

## Allegato E)

## Curriculum formativo, didattico, scientifico e professionale del candidato

## Dichiarazione sostitutiva di certificazioni

(Art. 46, D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

## Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà

(da sottoscrivere davanti all'impiegato addetto o da presentare o spedire con la fotocopia di un documento di identità)

(Art. 47, D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

Estremi del bando di selezione	<b>Decreto direttoriale N. 191 del 27/06/2023, Bando N. 5/2023 SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 1 BORSA DI RICERCA DAL TITOLO "Il benessere organizzativo nei sindacati – analisi quantitativa" – Responsabile Scientifico Professoressa Silvia De Simone</b>
Informazioni aggiornate al	10/07/2023
Nome e Cognome	Alice Sgualdini

Si raccomanda di indicare con precisione tutti gli elementi valutabili ai sensi del bando di selezione (aggiungere o togliere righe secondo necessità).

## Esperienza professionale

Periodo	Ente	Principali attività e responsabilità
Luglio 2022-attuale	Dipartimento filosofia, pedagogia, psicologia- Università degli studi di Cagliari	Tutor del Master in gestione e sviluppo delle risorse umane. Attività: - supporto e supervisione in aula - supporto ai corsisti/e - gestione materiale - stesura report lezioni ed esercitazioni di gruppo
Novembre-Dicembre 2021	Dipartimento filosofia, pedagogia, psicologia- Università degli studi di Cagliari	Titolare borsa di ricerca " <i>Analisi longitudinale del clima organizzativo nel settore delle Pubbliche Amministrazioni</i> " Attività: - Somministrazione questionario di ricerca (in piattaforma online) - Supporto nella compilazione - Inserimento dati nel database - Stesura report
2019-attuale	Dipartimento filosofia, pedagogia, psicologia- Università degli studi di Cagliari	Collaborazione per studio longitudinale su clima organizzativo presso ABBI Group. Attività: -somministrazione test (cartaceo e formato digitale) -inserimento dati database -elaborazione report descrittivo
Maggio 2021-Luglio 2021	Cooperativa Cellarius	All'interno del progetto di orientamento professionale relativo alla fornitura del servizio di facility management e gestione integrata di attività e servizi da realizzarsi nelle aree del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna e la gestione di politiche attive del lavoro e interventi formativi mirati. ◦ Erogazione di Percorsi Orientativi e Azioni di accompagnamento e supporto ai/alle destinatari/ie ◦ attività di counselling

		<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ creazione di un bilancio di competenze</li> <li>◦ creazione di un progetto di sviluppo professionale</li> <li>◦ creazione curriculum vitae</li> </ul>
15/03/2020 15/03/2021	Dipartimento filosofia, pedagogia, psicologia- Università degli studi di Cagliari	<b>Tirocinio Post-Lauream</b> Affiancamento attività didattica; ricerca bibliografica; supporto a tesisti/e nella stesura dell'elaborato; affiancamento corso di formazione per middle management con gestione di gruppi, feedback, valutazione delle attività; attività di ricerca su clima organizzativo con costruzione e inserimento di questionario su piattaforma online – gestione del database – analisi dei dati – stesura del report finale con presentazione dei risultati; affiancamento in selezione personale e valutazione del potenziale

**Istruzione, formazione (es. titoli di studio, certificazioni professionali/linguistiche/informatiche)**

<b>Data</b>	<b>Titolo / Principali tematiche</b>	<b>Ente</b>
17/02/2020	<p><b>Laurea magistrale in psicologia (lm-51) - psicologia dello sviluppo dei processi socio- organizzativi con votazione 110/110 e lode.</b></p> <p><b>Titolo tesi: <i>il ruolo dell'interfaccia famiglia-lavoro in relazione alla soddisfazione lavorativa, al commitment e alle intenzioni di turnover</i>". Un lavoro di Ricerca presso un'azienda in espansione del settore commerciale che indaga le principali dimensioni organizzative che influiscono sul benessere organizzativo e sul benessere del personale.</b></p> <p>Argomenti trattati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>-interfaccia casa-lavoro e possibili conflitti tra domini</b></li> <li><b>-work-life balance</b></li> <li><b>-job enrichment</b></li> <li><b>-variabili organizzative che influiscono sulla percezione di clima (commitment, percezioni di contesto, job satisfaction, turnover intention)</b></li> </ul> <p><b>Esami sostenuti:</b>  Psicologia Cognitiva, Lingua Inglese, Metodi di Analisi Multivariata, Psicologia Ambientale e Architettura, Psicologia dello Sviluppo del linguaggio e della Comunicazione, Sociologia dei</p>	Università degli Studi di Cagliari

	Processi economici e del Lavoro, Storia della Scienza e della Tecnica, Strumenti di indagine per la valutazione psicologica, Psicologia della Salute Organizzativa, Psicologia giuridica e Criminologia, Psicologia delle Risorse umane e dell'Organizzazione.	
27/07/2016	<p><b>Laurea triennale in scienze e tecniche psicologiche con votazione 93/110.</b></p> <p><b>Titolo tesi: Adolescenti, sentimenti e social network.</b></p> <p>Argomenti trattati:  <b>intelligenza emotiva</b>  <b>analfabetismo affettivo</b>  <b>qualità delle relazioni</b></p> <p>Esami sostenuti:  Apprendimento e Memoria, Psicologia Clinica, Biologia Generale, Fondamenti Anatomico-Fisiologici dell'attività psichica, Informatica, Lingua Inglese, Psicologia Generale, Psicometria, Psicologia dello Sviluppo, Sociologia Generale, Psicologia dei Gruppi, Psicologia della personalità, Psicometria Corso Progredito, Neuropsicopatologia e Neuroriabilitazione, Psicologia dell'educazione, Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.</p>	Università degli Studi di Cagliari

### **Publicazioni / Convegni**


### **Altre attività scientifiche**


### **Ulteriori informazioni pertinenti**


Luogo, data e firma

Cagliari, 10/07/2023

