

RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

REDATTO AI SENSI DELL'ART. 47 DEL D.L. n. 77/2021, COMMA 3,

PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE OCCUPANO UN NUMERO pari o superiore a 15 dipendenti e non superiore a 50

BIENNIO 2022-2023**Sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda**Ragione sociale:

MTS SYSTEMS S.R.L. A SOCIO UNICO

Codice Fiscale:

04318320019

Sede Legale:

STRADA PIANEZZA, 289 TORINO (TO)

Codice Attività:

452099 Altre attività di manutenzione e di riparazione di autoveicoli

Contratto prevalente:

Terziario

Sezione 2 – Informazione generali sul numero complessivo di occupati

2.1- Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|---------------------------------|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Occupati al 31/12/2022 | 0 | 0 | 10 | 0 | 19 | 6 | 0 | 0 | 29 | 6 | 1 | 1 |
| ENTRATE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| USCITE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Occupati al 31/12/2023 | 0 | 0 | 9 | 0 | 19 | 6 | 0 | 0 | 28 | 6 | 1 | 1 |

MF* - MASCHI e FEMMINE (NUMERO OCCUPATI TOTALE)

F* - di CUI FEMMINE

2.2- Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno.

| | | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|-----------|---------------------|------------------------|---|------------|---|------------|---|
| CCNL | LIVELLO | MF | F | MF | F | MF | F |
| TERZIARIO | IMPIEGATO LIVELLO 1 | 14 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TERZIARIO | IMPIEGATO LIVELLO 2 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TERZIARIO | DIRIGENTE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TERZIARIO | QUADRO | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

2.3- Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione(CIG) e aspettative

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|------|--------|----|--------|-------|---------------------------------|------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 0 | 0 | 9 | 0 | 19 | 6 | 0 | 0 | 28 | 6 | 1 | 1 |
| Di cui part time | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| Di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Di cui lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Di cui part time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Di cui lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE DIPENDENTI | 0 | 0 | 9 | 0 | 19 | 6 | 0 | 0 | 28 | 6 | 1 | 1 |
| Di cui part time | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| Di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Di cui lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG A 0 ORE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG NON A 0 ORE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Di cui in congedo di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Di cui congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 0 | 0 | 13.370 | 0 | 35286 | 9877 | 0 | 0 | 48.655 | 9.877 | 1364 | 1364 |
| Di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 145 | 0 | 0 | 1.437 | 145 | 14 | 14 |

2.4- Entrate e Uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2023 per categoria

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| ENTRATE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Da altra unità produttiva o dipendenza | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Passaggio da altra categoria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nuova assunzione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| USCITE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Da altra unità operativa o dipendenza | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Passaggio da altra categoria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cessazione rapporto di lavoro | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

| DI CUI | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Licenziamento collettivo | | | | | | | | | | | | |
| Licenziamento per giusta causa | | | | | | | | | | | | |
| Licenziamento per giustificato motivo oggettivo | | | | | | | | | | | | |
| Licenziamento per giustificato motivo soggettivo | | | | | | | | | | | | |
| Licenziamento per giusta causa durante periodo di formazione | | | | | | | | | | | | |
| Licenziamento per giustificato motivo durante periodo di formazione | | | | | | | | | | | | |
| DIMISSIONI | | | | | | | | | | | | |
| Di cui dimissioni con figli di 0-3 anni | | | | | | | | | | | | |
| Modifica del termine inizialmente fissato | | | | | | | | | | | | |
| decesso | | | | | | | | | | | | |
| Risoluzione consensuale | | | | | | | | | | | | |
| Cessazione attività | | | | | | | | | | | | |
| pensionamenti | | | | 1 | | | | | | | | |
| prepensionamenti | | | | | | | | | | | | |
| Scadenza contratto | | | | | | | | | | | | |
| altro | | | | | | | | | | | | |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | QUADRI | IMPIEGATI | OPERAI | TOTALE | Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE |
|--|-----------|--------|-----------|--------|--------|--|
| | | | | | | |

| | MF* | F* |
|--|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | | | | | | | | | | | | | | |
| Da PT a tempo pieno | | | | | | | | | | | | | | |
| Da tempo pieno a TP | | | | | | | | | | | | | | |

2.5- Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023 per categoria professionale

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Numero partecipanti | | | 6 | | 40 | 16 | | | 46 | 16 | | |
| Totali ore di formazione | | | | | | | | | | | | |

2.6- Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

| | |
|--|---|
| PROCESSI DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE IN FASE DI ASSUNZIONE | <input type="checkbox"/> programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di CV <input type="checkbox"/> Intervista / Colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro: consiglio da interni..... |
| Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale * | <input checked="" type="checkbox"/> anzianità di servizio <input type="checkbox"/> colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> titoli acquisiti <input type="checkbox"/> specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> valutazione delle performance <input type="checkbox"/> esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro: |
| Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro * | <input type="checkbox"/> congedi o permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> flessibilità oraria in entrata e in uscita <input type="checkbox"/> banca delle ore <input type="checkbox"/> smartworking o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> bonus uscita <input type="checkbox"/> convenzioni o contributi per asili nido <input type="checkbox"/> contributi o convenzioni per attività extrascolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc..) <input type="checkbox"/> facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro: |
| Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo * | <input type="checkbox"/> mensa aziendale <input type="checkbox"/> maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> servizi di navetta <input type="checkbox"/> mobility manager <input type="checkbox"/> diversity manager <input type="checkbox"/> disability manager <input type="checkbox"/> codice di condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> palestra aziendale o convenzione con centri sportivi <input type="checkbox"/> attività ricreative culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> sportelli di ascolto / supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro: |
| Criteri adottati per le progressioni di carriera * | <input type="checkbox"/> anzianità di servizio |

| | |
|--|---|
| | <input type="checkbox"/> titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro: |
|--|---|

2.7- Retribuzione iniziale al 01/01/2022 per categoria professionale e per livello di inquadramento

| | | MONTE RETRIBUTIVO LORDO | |
|-----------|-----------|-------------------------|---------|
| CCNL | LIVELLO | MF | F |
| commercio | Quadro | 811.911 | - |
| commercio | Impiegati | 1.106.344 | 308.848 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

2.8- Retribuzione annua al 31/12/2023 per categoria professionale e per livello di inquadramento

| | | MONTE RETRIBUTIVO LORDO | | Di cui componenti accessorie al salario, indennità, bonus e altro | |
|---------------|---------|-------------------------|----------------|---|------------------|
| CCNL | LIVELLO | MF | F | MF | F |
| Commercio | Quadro | 823.687 | | 122.340,46 | - |
| Commercio | I | 975.738 | 230.692 | 164.561,79 | 28.527,41 |
| Commercio | II | 274.051 | 116.770 | 39.201,22 | 19.574,58 |
| TOTALE | | 2.073.476 | 347.462 | 326.103,47 | 48.101,99 |
| | | | | | |
| | | | | | |

2.8.1- Dettaglio componenti accessorie al salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-------------------------|-----------|----|------------|----|------------|-----------|--------|----|------------|-----------|---------------------------------|-----------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| straordinari | | | 70,59 | | 38.440,05 | 3.661,81 | | | 38.510,64 | 3.661,81 | 393,31 | 393,31 |
| Superminimi individuali | | | 113.709,88 | | 155.598,24 | 44.440,18 | | | 269.308,12 | 44.440,18 | 11.195,31 | 11.195,31 |
| Premi di produttività | | | | | | | | | | | | |
| altro | | | 8.559,99 | | 9.724,72 | | | | 18.284,71 | | | |