

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 01107260117

Ragione Sociale* LUNITEK S.R.L.

Sede Legale

Nazione*

Comune* SARZANA

Cap* 19038

Indirizzo* VIA VARIANTE AURELIA N.115/BIS

E-mail info.sarzana@lunitek.it

PEC

Telefono 0187692070

Occupazione totale al

31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Numero

complessivo*

18

Di cui

femmine

6

Attività economica esercitata* 466991 COMMERCIO ALL'INGROSSO DI STRUMENTI E ATTREZZATURE DI MIS

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

TERZIARIO CONFCOMMERCIO

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale SI NO

Territoriale SI NO

Sezione 1.1.3- Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio)			1		15	5	1	1	17	6	1
Assunzioni					2				2			
Cessazioni					1				1			
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)			1		16	5	1	1	18	6	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti					
		Quadri		1			
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO Q	1					
		Impiegati		16	5	3	2
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 2	5	2	2	1		
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 3	8	3	1	1		
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 4	2				2	
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 5	1					
		Operai		1	1		
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 5	1	1				
		Totale		18	6	3	2
		Di cui Disabili e Cat. Protette		1	1		
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 5	1	1				

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
	Contratti a tempo indeterminato			1		14	5	1	1	16	6	1
di cui Part Time					2	2			2	2		
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Contratti a tempo determinato												
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Apprendistato					2				2			
Altro												
TOTALE dipendenti			1		16	5	1	1	18	6	1	1
di cui Part Time					2	2			2	2		
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
DIPENDENTI in CIG												
DIPENDENTI in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)					1				1			
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità												
di cui in congedo parentale												
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE			1844		25059	7621	1712	1712	28615	9333	1712	1712
di cui ore di straordinario			8		9				17			

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		M+F*	F*
Dirigenti			
Quadri		64.478,40	
Impiegati		537.301,47	125.755,65
Operai		23.964,71	23.964,71
TOTALE		625.744,58	149.720,36
di cui Disabili e Cat. Protette		23.964,71	23.964,71

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F *	F*
	Dirigenti				
	Quadri	64.118,05		23.106,81	
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO Q	64.118,05		23.106,81	
	Impiegati	613.219,62	148.871,03	191.802,80	16.032,76
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 2	284.334,45	66.874,81	136.461,74	8.668,94
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 3	279.168,05	81.996,22	49.785,04	7.363,82
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 4	25.224,20		2.212,59	
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 5	24.492,92		3.343,43	
	Operai	24.715,47	24.715,47	3.790,28	3.790,28
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 5	24.715,47	24.715,47	3.790,28	3.790,28
	Di cui Disabili	24.715,47	24.715,47	3.790,28	3.790,28
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 5	24.715,47	24.715,47	3.790,28	3.790,28

