

**RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE**

REDATTO AI SENSI DELL'ART. 47 del D.L. n. 77/2021, COMMA 3,

PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE OCCUPANO UN NUMERO pari o superiore a 15 dipendenti e  
non superiore a 50**BIENNIO 2022-2023****Sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda**Ragione sociale:

MTS SYSTEMS S.R.L. A SOCIO UNICO

Codice Fiscale:

04318320019

Sede Legale:

STRADA PIANEZZA, 289 TORINO (TO)

Codice Attività:

452099 Altre attività di manutenzione e di riparazione di autoveicoli

Contratto prevalente:

Terziario

**Sezione 2 – Informazione generali sul numero complessivo di occupati**

2.1- Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023(secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati al 31/12/2022	0	0	10	0	19	6	0	0	29	6	1	1
ENTRATE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
USCITE	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Occupati al 31/12/2023	0	0	9	0	19	6	0	0	28	6	1	1

MF* - MASCHI e FEMMINE (NUMERO OCCUPATI TOTALE)	F* - di CUI FEMMINE
---	---------------------

2.2- Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno.

		Occupati al 31/12/2023		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	LIVELLO	MF	F	MF	F	MF	F
TERZIARIO	IMPIEGATO LIVELLO 1	14	4	0	0	0	0
TERZIARIO	IMPIEGATO LIVELLO 2	5	2	0	0	0	0
TERZIARIO	DIRIGENTE	0	0	0	0	0	0
TERZIARIO	QUADRO	9	0	0	0	0	0

2.3- Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione(CIG) e aspettative

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	0	0	9	0	19	6	0	0	28	6	1	1
Di cui part time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	1	1
Di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Contratti a tempo determinato</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui part time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	0	0	9	0	19	6	0	0	28	6	1	1
Di cui part time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	1	1
Di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG A 0 ORE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG NON A 0 ORE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	0	0	2	0	4	0	0	0	6	0	0	0
Di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	0	0	13.370	0	35286	9877	0	0	48.655	9.877	1364	1364
Di cui ore di straordinario	0	0	2	0	0	145	0	0	1.437	145	14	14

## 2.4- Entrate e Uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2023 per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>ENTRATE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nuova assunzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>USCITE</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Da altra unità operativa o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione rapporto di lavoro	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Licenziamento collettivo												
Licenziamento per giusta causa												
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo												
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo												
Licenziamento per giusta causa durante periodo di formazione												
Licenziamento per giustificato motivo durante periodo di formazione												
<b>DIMISSIONI</b>												
Di cui dimissioni con figli di 0-3 anni												
Modifica del termine inizialmente fissato												
decesso												
Risoluzione consensuale												
Cessazione attività												
pensionamenti			1									
prepensionamenti												
Scadenza contratto												
altro												

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
--	-----------	--	--------	--	-----------	--	--------	--	--------	--	--	--

	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato												
Da PT a tempo pieno												
Da tempo pieno a TP												

## 2.5- Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023 per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Numero partecipanti			6		40	16			46	16		
Totale ore di formazione												

## 2.6- Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<b>PROCESSI DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE IN FASE DI ASSUNZIONE</b>	<input type="checkbox"/> programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di CV <input type="checkbox"/> Intervista / Colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro: consiglio da interni.....
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> anzianità di servizio <input type="checkbox"/> colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> titoli acquisiti <input type="checkbox"/> specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> valutazione delle performance <input type="checkbox"/> esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro: .....
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<input type="checkbox"/> congedi o permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> flessibilità oraria in entrata e in uscita <input type="checkbox"/> banca delle ore <input type="checkbox"/> smartworking o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> bonus uscita <input type="checkbox"/> convenzioni o contributi per asili nido <input type="checkbox"/> contributi o convenzioni per attività extrascolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc..) <input type="checkbox"/> facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro: .....
<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<input type="checkbox"/> mensa aziendale <input type="checkbox"/> maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> servizi di navetta <input type="checkbox"/> mobility manager <input type="checkbox"/> diversity manager <input type="checkbox"/> disability manager <input type="checkbox"/> codice di condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> palestra aziendale o convenzione con centri sportivi <input type="checkbox"/> attività ricreative culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> sportelli di ascolto / supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro: .....
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<input type="checkbox"/> anzianità di servizio

	<input type="checkbox"/> titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro: .....
--	---

## 2.7- Retribuzione iniziale al 01/01/2022 per categoria professionale e per livello di inquadramento

		MONTE RETRIBUTIVO LORDO	
CCNL	LIVELLO	MF	F
commercio	Quadro	811.911	-
commercio	Impiegati	1.106.344	308.848

## 2.8- Retribuzione annua al 31/12/2023 per categoria professionale e per livello di inquadramento

		MONTE RETRIBUTIVO LORDO		Di cui componenti accessorie al salario, indennità, bonus e altro	
CCNL	LIVELLO	MF	F	MF	F
Commercio	Quadro	823.687		122.340,46	-
Commercio	I	975.738	230.692	164.561,79	28.527,41
Commercio	II	274.051	116.770	39.201,22	19.574,58
TOTALE		2.073.476	347.462	326.103,47	48.101,99

### 2.8.1- Dettaglio componenti accessorie al salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
straordinari			70,59		38.440,05	3.661,81			38.510,64	3.661,81	393,31	393,31
Superminimi individuali			113.709,88		155.598,24	44.440,18			269.308,12	44.440,18	11.195,31	11.195,31
Premi di produttività												
altro			8.559,99		9.724,72				18.284,71			