	13	1	–

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

MF: 0 F: 0

Tabella 2.2 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2022		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello		MF	F	MF	F	MF	F
<i>Dirigenti</i>			1	–	–	–	1	–
8162 – Commercio	DIR		1	–	–	–	1	–
<i>Quadri</i>			5	2	1	1	1	–
8162 – Commercio	Q		5	2	1	1	1	–
<i>Impiegati</i>			21	11	2	–	8	4
8162 – Commercio	1		5	3	1	–	2	1
8162 – Commercio	1^		1	–	–	–	1	–
8162 – Commercio	2		7	5	1	–	1	1
8162 – Commercio	3		7	3	–	–	3	2
8162 – Commercio	4		1	–	–	–	1	–
<i>Operai</i>			–	–	–	–	–	–
<i>Apprendisti</i>			–	–	–	–	–	–
<i>TOTALE</i>			27	13	3	1	10	4
<i>di cui Disabili e Cat. Protette</i>			1	–	–	–	1	–
8162 – Commercio	3		1	–	–	–	1	–

Tabella 2.3 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	-	-	5	2	21	11	-	-	26	13	1	-
<i>di cui:</i>												
<i>Part Time</i>	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	-	-
<i>Intermittenti</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>In lavoro agile</i>	-	-	5	2	15	9	-	-	-	-	1	-
Contratti a tempo determinato	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
<i>di cui:</i>												
<i>Part Time</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Intermittenti</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>In lavoro agile</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Apprendistato	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale dipendenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>di cui:</i>												
<i>Part Time</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Intermittenti</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>In lavoro agile</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIPENDENTI in CIG a 0 ore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>di cui a rotazione</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>di cui a rotazione</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<i>di cui:</i>												
<i>in congedo di maternità/paternità</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>in congedo parentale</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ORE LAVORATE	664	-	3.863	1.252	15.502	5.235	-	-	20.028	6.487	678	-
di cui ore di straordinario	-	-	-	-	77	32	-	-	77	32	-	-

Tabella 2.4 – Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE 2022	1	-	2	1	8	4	-	-	11	5	1	-
<i>ad altra unità produttiva o dipendenza</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>passaggio da altra categoria</i>	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-
<i>nuova assunzione</i>	1	-	1	-	8	4	-	-	10	4	1	-
USCITE	1	-	-	-	4	2	-	-	5	2	-	-
<i>ad altra unità produttiva o dipendenza</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>passaggio da altra categoria</i>	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-
<i>cessazione rapporto di lavoro</i>	1	-	-	-	3	1	-	-	4	1	-	-
di cui:												
Licenziamento collettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giusta causa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giustificato motivo Durante il periodo di formazione					-	-	-	-	-	-	-	-
Dimissioni	1	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Modifica del termine inizialmente fissato	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Decesso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Risoluzione consensuale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cessazione attività	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pensionamenti	-	-	-	-	2	1	-	-	2	1	-	-
Prepensionamenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scadenza contratto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
da tempo determinato a tempo indeterminato	-	-	-	-	2	1	-	-	2	1	-	-
da PT a tempo pieno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
da tempo pieno a PT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tabella 2.5 – Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022
(secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	1	–	2	–	10	6	–	–	13	6	–	–
Numero totale ore di formazione	8	–	16	–	108	44	–	–	132	44	–	–

Tabella 2.6 – Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network (LINKEDIN) ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: corsi specifici di formazione
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale

	☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: Sala break
Criteri adottati per le progressioni di carriera	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 – Retribuzione iniziale (al 01/01/2021) per categoria professionale e per livello di inquadramento

			MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
CCNL	Livello		MF	F
<i>Dirigenti</i>			-	-
8162 – Commercio	DIR		-	-
<i>Quadri</i>			€ 176.139,83	€ 47.547,47
8162 – Commercio	Q		€ 176.139,83	€ 47.547,47
<i>Impiegati</i>			€ 588.071,52	€ 302.093,68
8162 – Commercio	1		€ 137.203,45	€ 137.230,45
8162 – Commercio	2		€ 260.588,93	€ 132.538,46
8162 – Commercio	3		€ 190.252,14	€ 32.324,77
8162 – Commercio	4		-	-
<i>Operai</i>			-	-
<i>Apprendisti</i>			-	-
<i>Disabili e Cat. Protette</i>			-	-
Totale Generale			€ 764.211,35	€ 349.641,15

Tabella 2.8 – Retribuzione annua al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

			MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		STRAORDINARIO	TOTALE ACC.	TOTALE ACC.
CCNL	Livello		MF	F		MF	F
<i>Dirigenti</i>			€ 37.572,50	–			
8162 – Commercio	DIR		€ 37.572,50	–			
<i>Quadri</i>			€ 314.536,11	€ 122.652,78			
8162 – Commercio	Q		€ 314.536,11	€ 122.652,78			
<i>Impiegati</i>			€ 740.764,55	€ 345.947,53			
8162 – Commercio	1		€ 271.831,71	€ 170.748,38			
	1 [^]		€ 52.985,79	–			
	2		€ 308.304,71	€ 187.886,33	€ 333,09	€ 333,09	€ 333,09
	3		€ 186.411,12	€ 63.989,38	€ 798,74	€ 798,74	€ 213,08
	4		€ 28.569,43	–	€ 122,23	€ 122,23	
<i>Operai</i>			–	–			
<i>Apprendisti</i>			–	–			
<i>Disabili e Cat. Protette</i>			–	–			
8162 – Commercio	3		€ 21.058,06	–			
Totale Generale			€ 1.221.269,43	€ 545.276,87		€ 1.254,06	€ 546,17

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	–	–	–	–	€ 1.254,06	€ 546,17	–	–	–	–	–	–
Superminimi individuali	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Premi di produttività	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Altro	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”: ----

Sezione 3 – Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell’ambito comunale – Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 15 dipendenti ma meno di 50, al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) – 1..n

			DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
UP.1	Provincia	Comune	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Sede principale	Milano	Milano	1	–	5	2	21	11	–	–	27	13	1	–

Milano, 16 maggio 2023

Firmato digitalmente da: Monica
Mussolini
Data: 24/05/2023 14:07:24

EPPENDORF srl
Monica Mussolini
Procuratore

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000,
n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 e norme
collegate*