

**Allegato E)****Curriculum formativo, didattico, scientifico e professionale del candidato****Dichiarazione sostitutiva di certificazioni**

(Art. 46, D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

**Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà**

(da sottoscrivere davanti all'impiegato addetto o da presentare o spedire con la fotocopia di un documento di identità)

(Art. 47, D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

Estremi del bando di selezione	<b>Decreto direttoriale N. 58 del 16/03/2022, Bando N. 8/2022 SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 1 BORSA DI RICERCA DAL TITOLO "Analisi longitudinale del clima organizzativo nel settore delle Pubbliche Amministrazioni" – Responsabile Scientifico Professoressa Silvia De Simone</b>
Informazioni aggiornate al	16/03/2022
Nome e Cognome	Alice Sgualdini

Si raccomanda di indicare con precisione tutti gli elementi valutabili ai sensi del bando di selezione (aggiungere o togliere righe secondo necessità).

**Esperienza professionale**

<b>Periodo</b>	<b>Ente</b>	<b>Principali attività e responsabilità</b>
<b>Novembre- Dicembre 2021</b>	<b>Dipartimento filosofia, pedagogia, psicologia- Università degli studi di Cagliari</b>	Titolare borsa di ricerca " <i>Analisi longitudinale del clima organizzativo nel settore delle Pubbliche Amministrazioni</i> " Attività: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Somministrazione questionario di ricerca (in piattaforma online)</li> <li>- Supporto nella compilazione</li> <li>- Inserimento dati nel database</li> <li>- Stesura report</li> </ul>
<b>2019-attuale</b>	<b>Dipartimento filosofia, pedagogia, psicologia- Università degli studi di Cagliari</b>	Collaborazione per studio longitudinale su clima organizzativo presso ABBI Group. Attività: <ul style="list-style-type: none"> <li>-somministrazione test (cartaceo e formato digitale)</li> <li>-inserimento dati database</li> <li>-elaborazione report descrittivo</li> </ul>
<b>Maggio 2021- Luglio 2021</b>	<b>Cooperativa Cellarius</b>	All'interno del progetto di orientamento professionale relativo alla fornitura del servizio di facility management e gestione integrata di attività e servizi da realizzarsi nelle aree del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna e la gestione di politiche attive del lavoro e interventi formativi mirati. <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Erogazione di Percorsi Orientativi e Azioni di accompagnamento e supporto ai/alle destinatari/ie</li> <li>◦ attività di counselling</li> <li>◦ creazione di un bilancio di competenze</li> <li>◦ creazione di un progetto di sviluppo professionale</li> <li>◦ creazione curriculum vitae</li> </ul>
<b>15/03/2020 15/03/2021</b>	<b>Dipartimento filosofia, pedagogia, psicologia- Università degli studi di Cagliari</b>	<b>Tirocinio Post-Lauream</b> Affiancamento attività didattica; ricerca bibliografica; supporto a tesisti/e nella stesura

		dell'elaborato; affiancamento corso di formazione per middle management con gestione di gruppi, feedback, valutazione delle attività; attività di ricerca su clima organizzativo con costruzione e inserimento di questionario su piattaforma online – gestione del database – analisi dei dati – stesura del report finale con presentazione dei risultati; affiancamento in selezione personale e valutazione del potenziale
--	--	--

**Istruzione, formazione (es. titoli di studio, certificazioni professionali/linguistiche/informatiche)**

<b>Data</b>	<b>Titolo / Principali tematiche</b>	<b>Ente</b>
17/02/2020	<p><b>Laurea magistrale in psicologia (lm-51) - psicologia dello sviluppo dei processi socio- organizzativi con votazione 110/110 e lode.</b></p> <p><b>Titolo tesi: <i>il ruolo dell'interfaccia famiglia-lavoro in relazione alla soddisfazione lavorativa, al commitment e alle intenzioni di turnover</i>". Un lavoro di Ricerca presso un'azienda in espansione del settore commerciale che indaga le principali dimensioni organizzative che influiscono sul benessere organizzativo e sul benessere del personale.</b></p> <p>Argomenti trattati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-interfaccia casa-lavoro e possibili conflitti tra domini</li> <li>-work-life balance</li> <li>-job enrichment</li> <li>-variabili organizzative che influiscono sulla percezione di clima (commitment, percezioni di contesto, job satisfaction, turnover intention)</li> </ul> <p><b>Esami sostenuti:</b>            Psicologia Cognitiva, Lingua Inglese, Metodi di Analisi Multivariata, Psicologia Ambientale e Architettonica, Psicologia dello Sviluppo del linguaggio e della Comunicazione, Sociologia dei Processi economici e del Lavoro, Storia della Scienza e della Tecnica, Strumenti di indagine per la valutazione psicologica, Psicologia della Salute Organizzativa, Psicologia</p>	Università degli Studi di Cagliari

	giuridica e Criminologia, Psicologia delle Risorse umane e dell'Organizzazione.	
27/07/2016	<p><b>Laurea triennale in scienze e tecniche psicologiche con votazione 93/110.</b></p> <p><b>Titolo tesi: Adolescenti, sentimenti e social network.</b></p> <p>Argomenti trattati:  <b>intelligenza emotiva</b>  <b>analfabetismo affettivo</b>  <b>qualità delle relazioni</b></p> <p>Esami sostenuti:  Apprendimento e Memoria, Psicologia Clinica, Biologia Generale, Fondamenti Anatomico-Fisiologici dell'attività psichica, Informatica, Lingua Inglese, Psicologia Generale, Psicometria, Psicologia dello Sviluppo, Sociologia Generale, Psicologia dei Gruppi, Psicologia della personalità, Psicometria Corso Progredito, Neuropsicopatologia e Neuroriabilitazione, Psicologia dell'educazione, Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.</p>	Università degli Studi di Cagliari

**Pubblicazioni / Convegni**


**Altre attività scientifiche**


**Ulteriori informazioni pertinenti**


Luogo, data e firma