

Relazione Aziendale sull'assolvimento degli obblighi ai sensi della L. 68/99 – C22 Consulting S.r.l.

La presente relazione ha lo scopo di attestare l'impegno di C22 Consulting S.r.l., operante nel settore della consulenza informatica e dei servizi digitali, nell'adempimento degli obblighi previsti dalla Legge 68/1999 relativi all'inserimento lavorativo delle persone appartenenti alle categorie protette.

Evoluzione dell'organico

Negli anni 2022, 2023 e 2024, C22 Consulting S.r.l. non aveva ancora raggiunto la soglia dei 15 dipendenti; pertanto, non sussisteva l'obbligo normativo di procedere con l'assunzione di personale appartenente alle categorie protette.

Nel corso del 2025, a seguito di un processo di crescita costante, l'azienda ha progressivamente ampliato il proprio organico, raggiungendo e superando il limite previsto dalla normativa.

Una volta superata la soglia dei 15 dipendenti, C22 Consulting si è attivata tempestivamente per adempiere agli obblighi previsti dalla Legge 68/1999, avviando – tramite il proprio consulente del lavoro – le procedure necessarie per l'individuazione di una figura idonea appartenente alle categorie protette.

In particolare, l'azienda ha formalizzato la richiesta presso gli uffici competenti (ASPAL), al fine di ottenere un elenco di candidati in linea con i profili professionali ricercati. Tuttavia, ci sono state significative difficoltà nell'individuazione di una figura adeguata in grado di rispondere alle esigenze lavorative dell'azienda.

Nel 2026, C22 Consulting S.r.l. ha attiva una convenzione con ASPAL per essere supportata nella selezione di una figura idonea appartenente alle categorie protette, con l'obiettivo di avviare un contratto di lavoro a tempo parziale e determinato in conformità alla normativa vigente, ed eventualmente trasformabile in un contratto a tempo indeterminato.

Conclusione

Con questa iniziativa, C22 Consulting S.r.l. conferma il proprio impegno a favore di un ambiente di lavoro inclusivo e attento alla valorizzazione delle persone, riconoscendo nella diversità un elemento di crescita e innovazione.

Cagliari, 06/10/2025

Il Legale Rappresentante


