



Relazione di genere sulla situazione del personale 2025

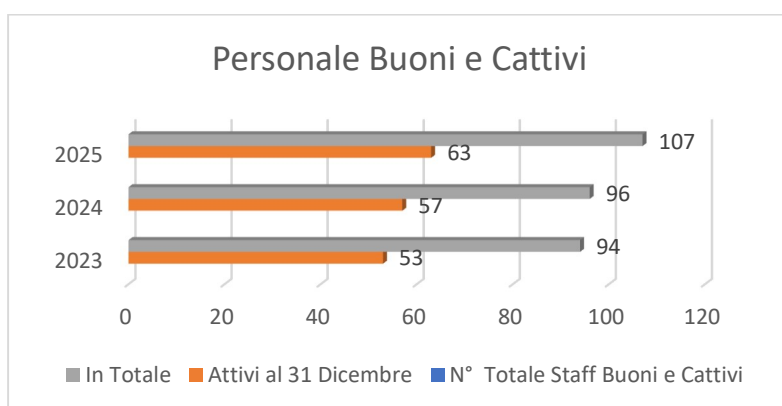
Se consideriamo il totale di tutte le persone che hanno a vario titolo collaborato con la Cooperativa dei Buoni e Cattivi nel 2025, considerate sia coloro che sono state inserite e/o che hanno terminato il loro rapporto di lavoro, il numero totale è stato di **107**, facendo registrare un + 11.46% rispetto allo stesso dato riferito al 2024. Questo aumento ha riguardato prevalentemente la componente maschile dello staff che si è attestata alle 65 unità (+ 14%) rispetto alla componente femminile che è risultata di 42 persone (+7,7%).

Se invece consideriamo le persone che a far data del 31 Dicembre 2025 risultano concretamente attive, lo staff della Cooperativa dei Buoni e Cattivi si compone di **63** persone, 41 maschi e 22 femmine.

Anche per questo dato registriamo un aumento della componente maschile (65 % confrontato con il 42.11% del 2024) mentre è diminuita significativamente la componente femminile (35% confrontato con il 40,35% del 2024)

	Attivi al 31 Dic 2025	Attivi e Cessati nel 2025	Variazione percentual e sull'anno precedente	Attivi al 31 Dic 2024	Attivi e Cessati nel 2024	Variazione percentual e sull'anno precedente	Attivi al 31 Dic 2023	Attivi e Cessati nel 2023
N° Totale Staff Buoni e Cattivi	63	107	11,46%	57	96	2,13%	53	94
Maschi	41	65	14,04%	24	57	-6,56%	37	61
% di Maschi	65,08%	60,75%		42,11%	59,38%		69,81%	64,89%
Femmine	22	42	7,69%	23	39	18,18%	16	33
% di Femmine	34,92%	39,25%		40,35%	40,63%		30,19%	35,11%

Se si vogliono prendere in considerazione il trend negli ultimi 3 anni si nota un costante aumento del numero di persone impiegate dalla Cooperativa Buoni e Cattivi passati dalle 53 persone nel 2023 alle 57 nel 2024 e 65 nel 2025.



La composizione dei diversi rapporti di collaborazione che le persone hanno avuto con la Cooperativa dei Buoni e Cattivi nel 2025 è indicata nella tabella di sintesi sottostante: 51 Dipendenti, 25 Tirocinanti, 10



soggetti impegnati in percorsi di messa alla prova e pene detentive alternative, 18 Studenti ospitati nei loro percorsi di alternanza scuola-lavoro.

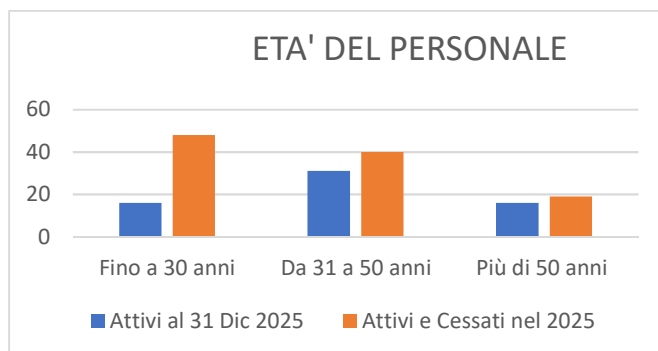
	Attivi al 31 Dic 2025	Attivi e Cessati nel 2025	Variazione percentuale sull'anno precedente	Attivi al 31 Dic 2024	Attivi e Cessati nel 2024	Variazione percentuale sull'anno precedente	Attivi al 31 Dic 2023	Attivi e Cessati nel 2023
N° Totale Staff Buoni e Cattivi	63	107	11,46%	57	96	2,13%	53	94
N° Dipendenti	46	51	8,51%	41	47	-4,08%	36	49
Co. Co.Co.	1	1		1	1		0	0
Distacchi da Fondazione	1	1		1	1		0	0
Collaborazione Occasionale	1	1		0	2		0	0
N° Tirocinanti	10	25	-26,47%	13	34	6,25%		32
U.I.E.P.E.	4	10	400,00%	1	2	-33,33%		3
Volontari	0	0			0			0
Alternanza Scuola-Lavoro	0	18	100,00%		9	0,00%		9

A completare il panorama dei Dipendenti della Coop. Buoni e Cattivi segnaliamo che nel 2025 abbiamo rinnovato il contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa, si è proceduti a prorogare il "Distacco" dalla Fondazione Domus De Luna, un "Distacco" dalla Cooperativa alla Fattoria Molto Sociale e abbiamo attivato un Rapporto di Lavoro Occasionale per le attività di supporto alla creazione di contenuti digitali e disegno grafico.

Fasce di età

Il personale della Cooperativa ha una età prevalente compresa tra i 31 e i 50 anni, così come si evince dalla tabella seguente.

Fasce di Età	Attivi al 31 Dic 2025	Attivi e Cessati nel 2025
	63	107
Da meno di 30 anni	16	48
% < 30	25,4%	44,86%
Da 31 a 50 anni	31	40
% da 31 a 50	49,21%	37,38%
Più di 50 anni	16	19
% di più di 50 anni	25,40%	17,76%



Distribuzione del personale nelle strutture gestite dalla Cooperativa.

La distribuzione della forza lavoro nelle diverse strutture gestite dai Buoni e Cattivi evidenzia una sostanziale uniformità tra il personale impiegato in Locanda e al Circolo. Rispetto al 2024 si registrano alcune variazioni significative: un aumento notevole (+ 40%) delle persone che inizialmente sono state coinvolte nelle camere a cui poi sono stati assegnati compiti diversi nelle altre strutture (es: lavapiatti), e una diminuzione del personale impegnato nella sala del Circolo (-18.18%), sostanzialmente ritornato ai livelli del 2023. A questi si devono aggiungere i 2 nuovi assunti presso “Casa dei Sogni” di Cardedu.

	Attivi al 31 Dic 2025	Attivi e Cessati nel 2025	Variazione percentuale sull'anno precedente	Attivi al 31 Dic 2024	Attivi e Cessati nel 2024	Variazione percentuale sull'anno precedente	Attivi al 31 Dic 2023	Attivi e Cessati nel 2023
Totale Staff Impiegati alla Locanda	30	48	6,67%	30	45	40,63%	24	32
<i>Cucina</i>	12	18	-10,00%	11	20	66,67%	10	12
<i>Sala</i>	8	13	0,00%	8	13	85,71%	5	7
<i>Manutenzione e Giardino</i>	1	3	50,00%	2	2	0,00%	1	2
<i>Camere</i>	9	14	40,00%	9	10	-9,09%	8	11
Impiegati al Circolo	24	49	8,89%	22	45	11,76%	23	51
<i>Cucina</i>	10	17	6,25%	10	16	-33,33%	11	24
<i>Sala</i>	6	18	-18,18%	7	22	29,41%	7	17
<i>Bar</i>	8	14	100,00%	5	7	-30,00%	5	10
Impiegati esclusivamente all'Oasi del Cervo e della Luna	3	3	25,00%	2	4	33,33%	4	6
Distaccati alla Fattoria Molto Sociale	0	1		0	0		0	0
Impiegati esclusivamente nelle Case Famiglie Domus	1	1	0,00%	1	1	66,67%	1	3
Impiegati in Amministrazione	3	3	50,00%	2	2	0,00%	1	2
Impiegati in Casa dei Sogni (Cardedu)	2	2		0	0		0	0



Assunzioni dalle liste Speciali ASPAL

La Coop. dei Buoni e Cattivi, per essere in regola con le disposizioni della legge 68/99 in materia di assunzioni di persone con disabilità, deve aver assunto almeno 3 persone dalle liste speciali ASPAL dato che ha un numero di dipendenti compreso tra 36 e 50.

Nel 2025 il numero di persone assunte dalle liste del collocamento mirato è di 9 unità, ossia il 76,92%, cresciuti di ben 3 unità (+ 50%).

Soggetti Svantaggiati.

Più del 77% del nostro personale rientra nelle categorie considerate svantaggiate. Nel 2025 sono in totale 59, 34 dei quali sono dipendenti con un contratto a tempo indeterminato e a 25 persone abbiamo attivato un tirocinio atipico.

L'attivazione di contratti di lavoro e tirocini da parte della nostra azienda rappresenta per queste persone un'opportunità concreta di inclusione sociale e professionale. In assenza di tali percorsi, molti di loro si troverebbero senza occupazione e dipendenti dal sostegno pubblico, con un conseguente aumento dei costi sociali a carico della collettività. Il nostro intervento contribuisce quindi non solo alla crescita individuale dei lavoratori, ma anche alla riduzione della spesa assistenziale e alla promozione di un modello di sviluppo più equo e sostenibile.

Dipendenti

Nel 2025 hanno avuto un contratto da dipendenti con i Buoni e cattivi 51 persone, l'8.51% in più rispetto al 2024.

Ad una analisi dei trend rispetto all'anno precedente, si evidenzia come sia aumentato notevolmente il livello di stabilità dei contratti in essere: sono infatti cresciuti del 14.29% i dipendenti con Contratto a Tempo Indeterminato, passati da 42 nel 2024 a 48 nel 2025, sono diminuiti i dipendenti con Contratto a Tempo Indeterminato (- 40%) da 5 nel 2024 a 3 nel 2025.

Rimangono, invece, sostanzialmente stabili i contratti Full Time, mentre sono aumentati di contratti Part Time, da 21 a 25 (19 %).



	Attivi al 31 Dic 2025	Attivi e Cessati nel 2025	Variazione percentuale sull'anno precedente	Attivi al 31 Dic 2024	Attivi e Cessati nel 2024	Variazione percentuale sull'anno precedente	Attivi al 31 Dic 2023	Attivi e Cessati nel 2023
N° Dipendenti	46	51	8,51%	41	47	-4,08%	36	49
Tempo Indeterminato	44	48	14,29%	40	42	2,44%	33	41
% T. Indet.	95,65%	94,12%		97,56%	89,36%		91,67%	83,67%
Tempo Determinato	2	3	-40,00%	1	5	-37,50%	3	8
% T. Det.	4,35%	5,88%		2,44%	10,64%		8,33%	16,33%
La relazione tra Tempo Indeterminato e Tempo Determinato non deve superare il 30% dei contratti attivati	4,35%	5,88%		2,44%	10,64%		8,33%	16,33%
Full Time	23	26	0,00%	23	26	23,81%	18	21
% F.T.	50,00%	50,98%		56,10%	55,32%		50,00%	42,86%
Part Time	23	25	19,05%	18	21	-25,00%	18	28
% P.T.	50,00%	49,02%		43,90%	44,68%		50,00%	57,14%

	Attivi e Cessati nel 2025	Variazione percentuale sull'anno precedente	Attivi e Cessati nel 2024
Variazioni Dipendenti nell'anno in corso	29	-21,62%	37
Assunzioni	11	10,00%	10
Cessazioni Programmate	1	-80,00%	5
Interruzioni del Rapporto di Lavoro	4	100,00%	2
Crescite di Livello Contrattuale	1	-75,00%	4
Variazione Ore da Contratto	4	-50,00%	8
Trasformaz. Da T. Determin. in T. Indetermin.	0	-100,00%	3
Passaggio da Tirocinio in Contratto	8	166,67%	3
Passaggio da UEPE in Contratto	0	-100,00%	2

La Coop. dei Buoni e Cattivi, come tutte le cooperative, deve avere almeno il 30 % dei propri dipendenti a tempo indeterminato appartenente alla categoria dei “**Soggetti Svantaggiati**”. Al 31/12/2025 il dato di questo rapporto (N° Dipendenti / (Dipendenti-Dipendenti Svantaggiati)) è del 76.92 %.

Le categorie di svantaggio, previste e descritte dall’Art. 4 della Legge 381 del 8 Novembre 1991 sulle Cooperative Sociali, maggiormente rappresentate nel 2025 sono evidenziate nella tabella seguente.



Categoria di Svantaggio del Dipendente	

Tirocinanti

Nel 2025 il numero di tirocini attivi è stato pari a 25, il 26.47% in meno rispetto all'anno precedente.

	Attivi al 31 Dic 2025	Attivi e Cessati nel 2025	Variazione percentuale sull'anno precedente	Attivi al 31 Dic 2024	Attivi e Cessati nel 2024
N° Tirocinanti	10	25	-26,47%	13	34
Maschi	6	12	-25,00%	6	16
% di Maschi	60,00%	48,00%		46,15%	47,06%
Femmine	4	13	85,71%	7	7
% di Femmine	40,00%	52,00%		53,85%	20,59%



una **Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile** in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

[Visite Mediche](#)