

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02032090926			
<b>Ragione Sociale*</b>	SIDERTECNICA S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CAGLIARI	<b>Cap*</b>	09122
	<b>Indirizzo*</b>	VIA SEGRE SN		
	<b>E-mail</b>	segreteria@studiopileri.it		
	<b>PEC</b>	studiopileri@pec.studiopileri.it		
	<b>Telefono</b>	070457004		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	89	<b>Di cui femmine*</b>	9
<b>Attività economica esercitata*</b>	25.62.00 - Lavori di meccanica generale			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Piccola industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	14	8	62	0	76	8	2	0
Assunzioni	0	0	0	0	4	2	31	0	35	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	1	19	0	22	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	15	9	74	0	89	9	2	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI		
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	15	9	2	2	3	2
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		3	2	0	0	2	2
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		4	3	1	1	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		5	3	1	1	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		3	1	0	0	0	0
		Operai	74	0	7	0	32	0

METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		10	0	1	0	6	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		13	0	2	0	19	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		37	0	1	0	4	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		12	0	3	0	2	0
<b>TOTALE</b>			<b>89</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>2</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		2	0	0	0	0	0





**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	15	9	74	0	89	9	2	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	132	48	648	0	780	48	48	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: NESSUNA</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 344.588,00	€ 178.552,00
<b>Operai</b>	€ 1.560.340,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 52.775,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 450.069,00	€ 256.138,00	€ 77.421,50	€ 46.562,29
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 53.532,00	€ 22.320,00	€ 8.815,37	€ 146,90
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 108.671,00	€ 79.093,00	€ 8.832,97	€ 4.684,58
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 166.633,00	€ 110.582,00	€ 33.602,74	€ 29.256,79
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 121.233,00	€ 44.143,00	€ 26.170,42	€ 12.474,02
<b>Operai</b>			<b>€ 1.780.519,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 154.639,36</b>	<b>€ 0,00</b>
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 8.006,00	€ 0,00	€ 95,20	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 21.333,00	€ 0,00	€ 250,34	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 144.313,00	€ 0,00	€ 5.129,20	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 249.932,00	€ 0,00	€ 9.718,92	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 1.037.103,00	€ 0,00	€ 91.339,68	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 319.832,00	€ 0,00	€ 48.106,02	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			<b>€ 52.156,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 4.705,66</b>	<b>€ 0,00</b>
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 52.156,00	€ 0,00	€ 4.705,66	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.269,21	€ 0,00	€ 8.269,21	€ 0,00	€ 14,72	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 46.547,86	€ 32.433,49	€ 16.649,97	€ 0,00	€ 63.197,83	€ 32.433,49	€ 219,13	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 30.873,64	€ 14.128,80	€ 129.720,18	€ 0,00	€ 160.593,82	€ 14.128,80	€ 4.471,81	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

ZERO

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	CAGLIARI	0	0	0	0	15	9	74	0	89	9