



Spettabile
Università degli studi di Cagliari
Via università 4
009124 Cagliari

Firenze lì, 24.07.2025

OGGETTO: Affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. B), del Decreto Legislativo N. 36/2023 e ss. mm. ii. della fornitura di reagenti per l'esecuzione delle analisi microbiologiche per i ceppi microbici della collezione, nell'ambito del progetto SUS-MIRRI.IT - "Strengthening the Mirri Italian Research Infrastructure For Sustainable Bioscience And Bioeconomy" - CUP D13C22001390001, a valere sulla missione 4 Componente 2 (M4c2) – Investimento 3.1 - "Fondo per la realizzazione di un Sistema Integrato di Infrastrutture di Ricerca e Innovazione", del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) finanziato dall'unione europea "Next Generation EU".

AUTODICHIARAZIONE AI SENSI DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000, N° 445

TESTO UNICO DELLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE E REGOLAMENTARI IN MATERIA DI DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA

il sottoscritto Efstathios Chorianopoulos nato a Agioi Anargyroi (Grecia) il 03/07/1964, in qualità di Amministratore Delegato e Consigliere della BioMérieux Italia S.p.A. con sede legale in Bagno a Ripoli, Firenze, Via di Campigliano 58, codice fiscale 07146020586 e partita IVA 01696821006,

conformemente a quanto riportato nel DPR 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci e la falsità negli atti sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali (art. 76 DPR 445/2000)

DICHIARA

che ai sensi all'art. 47 comma 2 D.L. 77/2021, si allega alla presente copia conforme dell'ultimo rapporto redatto e inviato sulla situazione del personale in conformità all'art. 46 D. Lgs. 198/2006.

In fede
Chiara Brovero
(documento firmato digitalmente)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 07146020586 | | | |
| Ragione Sociale* | BIOMERIEUX ITALIA SPA | | | |
| Sede Legale | Comune* | BAGNO A RIPOLI | Cap* | 50012 |
| | Indirizzo* | VIA DI CAMPIGLIANO N.58 | | |
| | E-mail | risorse.umane@pec.biomerieux.it | | |
| | PEC | risorse.umane@pec.biomerieux.it | | |
| | Telefono | 055 64497 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 306 | Di cui femmine* | 109 |
| Attività economica esercitata* | 26.60.02 - Fabbricazione di apparecchi elettromedicali (incluse parti staccate e accessori) | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 10 | 3 | 46 | 18 | 187 | 79 | 34 | 4 | 277 | 104 | 14 | 4 |
| Assunzioni | 3 | 1 | 3 | 2 | 23 | 10 | 18 | 2 | 47 | 15 | 3 | 1 |
| Cessazioni | 2 | 0 | 1 | 1 | 12 | 8 | 3 | 1 | 18 | 10 | 2 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 11 | 4 | 50 | 20 | 199 | 80 | 46 | 5 | 306 | 109 | 15 | 5 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | Occupati al 31/12/2023 | PROMOSSI | | ASSUNTI | | | |
|---------------------------------|------------|---------------------------|----------|----|---------|----|----|----|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | | |
| | | Dirigenti | 11 | 4 | 0 | 0 | 3 | 1 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | 11 | 4 | 0 | 0 | 3 | 1 |
| | | Quadri | 50 | 20 | 2 | 1 | 3 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | 50 | 20 | 2 | 1 | 3 | 2 |
| | | Impiegati | 199 | 80 | 6 | 2 | 23 | 10 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 90 | 37 | 3 | 1 | 11 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | 53 | 12 | 1 | 1 | 5 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 37 | 25 | 2 | 0 | 4 | 3 |

| | | | | | | | | |
|----------------------------------------|------------|--|-----|-----|----|---|----|----|
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 17 | 6 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Operai | | | 46 | 5 | 5 | 0 | 18 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 21 | 0 | 5 | 0 | 5 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 25 | 5 | 0 | 0 | 13 | 2 |
| TOTALE | | | 306 | 109 | 13 | 3 | 47 | 15 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 15 | 5 | 1 | 0 | 3 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 4 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 4 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------|-------|-----------|--------|--------|------|--------|--------|------------------------------------------|------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 11 | 4 | 50 | 20 | 191 | 73 | 40 | 5 | 292 | 102 | 13 | 5 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 6 | 6 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 1 | 0 | 21 | 8 | 100 | 54 | 0 | 0 | 122 | 62 | 6 | 4 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 7 | 6 | 0 | 14 | 7 | 2 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 11 | 4 | 50 | 20 | 199 | 80 | 46 | 5 | 306 | 109 | 15 | 5 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 6 | 6 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 1 | 0 | 21 | 8 | 105 | 59 | 0 | 0 | 127 | 67 | 6 | 4 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 10 | 0 | 0 | 11 | 10 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 7 | 0 | 0 | 8 | 7 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 6 | 20 | 2 | 27 | 8 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 18030 | 6958 | 83147 | 31770 | 318481 | 125143 | 67436 | 8372 | 487094 | 172243 | 21358 | 7276 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 1371 | 1015 | 614 | 8 | 1985 | 1023 | 87 | 47 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|----------------------------------------|-----------|-----|--------|-----|-----------|------|--------|-----|--------|------|------------------------------------------|-----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 11 | 4 | 50 | 20 | 190 | 76 | 45 | 5 | 296 | 105 | 15 | 5 |
| Numero totale ore di formazione | 333 | 120 | 1560 | 600 | 5700 | 2280 | 1350 | 150 | 8943 | 3150 | 450 | 150 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|----------------------------------------|----------------|----------------|
| Dirigenti | € 1.655.507,00 | € 383.675,00 |
| Quadri | € 3.236.438,00 | € 1.240.188,00 |
| Impiegati | € 8.173.375,00 | € 2.832.911,00 |
| Operai | € 767.455,00 | € 103.817,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 530.273,00 | € 187.208,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------------|------------|----------------------------------------|-------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | € 1.297.138,00 | € 518.577,00 | € 481.741,42 | € 189.992,57 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 1.297.138,00 | € 518.577,00 | € 481.741,42 | € 189.992,57 |
| | | Quadri | € 4.108.750,00 | € 1.565.854,00 | € 1.987.354,54 | € 746.190,73 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 4.108.750,00 | € 1.565.854,00 | € 1.987.354,54 | € 746.190,73 |
| | | Impiegati | € 9.638.896,00 | € 3.364.109,00 | € 3.116.609,36 | € 946.490,32 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 4.176.065,00 | € 1.690.884,00 | € 1.241.951,93 | € 483.972,50 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 3.506.601,00 | € 672.003,00 | € 1.420.447,56 | € 232.422,89 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 1.374.859,00 | € 883.130,00 | € 337.493,56 | € 212.096,08 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 524.365,00 | € 118.092,00 | € 110.187,45 | € 17.998,85 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 57.006,00 | € 0,00 | € 6.528,86 | € 0,00 |
| | | Operai | € 1.262.097,00 | € 164.960,00 | € 216.659,46 | € 37.576,19 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 639.357,00 | € 164.960,00 | € 104.440,31 | € 37.576,19 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 622.740,00 | € 0,00 | € 112.219,15 | € 0,00 |
| | | di cui Disabili e cat. protette | € 592.400,00 | € 201.738,00 | € 134.479,58 | € 51.332,83 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 131.700,00 | € 0,00 | € 38.820,30 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 161.037,00 | € 106.116,00 | € 45.991,01 | € 31.525,75 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 115.191,00 | € 76.971,00 | € 23.350,33 | € 16.570,37 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 90.088,00 | € 18.651,00 | € 14.546,77 | € 3.236,71 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 94.384,00 | € 0,00 | € 11.771,17 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|--------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|--------------|-------------|----------------|----------------|------------------------------------------|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 24.189,35 | € 17.956,41 | € 9.673,29 | € 126,27 | € 33.862,64 | € 18.082,68 | € 1.432,15 | € 787,83 |
| Superminimi individuali | € 382.801,45 | € 135.729,15 | € 1.316.735,71 | € 485.514,04 | € 1.730.928,12 | € 487.667,12 | € 106.650,25 | € 20.285,00 | € 3.537.115,53 | € 1.129.195,31 | € 73.126,46 | € 23.459,24 |
| Premi di produttività | € 26.000,00 | € 19.850,00 | € 312.157,96 | € 103.266,59 | € 886.251,20 | € 274.642,17 | € 88.445,64 | € 16.155,40 | € 1.312.854,80 | € 413.914,16 | € 37.379,74 | € 18.475,78 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 72.939,97 | € 34.413,42 | € 358.460,87 | € 157.410,10 | € 475.240,69 | € 166.224,62 | € 11.890,28 | € 1.009,52 | € 918.531,81 | € 359.057,66 | € 22.541,23 | € 8.609,98 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

consolidato, Benefit, straor.forfait, Welfare, funzione

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-----|-----------|-----------|---|--------|----|-----------|----|--------|---|--------|-----|------------------------------------------|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #.1 | FIRENZE | 11 | 4 | 50 | 20 | 199 | 80 | 46 | 5 | 306 | 109 | 15 | 5 |

10



B A 8 2 2 5 9 0 8

Η σελίδα προορίζεται για τις Αρχές που είναι αρμόδιες για την έκδοση του διαβατηρίου -
Page reserved for the authorities competent for delivering the passport - Page reserved for issuing Authorities -
Страница, запазвна за издаващите органи - Stranica je namijenjena tijelima nadležnim za izdavanje
putovnice - Určeno pro orgány, zodpovedné za vydání pasu - Amtliche Vermerke - Forbeholdt De
Pasudstedende Myndigheder - Märkused - Pagina rezervada a las autoridades competentes para expedir
el pasaporte - Varattu Passin myöntävälle viranomaisille - Az utlevelet kiállítás illetékes szervek részére -
Tagairni - Pagina riservata alle Autorità - Pustapis rezervuotas pasa išdavusios tarnyboms - Štapa rezerveta
izdeveji estadei - Il-Pagna Hija Riservata Għall-Awtoritajiet - Opmerkingen Van Bevoegde Instanties -
Przeznaczona dla władz kompetentnych do wydania paszportu - Pagina reservada às entidades
competentes para emitir o passaporte - Pagina rezervată Autorității emitente - Myndighets noteringar -
Namenerje p pooblaščenemu izdajatelju potnega lista - Určené pre orgány, zodpovedné za vydanie pasu.

⑪ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΚΑΤΟΧΟΥ - SIGNATURE OF BEARER - SIGNATURE DU TITULAIRE